

spectris



Global uppförandekod för leverantörer

december 2023



Innehåll

Våra värderingar

03 Våra värderingar

Vår kod och våra förväntningar

05 Etik och styrning

08 Rättvis behandling av medarbetare
och mänskliga rättigheter

12 Miljö

Efterlevnad av koden

15 Efterlevnad av koden

Våra värderingar

Vi strävar efter att upprätthålla de högsta etiska normerna och beteendena. Våra värderingar är viktiga för oss och ligger till grund för hur vi agerar och betar oss i allt vi gör. Dessa grundläggande egenskaper förenar vårt företag, de människor som arbetar för oss och våra leverantörer. Vi anser att de inte regler att följa, utan snarare ett sätt att leva – både på och utanför jobbet.

Våra värderingar:



Var sann:

Vi tror på absolut integritet.

- Vi gör rätt saker på rätt sätt.
- Vi säger ifrån när något inte står rätt till.
- Vi visar omsorg om och respekt för varandra.



Ta ansvar:

Vi tror på lagarbete och att hålla våra löften.

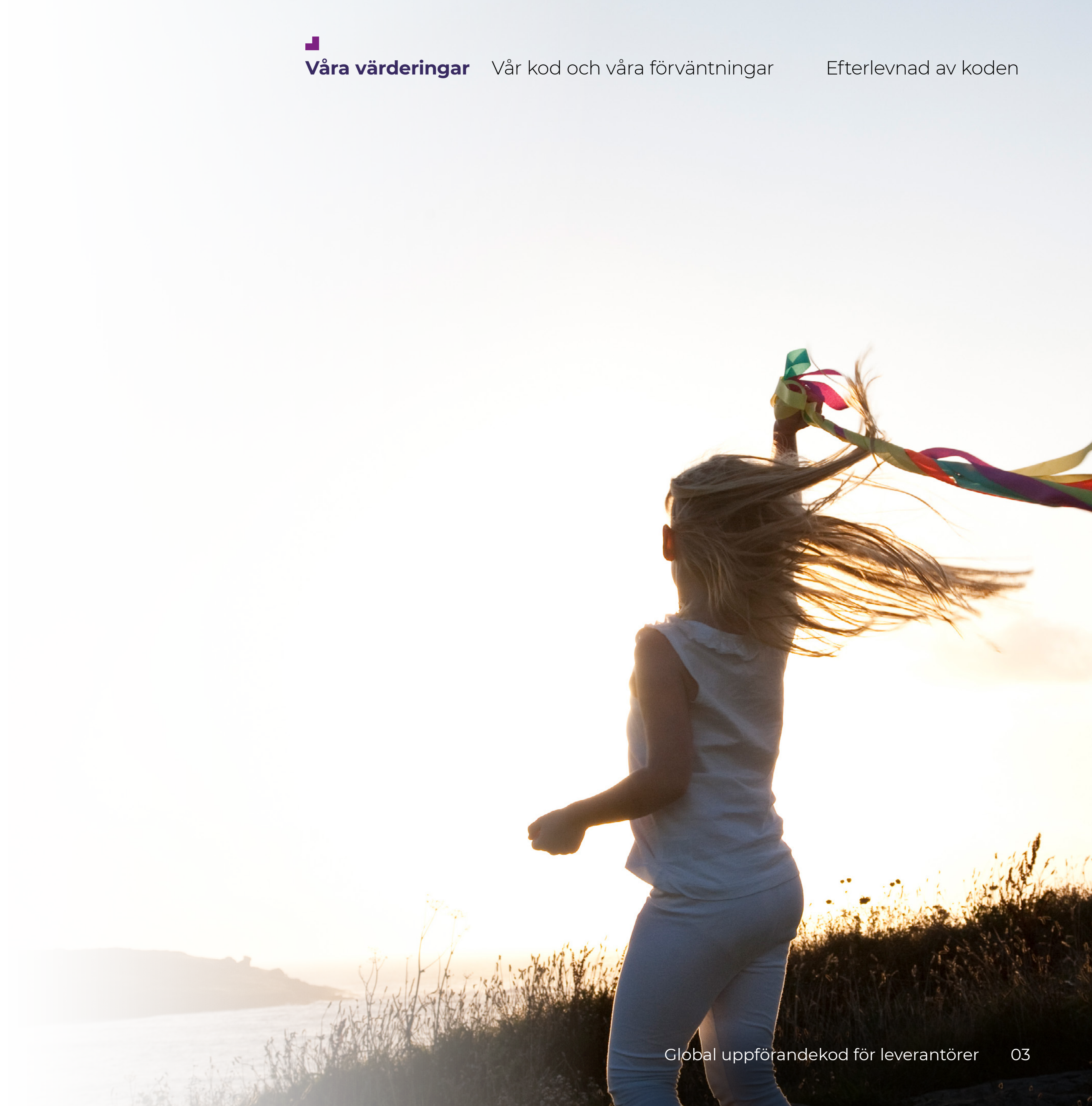
- Vi är beslutsamma och tar ansvar.
- Vi värdesätter mångfald och drar fördel av allas styrkor.
- Vi sätter kunderna i centrum för vår verksamhet.



Sikta högt:

Vi tror på att vara djärva och positiva.

- Vi strävar ständigt efter att bli bättre.
- Vi har ett öppet sinne och provar nya saker.
- Vi hjälper varandra att lyckas.



Vår kod och våra förväntningar



I vår globala uppförandekod för leverantörer ("koden") anger vi de miniminormer som vi förväntar oss av oss själva och vår leverantörskedja och som ligger till grund för hur vi gör affärer. Dessa normer är baserade på våra värderingar och bör återspeglas i alla våra affärsrelationer med våra leverantörer. Du hittar denna kod tillsammans med [vår affärsetiska kod](#).

Om det finns avvikelser mellan lokala lagar och förordningar och normerna i denna kod bör leverantörerna anta den högre normen.

Vårt engagemang för hållbara leveranskedjor återspeglas i vårt åtagande att uppfylla principerna i [FN:s Global Compact](#).

Etik och styrning

Leverantörer måste åta sig att uppfylla de högsta normerna för etiskt uppförande i sina affärsrelationer med arbetstagare, leverantörer och kunder.



Bekämpning av mutor och korruption

De högsta standarderna för integritet ska upprätthållas i alla affärsinteraktioner. Vi har en nolltoleranspolicy vad gäller alla former av mutor, korruption, utpressning eller förskingring.

Mutor, smörjpengar, pengar under bordet, olagliga politiska bidrag, kontanter, varor, tjänster, underhållning, anställning, kontrakt eller andra sätt att få otillbörliga eller olämpliga fördelar ska inte utlovas, erbjudas, godkännas, ges eller tas emot. Detta förbud omfattar att utlova, erbjuda, godkänna, ge eller ta emot något av värde, antingen direkt eller indirekt genom en tredje part, för att erhålla eller

behålla ett kontrakt, styra affärer till en viss person eller på annat sätt få en otillbörlig fördel. Leverantörer måste följa alla tillämpliga lagar mot korruption genom att införa övervakning, registerföring och verkställighets-förfaranden. Om en av Spectris medarbetare, en av våra verksamheter eller en affärspartner gör något som bryter mot denna kod eller vår affärsetiska kod kan du rapportera dem via Spectris konfidentiella [hjälp linje Speak Up](#).

Leverantörer måste följa alla tillämpliga konkurrenslagar, inklusive, men inte begränsat till, de som gäller informationsdelning med konkurrenter, prisöverenskommelse och uppgjord anbudsgivning.





Intressekonflikter

Leverantörer måste sträva efter att undvika intressekonflikter som kan påverka deras förmåga att agera objektivt. Leverantörer måste redovisa alla potentiella eller faktiska intressekonflikter så att de kan åtgärdas. Definitioner och annan information finns på [FN:s webbplats](#).

Data, konfidentialitet och integritet

Leverantörer måste skydda enskilda personers rätt till integritet och följa integritets- och dataskyddslagarna samt myndighetskrav när personuppgifter samlas in, lagras, behandlas, överförs och delas.

I vår dagliga verksamhet samlar vi in och hanterar personuppgifter som tillhör våra medarbetare och leverantörer. Det är vår gemensamma skyldighet att alltid hantera dessa uppgifter på ett konfidentiellt och aktsamt sätt eftersom det är en viktig del av vårt ansvar som företag.

Immateriella rättigheter

Immateriella rättigheter ska respekteras, bland annat genom att man följer alla lagar och bestämmelser som gäller immateriella rättigheter och inte bryter mot, försöker eller gör intrång i en persons eller enhets immateriella rättigheter. Överföring av teknik och kunskap ska ske på ett sätt som skyddar immateriella rättigheter. Leverantörer måste skydda Spectris-koncernens och andras konfidentiella och skyddade information. Vår konfidentiella information får inte lämnas ut till tredje parter utan föregående skriftligt tillstånd och informationen får endast användas för det avsedda affärssyftet.

Informations- och cybersäkerhet

Leverantörer ska upprätthålla höga normer vad gäller informations- och cybersäkerhet, vilket är avgörande för att skydda data, information och immateriella rättigheter. Vi förväntar oss att våra leverantörer samarbetar med oss för att säkerställa en tillräckligt hög skyddsnivå och implementera lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda mot potentiella risker.





Efterlevnad av handelsvillkor och handelssanktioner

Leverantörer måste förstå och bedriva verksamhet i full överensstämmelse med alla tillämpliga sanktioner, lagar och författningar om exportkontroll, inklusive, men inte begränsat till, efterlevnad av restriktioner vad gäller överföring av medel, produkter, varor, material, tjänster, programvara och teknik som regleras av dessa lagar och bestämmelser.

Etik och möjlighet att föra fram sin åsikt

Leverantörer ska tillhandahålla en mekanism för medarbetare och andra intressenter för rapportering av etiska problem i enlighet med lokala lagar och bestämmelser. Leverantörer måste förbjuda repressalier mot arbetstagare som i god tro anmäler ett problem eller som vägrar att göra något som strider mot denna kod samt skydda anmälarens anonymitet.

Kvalitet

Leverantörer måste producera och leverera produkter och tjänster av angiven kvalitet och säkerhet och bör utvärdera processers, produkters och tjänsters prestanda för att säkerställa kontinuerlig förbättring. Leverantörer ska proaktivt hantera upphandling och användning av piratkopierat eller förfalskat material.

Skatter och ekonomiskt ansvar

Leverantörer måste uppfylla tillämpliga lagkrav vad gäller skatter, redovisning och finansiell rapportering. Leverantörer ska säkerställa att all finansiell verksamhet genomförs på ett transparent och ansvarsfullt sätt.



Rättvis behandling av medarbetare och mänskliga rättigheter

Leverantörer förväntas stödja och respektera alla internationellt erkända mänskliga rättigheter i samtliga delar av leveranskedjan. Dessa är de rättigheter som anges i internationella regelverket för mänskliga rättigheter och de principer angående grundläggande rättigheter som anges i Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Leverantörer måste aktivt identifiera och hantera potentiella överträdelser i sin egen verksamhet och i hela värdekedjan.



Modernt slaveri, människohandel och tvångsarbete

Allt arbete måste ske frivilligt. Tvångsarbete, skuldslaveri, ofrivilligt eller exploaterande straffarbete, slaveri eller människohandel är inte tillåtet.

Detta omfattar att transportera, hysa, rekrytera, överföra eller ta emot personer med hjälp av hot, våld, tvång, bortförande eller bedrägeri för arbete eller tjänster. Det får inte förekomma orimliga begränsningar av arbetstagarens rörelsefrihet, bland annat krav på att lämna över pengar eller identitetshandlingar som säkerhet. Alla arbetstagare ska förses med tydlig och begriplig information om sin anställning och alla disciplinära frågor måste registreras på lämpligt sätt.

Barnarbete

Barnarbete är aldrig tillåtet i vår leverantörskedja. Termen "barn" avser personer som är under den ålder då skolplikten upphör, eller under landets minimiålder för anställning, beroende på vilket som är högst. Verifiering av arbetstagarnas ålder förväntas ske genom implementering av en lämplig process.

Legitima lärlingsprogram på arbetsplatsen, som uppfyller alla lagstadgade krav och bestämmelser, uppmuntras.

Arbetstagare under 18 år får inte utföra arbete som sannolikt äventyrar deras hälsa, säkerhet, mentala eller fysiska välbefinnande eller moral, eller som hindrar dem från att uppfylla sin skolplikt. Leverantörer ska säkerställa korrekt hantering av studentarbetare. Vidare bör leverantörer tillhandahålla lämpligt stöd och utbildning till alla studentarbetare. I avsaknad av lokal lagstiftning ska lönesatsen för studentarbetare, praktikanter och lärlingar vara minst samma lönesats som för andra arbetare på ingångsnivå som utför motsvarande eller liknande uppgifter. Om barnarbete upptäcks ska leverantören vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa att barnets bästa sätts i främsta rummet. Leverantörer ska säkerställa att barnet uppfyller sin skolplikt och samarbeta med statliga och icke-statliga organisationer för att säkerställa att barnets grundläggande behov uppfylls efter avslutad anställning.





Mångfald och inkludering

Vi tror att inkluderande team och en mångfald bland medarbetare främjar innovation och tillväxt och vi är medvetna om att teamens varierande bakgrund, erfarenheter och idéer är avgörande för vår framgång.

Leverantörer bör främja mångfald och sträva efter att skapa en arbetsplats utan trakasserier och olaglig diskriminering. Leverantörer ska inte diskriminera eller trakassera baserat på ras, hudfärg, ålder, kön, sexuell läggning, könsidentitet och -uttryck, kast, etnicitet eller nationellt ursprung, funktionshinder, graviditet, religion, politisk tillhörighet, fackföreningsmedlemskap, veteranstatus, skyddad genetisk information eller civilstånd i samband med anställning, bland annat vad gäller lön, befordringar, belöningar och tillgång till utbildning. Arbetstagarna ska förses med rimliga anpassningsåtgärder för att kunna utöva sin religion. Arbetstagare eller potentiella arbetstagare ska inte diskrimineras på grund av medicinska tester.

Arbets-tid

Arbets-tiden får inte överstiga den maximala arbets-tid som anges i lokala lagar och bestämmelser. Arbetstagaren ska ha minst en schemalagd ledig dag var sjunde dag och aldrig arbeta mer än sex dagar i följd. All övertid måste vara frivillig.

Levnadslöner

Ersättning som betalas till arbetstagare måste följa alla tillämpliga lagar och bestämmelser angående lön, inklusive sådana som gäller minimilöner, övertid

och lagstadgade förmåner. Avdrag från lön som disciplinär åtgärd är inte tillåtet. Leverantörer måste erbjuda semesterdagar och ledighet i enlighet med tillämpliga lagar och bestämmelser och betala arbetarna i tid och med regelbundna mellanrum. Arbetstagarna ska ha rätt att använda sina löner som de vill. All användning av personal från bemanningsföretag och tillfälligt anställda måste ske inom ramen för lokala lagstiftning.

Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar

Där så krävs för att följa lokal lagstiftning förväntas leverantörer respektera arbetstagares rätt att bilda, gå med i, representera och representeras av fackföreningar och andra arbetstagarorganisationer som de själva väljer, att förhandla kollektivt och delta i fridfulla sammankomster samt att respektera arbetstagares rätt att avstå från sådana aktiviteter. Om rätten till föreningsfrihet och kollektiv förhandling är begränsad i den lokala lagstiftningen ska leverantören underlätta och inte hindra utvecklingen av parallella metoder för oberoende och fritt föreningsliv och förhandlingar.

Arbetstagarna ska öppet kunna kommunicera och dela idéer, funderingar och klagomål med ledningen om arbetsförhållanden och ledningens arbets-sätt utan rädsla för repressalier, hot eller trakasserier. Leverantörer måste i god tro delta i förhandlingar om anställningsvillkor, antingen för egen räkning eller genom arbetsgivarorganisationer.



Konfliktmineraler

Där det är tillämpligt ska leverantörer implementera lämpliga policyer och rutiner och utföra en noggrann granskning av källan och leverantörskedjan vid användning av tantal, tenn, tungsten och guld i produkterna de tillverkar för att rimligen säkerställa att de har anskaffats enligt OECD:s riktlinjer om tillbörlig aktsamhet (OECD Due Diligence [Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas](#)) eller motsvarande riktlinjer och erkända ramar för tillbörlig aktsamhet. Leverantörer måste dela sina policyer och rutiner och granskningsrapporter med oss på vår begäran.

Normer för hälsa och säkerhet

Det är vår högsta prioritet att främja en kultur som sätter säkerheten först. En säker och hälsosam arbetsmiljö minimerar förekomsten av arbetsrelaterade skador och sjukdomar, men den förbättrar även produkternas och tjänsternas kvalitet, produktionens likformighet och arbetstagarnas moral samt villighet att stanna kvar på företaget. Vi är också medvetna om att fortlöpande insatser och utbildning för arbetstagare är avgörande för att identifiera och lösa arbetsmiljöproblem på arbetsplatsen.

Vi rekommenderar, men kräver inte, att leverantören antar ISO 45001:2018. Leverantörer måste uppfylla de miniminormer som fastställs i lokal lagstiftning. Dessutom måste leverantörer följa följande miniminormer för hälsa och säkerhet:

- **Arbetarskydd**

Arbetstagares risk för att utsättas för potentiella hälso- och säkerhetsrisker (kemikalier, elektricitet och andra energikällor, brand, fordon och fall) ska identifieras och bedömas. Därefter ska riskerna minskas genom att man vidtar lämpliga åtgärder med hjälp av [kontrollhierarkin](#). Om det inte är möjligt att kontrollera riskkällorna på ett tillfredsställande sätt ska arbetstagarna förses med lämplig och väl underhållen personlig skyddsutrustning samt få utbildningsmaterial om de risker som är relaterade till dessa riskkällor. Rimliga åtgärder måste också vidtas för att säkerställa att arbetstagaren kan utföra de specifika uppgifter hen har tilldelats på ett säkert sätt. Det kan röra sig om att ta bort gravida kvinnor/ammande mödrar från arbetsförhållanden med höga risker, att ta bort eller minska eventuella hälsorisker och säkerhetsrisker på arbetsplatsen för gravida kvinnor och ammande mödrar samt att göra rimliga anpassningar för ammande mödrar. Arbetstagare ska inte disciplineras för att de påtalar säkerhetsproblem och ska ha rätt att vägra osäkra arbetsförhållanden utan rädsla för repressalier tills ledningen på lämpligt sätt tar itu med problemen. Alla leverantörer måste implementera ett tydligt arbetsmiljöprogram och ha en utsedd chef/representant som ansvarar för programmet.





- **Olycksberedskap**

Potentiella nödsituationer och händelser ska identifieras och bedömas, och deras påverkan ska minimeras genom att man implementerar nödplaner och beredskapsrutiner, bland annat rapportering om olycksfall, aviseringar till medarbetare samt evakueringsprocedurer, personalutbildning och övningar. Nöd-övningar måste utföras minst en gång per år eller enligt lokal lagstiftning, beroende på vilket som är strängare. Nödplaner ska fokusera på att minimera skador på liv, miljö och egendom.

- **Arbetsskador och arbetssjukdomar**

Förfaranden och system ska finnas på plats för att man ska kunna förebygga, hantera, spåra och rapportera arbetsskador och arbetssjukdomar, bland annat bestämmelser som uppmuntrar arbetstagare att rapportera, klassificera och registrera skade- och sjukdomsfall, tillhandahålla nödvändig medicinsk behandling, utreda fall och vidta korrigerande åtgärder för att eliminera skadornas orsaker och underlätta arbetstagarnas återkomst till arbetet.

- **Fysiskt krävande arbete**

Arbetstagares exponering för risker med fysiskt krävande uppgifter, bland annat manuell materialhantering och tunga eller repetitiva lyft, långvarigt stående, och mycket repetitiva eller kraftfulla monteringsuppgifter, ska identifieras, utvärderas och kontrolleras.

- **Maskinskydd**

Produktionsmaskiner och andra maskiner ska fortlöpande utvärderas för säkerhetsrisker. Fysiska skydd, spärrmekanismer och barriärer ska tillhandahållas och underhållas på ett korrekt sätt där maskiner utgör en skaderisk för arbetstagare.

- **Sanitet, livsmedel och bostäder**

Arbetstagare ska ha tillgång till rena toaletter, dricksvatten och sanitära faciliteter för matlagning, förvaring av mat och intagande av måltider. Arbetarbostäder som tillhandahålls av leverantören eller ett bemanningsföretag ska underhållas så att de är rena och säkra.

- **Utbildning och kommunikation om hälsa och säkerhet**

Leverantörer måste förse arbetstagare med lämplig information och utbildning om hälsa och säkerhet på ett språk som arbetstagaren förstår gällande alla identifierade arbetsplatsrisker som arbetstagare utsätts för, inklusive, men inte begränsat till, mekaniska, elektriska, kemiska och fysiska risker samt brandrisker. Hälsa- och säkerhetsrelaterad information ska sättas upp där de syns väl i anläggningen eller placeras på en plats som är identifierbar och tillgänglig för arbetstagare. Utbildning ska ges till alla arbetstagare före arbetets början, vid rollbyte och regelbundet därefter.

Miljö

Vi är medvetna om att miljöansvar är viktigt i produktionen av produkter i världsklass. Vid tillverkningsverksamhet ska negativa effekter på samhället, miljön och naturresurser minimeras samtidigt som allmänhetens hälsa och säkerhet ska skyddas.



Miljönormer

Vi rekommenderar att leverantörer antar ISO 14001:2015. Om detta inte följs så är de lägsta miljökraven som leverantörer måste följa följande:

- **Miljötillstånd och rapportering**
Alla nödvändiga miljötillstånd (t.ex. utsläppsövervakning), godkännanden och registreringar ska erhållas, underhållas och hållas aktuella, och deras operativa krav och rapporteringskrav ska följas.
- **Förebygga föroreningar**
Utsläpp av föroreningar och avfallsgenerering ska minimeras eller elimineras vid källan eller med hjälp av metoder som tillägg av reningsutrustning, modifiering av produktions-, underhålls- och anläggningsprocesser eller på annat sätt.

- **Resurseffektivitet**
Användningen av naturresurser, inklusive vatten, fossila bränslen, mineraler och urskogsprodukter, ska ske aktsamt genom metoder som att modifiera produktions-, underhålls- och anläggningsprocesser, materialsättning, återanvändning, naturvård, återvinning eller på annat sätt.
- **Farliga ämnen**
Kemikalier, avfall och andra material som utgör en fara för människor eller miljön ska identifieras, märkas och hanteras för att säkerställa att de hanteras, förflyttas, förvaras, används, återvinns eller återanvänds och bortskaffas säkert.
- **Fast avfall**
En systematiskt strategi för att identifiera, hantera, minska och på ett ansvarsfullt sätt bortskaffa eller återvinna (ofarligt) fast avfall bör implementeras.





• Luft- och bulleremission

Luftutsläpp av lättflyktiga organiska föreningar, aerosol frätande ämnen, partiklar, ozonnedbrytande ämnen, och biprodukter som uppstår vid förbränning som genereras från drift ska karakteriseras, rutinmässigt övervakas, kontrolleras och behandlas efter behov före utsläpp. Ozonnedbrytande ämnen måste hanteras effektivt i enlighet med Montrealprotokollet och tillämpliga lagar och bestämmelser. Leverantörer bör utföra rutinmässig övervakning av prestandan av sina kontrollsystäm för luftutsläpp. Granskningar av bulleremissioner för att identifiera, granska och minska buller bör göras regelbundet och i enlighet med lokala lagkrav för att minimera skadligt och överdrivet buller.

Materialbegränsningar

Leverantörer måste följa alla tillämpliga lagar och förordningar som förbjuder eller begränsar användningen och hanteringen av vissa ämnen i tillverknings- och produktmaterial, bland annat märkning för återvinning och avfallshantering.

På begäran förväntas leverantörer tillhandahålla fullständig information om materialens innehåll. Leverantörer bör följa tillämpliga märkningslagar och förordningar för återvinning, identifiering och hantering av produktämnen som utgör en miljöfara, bland annat:

- Begränsning av farliga ämnen (RoHS) i Europeiska unionen och Kina
- EU-förordning om registrering, utvärdering godkännande och begränsning av kemikalier (REACH)
- WEEE-direktivet (EU-direktiv för hantering av elektriskt och elektroniskt avfall)
- i EU-förordning om uttjänta fordon (ELV)

På begäran måste leverantörer förse oss med en materialinnehållsdeklaration enligt industristandarden IPC-1752A XML klass D-format.



Vattenhantering

Leverantörer bör implementera ett vattenhanteringsprogram som dokumenterar, karakteriserar och övervakar vattenkällor, användning och utsläpp, söker efter möjligheter att spara vatten och kontrollerar kanaler för kontaminering. Allt avloppsvatten ska karakteriseras, övervakas, kontrolleras och behandlas enligt tillämpliga lagar och förordningar innan det släpps ut eller leds bort.

Energiförbrukning och utsläpp av växthusgaser

Leverantörer bör stödja vårt nettonollåtagande, vilket är nå nettonoll vad gäller utsläpp i scope 1 och 2 senast 2030, och i scope 3 senast 2040.

Leverantörer bör följa upp och aktivt kunna rapportera om energiförbrukning och alla relevanta uppgifter om utsläpp av växthusgaser i scope 1 och 2. Leverantörer bör även överväga ett lämpligt mål för minskning av växthusgaser för sin egen verksamhet. De förväntas leta efter metoder för att förbättra energieffektiviteten och minimera energi- och växthusgasutsläppen. På begäran ska leverantörer delta i EcoVadis bedömning och de bör överväga att implementera EcoVadis (eller en motsvarande leverantör) för sin egen leveranskedjehantering.

Biologisk mångfald

Leverantörer ska vara proaktiva och använda sig av LEAP-metoden (Locate, Evaluate, Assess and Prioritise) för att bättre förstå och minska sina egna naturrelaterade risker och maximera möjligheter. Leverantörer förväntas införa lämpliga förvaltningsprogram för att säkerställa att leveranskedjor inte bidrar till avskogning.



Efterlevnad av koden



Leverantörer ska:

- se till att deras medarbetare, entreprenörer, agenter, leverantörer och andra parter som arbetar för deras räkning agerar i enlighet med koden
- genomföra lämplig noggrann granskning för att identifiera, korrigera och övervaka den fortsatta efterlevnaden vad gäller aktiviteter som inte uppfyller kraven i koden
- rapportera alla avvikelser från koden till Spectris i god tid och tillsammans med Spectris komma överens om en plan för korrigerande åtgärder
- ge Spectris rimlig tillgång till all relevant information och alla lokaler för att de ska kunna jämföra resultat med koden och leverantörer är ansvariga för att säkerställa att deras underleverantörer och leverantörer gör detsamma. Granskningar kan utföras av eller på uppdrag av Spectris i enlighet med koden.

A close-up, high-angle photograph of a person's eye, looking slightly to the right. The eye is light-colored, possibly hazel or green, and is framed by dark eyelashes. The person is wearing a dark blue or black collared shirt. The background is a soft, out-of-focus light blue.

spectris



Om du har frågor eller funderingar om vår uppförandekod kan du kontakta oss på www.spectrishelpline.com

