

spectris



Wereldwijde gedragcode voor leveranciers

december 2023



Inhoud

Onze waarden

03 Onze waarden

Onze Code en onze verwachtingen

05 Ethiek en bestuur

08 Eerlijke behandeling van werknemers en mensenrechten

13 Milieu

Naleving van de Code

16 Naleving van de Code

Onze waarden

We verplichten onszelf om de hoogste ethische normen en gedrag te handhaven. Onze waarden zijn belangrijk voor ons en liggen ten grondslag aan hoe we handelen en ons gedragen bij alles wat we doen. Ze gelden voor ons hele bedrijf, voor alle mensen die bij ons werken en voor al onze leveranciers. Wij geloven dat het geen regels zijn die je moet volgen, maar een manier van leven, zowel op het werk als daarbuiten.

Onze waarden zijn als volgt:



Wees eerlijk en oprecht:

Wij geloven in absolute integriteit.

- We doen de juiste dingen op de juiste manier.
- We zeggen het als iets niet klopt.
- We zijn zorgzaam en hebben respect voor elkaar.



Neem je verantwoordelijkheid:

Wij geloven in teamwork en in het nakomen van onze beloften.

- We zijn besluitvaardig en nemen verantwoordelijkheid.
- We waarderen diversiteit en spelen in op ieders sterke punten.
- Klanten staan bij ons centraal.



Stel hoge doelen:

Wij geloven in doortastendheid en positiviteit.

- We streven voortdurend naar verbetering.
- We staan open voor nieuwe dingen en proberen ze uit.
- We helpen elkaar om succesvol te zijn.





Onze Code en onze verwachtingen



In onze Wereldwijde gedragscode voor leveranciers (de 'Code') worden de minimale normen gespecificeerd waarvan we verwachten dat wijzelf en alle mensen in onze toeleveringsketen zich houden en deze vormen onze basis voor de manier waarop we werken en zakendoen. Deze normen zijn gebaseerd op onze waarden die weerspiegeld moeten worden in al onze contacten met onze leveranciers. Deze Code staat naast Onze Code voor bedrijfsethiek.

Waar lokale wet- en regelgeving afwijkt van de normen in deze Code, moeten leveranciers de hoogste norm hanteren.

Ons commitment voor duurzame toeleveringsketens wordt weerspiegeld in onze afstemming op en inzet voor het Global Compact van de VN.

Ethiek en bestuur

Leveranciers moeten zich houden aan de hoogste normen van ethisch gedrag in hun omgang met werknemers, leveranciers en klanten.



Anti-omkoping en corruptie

In elke zakelijk contact moeten de hoogste integriteitsnormen worden gehanteerd. We hanteren een nultolerantiebeleid voor alle vormen van omkoping, corruptie en afpersing of verduistering.

Steekpenningen, faciliterende betalingen, smeergeld, illegale politieke bijdragen, geld, goederen, diensten, entertainment, een dienstbetrekking, contracten of andere middelen voor het verkrijgen van onrechtmatig of ongepast voordeel mogen niet worden beloofd, aangeboden, toegestaan, gegeven of geaccepteerd. Dit verbod heeft betrekking op het beloven, aanbieden, autoriseren, geven of accepteren van iets van waarde, direct of indirect via een derde partij, om zaken te verkrijgen of te behouden, direct zaken te doen of te doen met een derde partij aan een persoon, of op een andere manier een ongepast voordeel behalen. Leveranciers moeten alle

toepasselijke anticorruptiewetten naleven door het implementeren van monitoring, het bijhouden van gegevens en handhavingprocedures. Indien een Spectris-werknemer, een van onze bedrijven of een zakelijke partner iets heeft gedaan dat in strijd is met deze Code of onze Code voor bedrijfsethiek, kan dit worden gemeld via de vertrouwelijke [SpeakUp-hulplijn](#).

Leveranciers moeten voldoen aan alle toepasselijke mededingingswetten, waaronder, maar niet beperkt tot, wetten met betrekking tot het delen van informatie met concurrenten, prijsafspraken en manipulatie van aanbestedingsprocedures.

Onze waarden

Onze Code en onze
verwachtingen

Naleving van
de Code





Belangenverstrengeling

Leveranciers moeten belangenconflicten vermijden die het vermogen om te objectief te handelen zouden kunnen beïnvloeden. Leveranciers moeten potentiële of werkelijke belangenconflicten volledig bekendmaken, zodat ze kunnen worden aangepakt. Definities en andere informatie zijn te vinden op de [website van de VN](#).

Gegevens, vertrouwelijkheid en privacy

Leveranciers moeten de privacyrechten van een individu beschermen en de privacy- en informatiebeveiligingswetgeving en wettelijke vereisten naleven wanneer persoonsgegevens worden verzameld, opgeslagen, verwerkt, verzonden en gedeeld.

In het kader van onze dagelijkse bedrijfsactiviteiten verzamelen en verwerken we persoonlijke gegevens van onze werknemers en leveranciers. Het is onze gezamenlijke verplichting en integraal onderdeel van onze bedrijfsverantwoordelijkheid om consequent vertrouwelijk en zorgvuldig met deze gegevens om te gaan.

Intellectueel eigendom

Intellectuele eigendomsrechten moeten worden gerespecteerd, onder andere door te voldoen aan alle wetten en regels die van toepassing zijn op intellectueel eigendom en door de intellectuele rechten van een persoon of entiteit niet te schenden, te verduisteren of er inbreuk op te maken. De overdracht van technologie en knowhow moet gebeuren op een manier die de intellectuele eigendomsrechten beschermt. Leveranciers moeten de vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie van de Spectris-groep en anderen beschermen. Onze vertrouwelijke informatie mag niet aan derden worden verstrekt zonder voorafgaande schriftelijke toestemming en informatie mag alleen worden gebruikt voor het beoogde zakelijke doel.

Informatie- en cyberveiligheid

Leveranciers moeten hoge normen hanteren voor informatie- en cyberbeveiliging, wat cruciaal is voor de bescherming van gegevens, informatie en intellectueel eigendom. We verwachten van onze leveranciers dat ze met ons samenwerken om een adequaat beveiligingsniveau te garanderen, door geschikte technische en organisatorische maatregelen te implementeren ter bescherming tegen mogelijke risico's.



Handelsnaleving en sancties

Leveranciers moeten alle sancties en overheidswetten en -regels op het gebied van exportcontrole begrijpen en toepassen tijdens het zakendoen, inclusief, maar niet beperkt tot, naleving van beperkingen op het overmaken van geld en het verplaatsen producten, goederen, materialen, diensten, software en technologie die onder deze wetten en regels vallen.

Ethiek en SpeakUp

Leveranciers moeten werknemers en andere belanghebbenden een mechanisme bieden om ethische kwesties te melden in overeenstemming met de lokale wet- en regelgeving. Leveranciers moeten de anonimiteit beschermen van en represailles verbieden tegen werknemers die te goeder trouw melding maken van een klokkenluidersprobleem of die weigeren iets te doen dat in strijd is met deze Code.

Kwaliteit

Leveranciers moeten producten produceren en diensten leveren met de gespecificeerde kwaliteit en veiligheid en moeten de prestaties van processen, producten en diensten evalueren, om voortdurende verbetering te garanderen. Leveranciers moeten proactief de verwerving en het gebruik van geplagieerde of vervalste materialen aanpakken.

Belastingen en financiële verantwoordelijkheden

Leveranciers moeten de toepasselijke wettelijke vereisten met betrekking tot belastingen, boekhouding en financiële verslaglegging naleven. Leveranciers moeten ervoor zorgen dat alle financiële zaken op een transparante, verantwoordelijke en controleerbare manier worden afgehandeld.

Eerlijke behandeling van werknemers en mensenrechten

Van leveranciers wordt verwacht dat zij alle internationaal erkende mensenrechten in elk onderdeel van hun toeleveringsketen ondersteunen en respecteren. Dit zijn de rechten zoals die worden uitgedrukt in de Universele verklaring van de rechten van de mens en de beginselen met betrekking tot fundamentele rechten zoals uiteengezet in de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) ten aanzien van Fundamentele principes en rechten op het werk die 'van tijd tot tijd van kracht' zijn. Leveranciers moeten actief mogelijke schendingen in hun eigen activiteiten en in hun hele waardeketen identificeren en aanpakken.



Moderne slavernij, mensenhandel en gedwongen arbeid

Al het werk moet vrijwillig zijn. Dwangarbeid, slavernij (inclusief d.m.v. schulden) of contractarbeid, onvrijwillige of tewerkstelling van gevangenen met uitbuiting, slavernij of mensenhandel is niet toegestaan.

Dit omvat ook het vervoeren, huisvesten, werven, overbrengen of ontvangen van personen door middel van bedreiging, geweld, dwang, ontvoering of fraude voor arbeid of diensten. Er mogen geen onredelijke beperkingen zijn op de bewegingsvrijheid van werknemers, zoals de eis om borgsommen of identiteitspapieren te overleggen. Alle werknemers moeten duidelijke en begrijpelijke informatie krijgen over hun dienstverband en alle tuchtzaken moeten naar behoren worden geregistreerd.

Kinderarbeid

Kinderarbeid is op geen enkel punt in onze toeleveringsketen toegestaan. De term "kind" verwijst naar elke persoon onder de leeftijd voor het voltooien van verplicht onderwijs, of onder de minimumleeftijd om te mogen werken in het betreffende land, afhankelijk van welke het hoogst is. Verwacht wordt dat de leeftijd van werknemers wordt geverifieerd via de implementatie van een geschikt proces. Het gebruik van legitieme stageprogramma's op de werkplek, die voldoen aan alle wet- en regelgeving, wordt ondersteund.

Werknemers jonger dan 18 jaar mogen geen werk verrichten dat hun gezondheid, veiligheid, geestelijk of lichamelijk welzijn of hun moraal in gevaar kan brengen of dat hun vermogen om aan hun leerplicht te voldoen kan hinderen. Leveranciers moeten zorgen voor een goed beheer van studerende medewerkers. Bovendien moeten de leveranciers alle studerende medewerkers de nodige ondersteuning en training bieden.





Als er geen lokale wetgeving is, moet het loontarief voor werkende studenten, stagiairs en leerlingen ten minste hetzelfde zijn als dat van andere werknemers op instapniveau die hetzelfde of gelijkwaardig werk verrichten. Als kinderarbeid wordt vastgesteld, zal de leverancier passende corrigerende maatregelen nemen waarbij het belang van het kind voorop staat. Leveranciers zorgen ervoor dat het kind verplicht onderwijs volgt en werken samen met gouvernementele en niet-gouvernementele organisaties om ervoor te zorgen dat in de basisbehoeften van het kind wordt voorzien na beëindiging van het dienstverband.

Diversiteit en inclusie

Wij geloven dat innovatie en groei worden versneld door het koesteren van inclusieve teams van diverse werknemers en we erkennen dat de gevarieerde achtergronden, ervaringen en ideeën van onze teams essentieel zijn voor ons succes.

Leveranciers moeten diversiteit bevorderen en zorgen voor een werkplek zonder intimidatie en onwettige discriminatie. Leveranciers zullen zich niet schuldig maken aan discriminatie of intimidatie op basis van ras, huidskleur, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, geslachtsidentiteit en -expressie, kaste, etniciteit of nationale afkomst, handicap, zwangerschap, religie, politieke gezindheid, lidmaatschap van een vakbond, veteranenstatus, beschermde genetische informatie of burgerlijke staat bij het aannemen van personeel en dienstverbandpraktijken zoals lonen, promoties, beloningen en toegang tot training.

Werknemers moeten worden voorzien van redelijke aanpassingen die nodig zijn voor het belijden van hun religie. Werknemers of potentiële werknemers mogen niet gediscrimineerd worden op basis van medische tests.

Werktijden

De werktijden mogen niet langer zijn dan het maximum dat is vastgelegd in de lokale wet- en regelgeving. Werknemers krijgen ten minste één roostervrije dag per zeven dagen en mogen niet meer dan zes opeenvolgende dagen werken. Alle overuren moeten vrijwillig zijn.

Leefbare lonen

De vergoeding die aan werknemers wordt betaald, moet voldoen aan alle toepasselijke loonwetten en -regels, inclusief die met betrekking tot minimumlonen, overuren en wettelijk verplichte arbeidsvoorwaarden. Inhoudingen op het loon als disciplinaire maatregel zijn niet toegestaan. Leveranciers moeten vakantietijd, verlofperiodes en vakantiedagen aanbieden in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving en werknemers tijdig en met regelmatige tussenpozen betalen. Werknemers moeten vrij zijn om naar eigen goeddunken over hun loon te beschikken. Al het gebruik van tijdelijke, uitzend- en via outsourcing ingehuurd medewerkers moet binnen de grenzen van de lokale wetgeving blijven.



Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen

Waar dit in overeenstemming is met de lokale wetgeving, wordt van leveranciers verwacht dat zij het recht van alle werknemers respecteren om vakbonden en andere werknemersorganisaties op te richten, zich daarbij aan te sluiten, deze te vertegenwoordigen en zich door hen te laten vertegenwoordigen, collectief te onderhandelen en vreedzaam bijeen te komen, en dat zij het recht respecteren van werknemers om zich te onthouden van dergelijke activiteiten. Waar het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen beperkt is door de lokale wetgeving, moeten leveranciers de ontwikkeling van parallelle middelen voor onafhankelijke en vrije vereniging en onderhandelingen faciliteren en niet belemmeren.

Werknemers moeten openlijk kunnen communiceren en ideeën, zorgen en klachten met het management kunnen delen over arbeidsomstandigheden en managementpraktijken zonder angst voor vergelding, intimidatie of pesterijen. Leveranciers moeten te goeder trouw onderhandelen, hetzij namens zichzelf of via werkgeversorganisaties, over arbeidsvoorwaarden.

Conflictmineralen

Waar van toepassing moeten leveranciers adequate beleidsregels en procedures hebben en zorgvuldigheid betrachten met betrekking tot de bron en de bewakingsketen van tantaal, tin, wolfram en goud in de producten die zij produceren, om redelijkerwijs te garanderen dat deze worden ingekocht op een manier die in overeenstemming is met de richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) voor verantwoorde toeleveringsketens voor mineralen uit conflictgebieden en risicovolle gebieden of een gelijkwaardig en erkend due diligencekader. Leveranciers moeten ons op ons verzoek hun beleid en procedures en due diligence rapporten verstrekken.

Normen voor gezondheid en veiligheid

We erkennen dat een veilige en gezonde werkomgeving niet alleen de incidentie van werkgerelateerde verwondingen en ziekten minimaliseert, maar ook de kwaliteit van producten en diensten, de consistentie van de productie, het behoud van werknemers en het moreel verbetert. We erkennen ook dat voortdurende inbreng en opleiding van werknemers essentieel is voor het identificeren en oplossen van gezondheids- en veiligheidsproblemen op de werkplek.





We raden aan ISO 45001:2018 te gebruiken, maar leggen dit niet op. Leveranciers moeten voldoen aan de wettelijke minimumnormen zoals bepaald door de lokale wetgeving. Daarnaast moeten onze leveranciers zich aan de volgende minimale gezondheids- en veiligheidsnormen houden:

- **Arbeidsveiligheid**

De potentiële blootstelling van werknemers aan potentiële gezondheids- en veiligheidsrisico's (chemische, elektrische en andere energiebronnen, brand, voertuigen en valgevaar) moet worden geïdentificeerd en beoordeeld, en worden beperkt met behulp van de Hiërarchie van controles. Wanneer gevaren niet afdoende kunnen worden beheerst met deze middelen, moeten werknemers geschikte, goed onderhouden persoonlijke beschermingsmiddelen krijgen, evenals voorlichtingsmateriaal over de risico's van deze gevaren. Er moeten ook redelijke stappen worden ondernomen om ervoor te zorgen dat de betreffende werknemer de specifieke taken die hem zijn toegewezen veilig kan uitvoeren. Dit kan inhouden dat zwangere vrouwen en/of borstvoedende moeders weg worden gehouden van werkomstandigheden met grote risico's, dat gezondheids- en veiligheidsrisico's op de werkplek voor zwangere vrouwen en borstvoedende moeders worden verwijderd of verminderd en dat er redelijke aanpassingen worden gedaan voor borstvoedende moeders.

Werknemers mogen niet worden gestraft voor het aanklaarten van veiligheidskwesties en hebben het recht om onveilige werkomstandigheden te weigeren zonder bang te hoeven zijn voor vergelding totdat het management adequaat op hun zorgen heeft gereageerd. Alle leveranciers moeten een duidelijk gezondheids- en veiligheidsprogramma implementeren en een aangewezen manager/vertegenwoordiger hebben die toezicht houdt op het programma.

- **Vorbereid zijn op noodgevallen**

Potentiële noodsituaties en gebeurtenissen moeten worden geïdentificeerd en beoordeeld, en de impact ervan moet worden geminimaliseerd door het implementeren van noodplannen en reactieprocedures, waaronder noodrapportage, meldings- en evacuatieprocedures voor werknemers, opleiding van werknemers en oefeningen. Het oefenen van hoe te handelen in noodgevallen moeten ten minste eenmaal per jaar worden uitgevoerd, of zoals vereist door de lokale wetgeving, afhankelijk van welke strenger is. Noodplannen moeten gericht zijn op het minimaliseren van menselijk letsel, en schade aan het milieu en eigendommen.



- **Letsel en beroepsziekten**

Er moeten procedures en systemen zijn om arbeidsletsel en beroepsziekten te voorkomen, beheren, volgen en rapporteren, inclusief bepalingen om werknemers aan te moedigen om letsel en ziekte te melden, te classificeren en te registreren, de nodige medische behandeling te bieden, gevallen te onderzoeken en corrigerende maatregelen te implementeren om de oorzaken ervan weg te nemen en de terugkeer van werknemers op het werk te vergemakkelijken.

- **Fysiek zwaar werk**

De blootstelling van werknemers aan de gevaren van fysiek veeleisende taken, waaronder het handmatig hanteren van materialen en zwaar of herhaaldelijk tillen, langdurig staan en zeer repetitieve of zware assemblagetaken, moet worden geïdentificeerd, geëvalueerd en beheerst.

- **Machinebeveiliging**

Productie- en andere machines moeten voortdurend worden beoordeeld op veiligheidsrisico's. Fysieke afschermingen, vergrendelingen en barrières moeten aanwezig zijn en goed worden onderhouden op plaatsen waar machines een verwondingsgevaar opleveren voor werknemers.

- **Sanitatie, voedsel en huisvesting**

Werknemers moeten toegang hebben tot schone toiletten, drinkbaar water en sanitaire voorzieningen voor het bereiden, bewaren en eten van voedsel. Slaapzalen voor arbeiders die door de leverancier of een arbeidsbemiddelaar worden verschaft, moeten worden onderhouden volgens schone en veilige normen.

Gezondheids- en veiligheidstraining en communicatie

Leveranciers moeten werknemers voorzien van de juiste informatie en training over gezondheid en veiligheid op de werkplek, in een taal die de werknemer kan begrijpen, voor alle geïdentificeerde gevaren op de werkplek waaraan werknemers worden blootgesteld, inclusief maar niet beperkt tot mechanische, elektrische, chemische, brand- en fysieke gevaren. Informatie met betrekking tot gezondheid en veiligheid moet duidelijk worden opgehangen op de werkvloer of worden geplaatst op een plek die herkenbaar en toegankelijk is voor werknemers. Alle werknemers moeten training krijgen voordat ze aan het werk gaan, bij een verandering van functie en regelmatig daarna.



Milieu

We erkennen dat verantwoordelijkheid voor het milieu een integraal onderdeel is van het produceren van producten van wereldklasse. Bij productieactiviteiten moeten nadelige effecten op de gemeenschap, het milieu en natuurlijke hulpbronnen tot een minimum worden beperkt en moeten de gezondheid en veiligheid van het publiek worden beschermd.



Milieunormen

We raden aan ISO 14001:2015 te gebruiken. Als dit niet wordt gevolgd, zijn onze minimale milieunormen waaraan leveranciers zich moeten houden als volgt:

- **Milieuvergunningen en rapportage**

Alle vereiste milieuvergunningen (bijv. lozingscontrole), goedkeuringen en registraties moeten worden verkregen, bijgehouden en actueel gehouden, en hun operationele en rapportagevereisten moeten worden nageleefd.

- **Preventie van vervuiling**

Emissies en lozings van verontreinigende stoffen en de productie van afval moeten worden geminimaliseerd of geëlimineerd aan de bron of door praktijken zoals het toevoegen van apparatuur voor verontreinigingsbeheersing, het wijzigen van productie-, onderhouds- en facilitaire processen of door andere middelen.

- **Efficiënt gebruik van hulpbronnen**

Het gebruik van natuurlijke hulpbronnen, waaronder water, fossiele brandstoffen, mineralen en nieuwe bosbouwproducten, moet worden behouden door praktijken zoals het wijzigen van productie-, onderhouds- en facilitaire processen, vervanging, hergebruik en behoud van materialen, recycling of andere middelen.

- **Gevaarlijke stoffen**

Chemicaliën, afval en andere materialen die een gevaar voor mens of milieu vormen moeten worden geïdentificeerd, geëtiketteerd en beheerd om een veilige behandeling, verplaatsing, opslag, gebruik, recycling of hergebruik en verwijdering te garanderen.

- **Vast afval**

Een systematische aanpak om vast afval te identificeren, beheren, verminderen en op verantwoorde wijze af te voeren of recyclen (ongevaarlijk) moet worden geïmplementeerd.



**• Lucht- en geluidsemissies**

Luchtemissies van vluchtige organische chemicaliën, aerosolen, bijtende stoffen, deeltjes, stoffen die de ozonlaag aantasten, en verbrandingsbijproducten gegenereerd uit activiteiten moeten worden gekarakteriseerd, routinematig worden gecontroleerd en indien nodig worden behandeld voordat ze worden geloosd. Ozonafbrekende stoffen moeten effectief worden beheerd in overeenstemming met het Protocol van Montreal en de toepasselijke wet- en regelgeving. Leveranciers moeten de prestaties van hun systemen voor luchtemissiebeheersing routinematig controleren. Het uitvoeren van evaluaties van geluidsemissies om lawaai te identificeren, beoordelen en verminderen moet periodiek gebeuren en in overeenstemming met de lokale wettelijke vereisten om schadelijk en buitensporig lawaai te minimaliseren.

Beperkingen materialen

Leveranciers moeten voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving die het gebruik en de verwerking van specifieke stoffen in productie- en productmaterialen verbiedt of beperkt, inclusief etikettering voor recycling en verwijdering.

Van leveranciers wordt verwacht dat ze op verzoek volledige informatie over de materiaalsamenstelling verstrekken. Leveranciers moeten voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van etikettering voor het recyclen, identificeren en beheren van productstoffen die een gevaar voor het milieu vormen, waaronder:

- Beperking van gevaarlijke stoffen (RoHS) in de Europese Unie en China
- Verordening op registratie, evaluatie, autorisatie en beperking van chemische stoffen (REACH)
- Richtlijn afgedankte elektrische en elektronische apparatuur (AEEA)
- Richtlijn afgedankte voertuigen in de Europese Unie (ELV)

Op verzoek moeten leveranciers ons voorzien van een materiaalinhoudsverklaring met gebruik van de industriestandaard IPC-1752A XML klasse D formaat.



Waterbeheer

Leveranciers moeten een waterbeheerprogramma implementeren dat waterbronnen, gebruik en lozing documenteert, karakteriseert en controleert, mogelijkheden zoekt om water te besparen en verontreinigingskanalen controleert. Al het afvalwater moet worden gekarakteriseerd, bewaakt, gecontroleerd en behandeld zoals vereist door de toepasselijke wet- en regelgeving voordat het wordt geloosd of afgevoerd.

Energieverbruik en uitstoot van broeikasgassen

Leveranciers moeten de levering van onze netto-nulverplichting ondersteunen, die inhoudt dat we netto-nul zullen zijn in 2030 wat betreft scope 1 en 2 en netto-nul wat betreft scope 3 in 2040.

Leveranciers moeten het energieverbruik en alle relevante gegevens over scope 1- en scope 2-broeikasgasemissies bijhouden en er actief over kunnen rapporteren. Leveranciers moeten ook nadenken over een geschikte broeikasgasreductiedoelstelling voor hun eigen bedrijf. Er wordt verwacht dat ze op zoek gaan naar methoden om hun energie-efficiëntie te verbeteren en hun energieverbruik en uitstoot van broeikasgassen te minimaliseren. Op verzoek zullen leveranciers deel moeten nemen aan de beoordeling van EcoVadis-ratings en de implementatie van EcoVadis (of een gelijkwaardige leverancier) overwegen voor het beheer van hun eigen leveranciersketen.

Biodiversiteit

Leveranciers moeten proactief zijn en zich houden aan de benadering om te Lokaliseren, evalueren, beoordelen en prioriteren (LEAP) om meer inzicht te krijgen in hun eigen risico's voor de natuur en deze te verkleinen, en kansen te maximaliseren. Van leveranciers wordt verwacht dat ze passende beheerprogramma's implementeren om ervoor te zorgen dat toeleveringsketens niet bijdragen aan ontbossing.



Naleving van de Code



Leveranciers moeten:

- Ervoor zorgen dat hun werknemers, aannemers, agenten, leveranciers en andere partijen die namens hen werken, handelen in overeenstemming met de Code.
- De nodige zorgvuldigheid betrachten om activiteiten die niet voldoen aan de normen van de Code te identificeren, te corrigeren en de voortdurende naleving ervan te controleren.
- Niet-naleving van de Code tijdig melden aan Spectris en samen met Spectris een plan opstellen voor corrigerende maatregelen.
- Spectris redelijke toegang verlenen tot alle relevante informatie en gebouwen om de prestaties ten opzichte van de Code te beoordelen en er verantwoordelijk voor zijn dat hun onderaannemers en leveranciers hetzelfde doen. Audits kunnen worden uitgevoerd door of namens Spectris in overeenstemming met de Code.

A close-up, high-angle photograph of a person's eye, looking slightly to the right. The eye is light-colored, possibly hazel or green, and is framed by dark eyelashes. The person is wearing a dark blue or black garment, likely a shirt or jacket, which is visible at the bottom of the frame. The background is a soft, out-of-focus light blue.

spectris



Als u vragen of opmerkingen heeft over onze Gedragscode, neem dan contact met ons op via www.spectrishelpline.com

