

spectris

全球供应商
行为准则

2023年12月



目录

我们的价值观

03 我们的价值观

我们的行为准则和期望

05 道德与治理
08 员工的公平待遇和人权
12 环境

遵守行为准则

15 遵守行为准则

我们的价值观

我们致力于维持最高的道德标准和行为规范。我们的价值观对我们来说非常重要，是我们的一切工作中行为和举止的基础。这些核心特征将我们的企业、员工和供应商密切联系在一起。我们深信，这些行为准则不仅是我们在工作中要遵守的规则，更是一种生活方式，贯穿工作内外。

我们的价值观如下：



真诚：

我们信奉绝对的诚信。

- 我们以正确的方式做正确的事情。
- 如果遇到错误的事情，我们会直言不讳。
- 我们互相关心，互相尊重。



勇于担当：

我们信奉团队合作和信守承诺。

- 我们行事果断，勇于承担责任。
- 我们重视多样性，充分发挥每个人的优势。
- 我们以客户为中心开展业务。



志存高远：

我们信奉魄力和正能量。

- 我们不断努力，精益求精。
- 我们保持开放的心态，敢于尝试新事物。
- 我们互相帮助，共同成功。





我们的行为准则和期望

我们的《全球供应商行为准则》规定我们对自身和供应链的最低标准，也是我们开展业务的基础。这些标准基于我们的价值观，并应体现在我们与供应商进行的所有交易中。本《行为准则》与我们的《商业道德准则》并行不悖。

如果当地法律法规与本《行为准则》规定的标准不一致，供应商应采用较高的标准。

我们对可持续供应链的承诺体现在我们对《联合国全球契约》的认同和承诺中。

道德与治理

在与工人、供应商和客户打交道时，供应商必须承诺遵守最高的道德行为标准。



反贿赂和反腐败

在所有业务往来中，都必须恪守最高的诚信标准。我们对一切形式的贿赂、腐败、敲诈勒索或挪用公款行为采取零容忍政策。

禁止允诺、提议、授权、给予或接受贿赂、疏通费、回扣、非法政治献金、金钱、商品、服务、招待、就业、合同或其他获取不正当或不适当利益的手段。该禁令涵盖直接或间接通过第三方允诺、提供、授权、给予或接受任何有价物品，以获取或保留业务、将业务转给任何人或以其他方式获取不正当优势。供应商必须通过实施监控、保留记录和执行相应程序来遵守所有适用的反腐败法律。如果思百吉的任何员工、我们旗下的某一家企业或业务合作伙伴有任何违反本《行为准则》或《商业道德准则》的行为，可以通过思百吉的“[\(诚信之声\)](#)”保密帮助热线进行举报。

供应商必须遵守所有适用的竞争法，包括但不限于与竞争对手共享信息、操纵价格和操纵投标有关的法律。





利益冲突

供应商必须努力避免任何可能影响客观行事能力的利益冲突。供应商必须充分披露任何潜在或实际的利益冲突，以便解决这些冲突。相关定义和其他信息可在联合国网站上查阅。

数据、保密和隐私

在收集、存储、处理、传输和共享个人数据时，供应商必须保护个人的隐私权，并遵守隐私和信息安全法律及监管要求。在日常业务运营过程中，我们收集并处理属于员工和供应商的个人数据。我们有着共同义务始终以保密和勤勉的方式处理这些数据，因为这是我们企业责任不可分割的一部分。

知识产权

尊重知识产权，包括遵守所有适用于知识产权的法律法规，不侵犯、盗用或侵害任何个人或实体的知识产权。技术和专门技能的转让应以保护知识产权的方式进行。供应商必须保护思百吉集团和其他方的机密和专有信息。未经事先书面授权，不得将我们的机密信息披露给第三方，并且，相关信息只能用于预期的商业目的。

信息和网络安全

供应商应维持高标准的信息和网络安全，因为这对保护数据、信息和知识产权至关重要。我们希望我们的供应商与我们精诚合作，确保达到足够的安全水平，实施适当的技术和组织措施来防范潜在风险。



贸易合规与制裁

供应商必须了解并在开展业务时完全遵守所有适用的制裁和政府出口管制法律法规,包括但不限于遵守这些法律法规对资金、产品、货物、材料、服务、软件和技术等要素流动的限制。

道德规范与诚信之声

供应商应根据当地法律法规为员工和其他利益相关者提供举报道德问题的机制。供应商必须保护工人的匿名性,并禁止因工人善意举报或拒绝做任何违反本《行为准则》的事情而对其进行报复。

质量

供应商必须按照规定的质量和安全标准生产和交付产品和服务,并应评估流程、产品和服务的效率/性能,以确保持续改进。供应商应主动解决剽窃或假冒材料的采购和使用问题。

税收和财务责任

供应商必须恪守有关税收、会计和财务报告的适用法律要求。供应商应确保以透明、负责和可问责的方式处理所有财务事项。



员工的公平待遇和人权

在供应链的任何环节，供应商都应支持和尊重所有国际公认的人权。这些人权包括《国际人权法案》中表述的权利以及国际劳工组织不时颁发的《工作基本原则和权利声明》中关于基本权利的各项原则。供应商必须积极识别和解决其自身运营和整个价值链中的潜在违规行为。

现代奴役、人口贩运和强迫劳动

所有工作都必须出于自愿。禁止强迫劳动、质役（包括债役）或契约劳动、非自愿或剥削性监狱劳动、奴役或贩运人口。其中包括以威胁、武力、胁迫、诱拐或欺诈等手段运送、匿藏、招募、转移或接收人员，以获取劳动或服务。禁止对工人的行动自由进行不合理的限制，包括要求提交押金或身份证件。应向所有工人提供清晰易懂的雇佣信息，并且必须适当记录所有纪律问题。

童工

我们供应链的任何环节都禁止使用童工。“儿童”一词指任何未达到完成义务教育年龄、或未达到该国最低就业年龄（以最高年龄为准）的人员。应实施适当的流程来核实工人的年龄。支持使用符合所有法律法规的合法工作场所学徒计划。

未满18岁的工人不得从事可能危及其健康、安全、身心健康、道德或妨碍其履行义务教育义务的工作。供应商应确保对学生工进行妥善管理。除此之外，供应商应向所有学生工提供适当的支持和培训。如果没有地方法律规定，学生工、实习生和学徒工的工资标准至少应与从事同等或类似工作的其他初级

工人的工资标准相同。如果发现使用童工，供应商应采取适当的补救措施，以确保优先考虑儿童的最佳利益。供应商应确保儿童接受义务教育，并与政府和非政府组织合作，以确保在雇佣关系终止后，儿童的基本需求得到满足。

多元化和包容性

我们深信，通过培养由多元化员工组成的包容性团队，能够加速创新和发展；我们也认识到，团队中丰富多样的背景、经验和想法对我们的成功至关重要。

供应商应促进多元化，同时必须致力于营造一个没有骚扰和非法歧视的工作场所。供应商不得基于种族、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和表达、种姓、种族或国籍、残疾、怀孕、宗教、政治立场、工会会员、退伍军人身份、受保护的遗传信息或婚姻状况，在招聘和雇佣实践（例如工资、晋升、奖励和培训机会）过程中进行歧视或骚扰。应为工人的宗教活动提供合理便利。不应因体检结果而歧视工人或潜在工人。





工作时间

工作时间不得超过当地法律法规规定的最长时间。工人每七天应至少休息一天，且连续工作时间不得超过六天。所有加班必须出于自愿。

最低生活工资

支付给工人的薪酬必须符合所有适用的工资法律法规，包括与最低工资、加班时间和法定福利相关的法律法规。不得将扣除工资作为惩戒措施。供应商必须提供符合适用法律和法规的休假时间、假期和节假日，并及时、定期向工人支付工资。工人应该可以自由支配自己的工资。所有临时工、派遣工和外包工的雇佣必须符合当地法律的规定。

结社自由和集体谈判

在符合当地法律的前提下，供应商应尊重所有工人组建、加入、代表自己选择的工会和其他雇员组织并由其代表的权利、集体谈判和和平集会的权利，并且尊重工人不参加此类活动的权利。如果当地法律限制自由结社和集体谈判的权利，供应商应促进而不是阻碍发展独立自由结社和谈判的平行手段。

工人应该有权针对工作条件和管理做法与管理层公开交流和分享想法、担忧和抱怨，而不必担心遭到报复、恐吓或骚扰。供应商必须以自己的名义或通过雇主协会，真诚地参与有关雇佣条件的谈判。



冲突矿物

在适用的情况下, 供应商必须制定适当的政策和程序, 并对其制造的产品中的钽、锡、钨和金的来源和监管链进行尽职调查, 以合理地确保其来源符合《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》或同等的公认尽职调查框架。供应商必须根据我们的要求向我们提供他们的政策和程序、以及尽职调查报告。

健康与安全标准

我们认识到, 除了能够最大限度降低与工作有关的伤害和疾病的发生率, 安全、健康的工作环境还能提高产品和服务的质量、生产的一致性以及员工的留任率和士气。我们还认识到, 持续对工人进行投入和教育, 对于发现和解决工作场所的健康和安全问题至关重要。

我们建议但不强制要求采用ISO 45001:2018标准。供应商必须满足当地法律规定的最低法律标准。此外, 供应商必须遵守的最低健康与安全标准如下:

• 职业安全

应该识别和评估工人暴露于潜在健康和安全隐患(化学、电气和其他能源、火灾、车辆和坠落危险)的可能性, 并使用分级控制措施进行缓解。如果通过这些方法无法充分控制危险, 则应向工人提供适当、维护良好的个人防护设备, 以及关于这些危险相关风险的教育材料。此外, 还必须采取合理措施, 确保相关员工能够安全地执行分配给他们的具体任务。这可能包括让孕妇/哺乳母亲远离高危工作环境, 消除或减少孕妇和哺乳母亲面临的任何工作场所健康和安全隐患, 以及为哺乳母亲提供合理的便利。工人不应因提出安全问题而受到处罚, 并应有权拒绝不安全的工作条件, 且不必担心遭到报复, 直到管理层充分解决他们提出的问题。所有供应商都必须实施明确的健康与安全计划, 并指定经理/代表监督该计划。





• **应急准备**

实施应急计划和响应程序, 包括应急报告、员工通知和疏散程序、工人培训和演练, 以确定和评估潜在的紧急情况 and 事件, 并将其影响降至最低。应急演练必须至少每年进行一次, 或按照当地法律的要求进行, 以更为严格的要求为准。应急计划应着眼于尽量减少对生命、环境和财产的伤害。

• **职业伤害和疾病**

应制定程序和制度, 以预防、管理、跟踪和报告职业伤害和疾病, 包括鼓励工人报告、分类和记录伤害和疾病案例, 提供必要的医疗, 调查各个案例, 并实施纠正措施以消除原因, 并为工人重返工作岗位提供便利。

• **高体力要求的工作**

应该对工人从事高体力要求的工作所面临的危险进行识别、评估和控制, 包括手工搬运材料、举起重物或反复举起、长时间站立以及高度重复或用力较多的装配工作。

• **机器防护**

应持续评估生产和其他机器的安全隐患。在机器会对工人造成伤害危险的地方, 应提供物理防护装置、联锁装置和隔离装置, 并对其进行适当维护。

• **卫生、食物和住房**

应为工人提供清洁的厕所设施、饮用水以及卫生的食品制作、储存和食用设施。由供应商或劳务代理提供的工人宿舍应保持清洁, 并符合安全标准。

健康与安全培训和宣传

供应商必须以工人能够理解的语言向工人提供适当的工作场所健康与安全信息和培训, 说明工人会接触到的所有已确定的工作场所危险, 包括但不限于机械、电气、化学、火灾和物理危险。与健康和安全相关的信息应清楚地张贴在设施内、或放置在工人可看到和可接近的位置。在开始工作之前, 应该对所有工人进行岗位转换培训, 并在此后定期开展培训。

环境

我们认识到，环境责任是制造世界一流产品不可或缺的一部分。在制造过程中，应尽量减少对社区、环境和自然资源的不利影响，同时保障公众的健康和安全。

环境标准

我们建议采用ISO 14001:2015标准。如果供应商无法达到该标准，供应商必须遵守下述最低环境标准要求：

• 环境许可和报告

必须获得、保持和随时更新所有必要的环境许可（如排放监测）、批准和登记，并遵守其运营和报告要求。

• 预防污染

应从源头或通过增加污染控制设备、改变生产、维护和设施流程等做法、或通过其他手段最大限度减少或消除污染物的排放和废弃物的产生。

• 资源利用效率

应通过改变生产、维护和设施流程、材料替代、再利用、保护、回收利用或以其他方式来保护对自然资源（包括水、化石燃料、矿物和原生林产品等）的使用。

• 危险物质

对人类或环境造成危害的化学品、废弃物和其他材料，必须进行识别、标记和管理，以确保其得到安全处理、移动、储存、使用、回收或再利用以及处置。

• 固体废弃物

应采用系统方法来识别、管理、减少和以负责任的方式处置或回收固体废弃物（非危险废弃物）。

• 空气和噪音排放

对于在运营过程中产生的挥发性有机化学物、气溶胶、腐蚀性物质、微粒、消耗臭氧层物质、以及燃烧副产品的空气排放物，应在排放前按要求进行表征分析、例行监测、控制和处理。必须根据《蒙特利尔议定书》和适用的法律法规对消耗臭氧层物质进行有效管理。供应商应对其空气排放控制系统的性能进行例行监测。应按照本地法例的规定，定期进行噪音排放审查，以识别、审查和降低噪音，以尽量减少有害及过度的噪音。

材料限制

供应商必须遵守所有适用的法律法规，禁止或限制在生产 and 产品材料中使用和处理特定物质，包括张贴回收和处置标签。供应商应根据要求提供完整的材料成分信息。供应商应遵守适用的标签法律法规，以回收、识别和管理对环境造成危害的产品物质，包括：

- 欧盟和中国的有害物质限制 (RoHS)
- 化学品注册、评估、许可和限制条例 (REACH)
- 废弃电气和电子设备指令 (WEEE)
- 欧盟报废汽车指令 (ELV)

如经要求，供应商必须使用行业标准IPC-1752A XML D类格式向我们提供材料成分声明。



水资源管理

供应商应实施水资源管理计划，记录、表征分析和监测水源、使用和排放；寻找节水机会，并控制污染渠道。所有废水在排放或处置前必须按照适用法律和法规的要求进行表征分析、监测、控制和处置。

能源消耗和温室气体排放

供应商应支持我们实现净零排放承诺，即：到2030年实现范围1和范围2的净零排放，到2040年实现范围3的净零排放。供应商应跟踪并能够主动报告能源消耗和所有相关的范围1和2温室气体排放数据。供应商还应考虑为自己的企业制定适当的温室气体减排目标。供应商应该寻找提高能源效率的方法，尽量减少能源消耗和温室气体排放。如经要求，供应商应参与EcoVadis评级评估，并应考虑在其供应链管理中实施EcoVadis评估（或同等供应商评估）。

生物多样性

供应商应积极主动，致力于采用“定位、评估、评价和优先排序”（LEAP）方法，以更好地了解 and 减轻自身与自然相关的风险，并最大限度地利用各种机会。供应商应实施适当的管理计划，确保供应链不会助长森林砍伐行为。



遵守行为准则



供应商应该：

- 确保其员工、承包商、代理商、供应商和代表其工作的其他各方按照本《行为准则》行事。
- 开展适当的尽职调查，以发现、纠正任何低于本《行为准则》标准的活动并监控这些活动是否持续合规。
- 及时向思百吉报告任何不遵守本《行为准则》的情况，并与思百吉一起商定纠正措施计划。
- 确保思百吉能够合理地查阅所有相关信息和进入相关场所，以根据本《行为准则》评估绩效，并负责确保其分包商和供应商也满足同样的要求。审计可由思百吉或其代表根据本《行为准则》进行。



spectris



如果您对我们的《行为准则》
有任何问题或疑虑, 请通过
www.spectrishelpline.com
与我们联系。

