


OUR CODE
OF BUSINESS ETHICS

贏之

有道

spectris





公司的经营方式关系到思百吉的每一个人，关系到我们的家人和诸多利益相关者。思百吉有着以绝对诚信行事的光荣历史，并且有责任将一家强大而成功的企业传承给子孙后代。作为一个团队，我们致力于成为一流的可持续发展企业服务于客户。

思百吉的价值观是我们行事的基石。思百吉商业道德行为准则帮助我们每天以绝对诚信行事，以正确的方式经营

登录页面

04 我们的价值观

06 我们的价值观和经营方式

08 我们的行为准则

12 我们的承诺

14 我们的道德决策指南

16 提出问题和顾虑: 诚信之声

18 对管理层的额外期望

20 我们的职责

我们的经营方式

24 反贿赂和反腐败

26 与业务伙伴合作

28 公平竞争

30 贸易合规和出口管制

32 环境

34 产品质量和安全

36 沟通

公平对待员工

40 健康和​​安全

42 工作文化和就业

44 数据隐私

46 利益冲突

48 人权和反现代奴隶制

财务诚信和保护公司资产


52 知识产权

54 使用和​​保护公司资产

56 信息安全

58 业务记录的准确性和完整性





我们的

价值观

我们的价值观和经营方式

思百吉的价值观和经营方式关系到我们的员工、家人和诸多与公司业务有关的利益相关者。思百吉有着以绝对诚信行事的光荣历史，并且有责任将一家强大而成功的企业传承给子孙后代

作为一个团队，我们致力于成为一流的可持续发展企业，服务于客户和其他利益相关者。我们通过对自己的价值观和行为负责，共同努力实现承诺和不断追求卓越来做到这一点。每天我们都需要实践思百吉价值观，这是我们开展所有工作的基础：

思百吉价值观有助于指导我们的行为和巩固我们的成功。简而言之，思百吉价值观可以总结为：诚信；尽责；卓越。

诚信

思百吉主张绝对诚信，这是我们为利益相关者、环境和彼此赢得成功的方式。

- 我们以正确的方式做正确的事
- 如果有任何不对的地方，我们直言不讳。
- 我们彼此关心，互相尊重。

尽责

思百吉主张团队合作，信守承诺，这是我们建立品牌和业务的方式。

- 我们果断、尽责。
- 我们重视多元化并发挥每个人的优势
- 我们以客户至上。

卓越

思百吉主张积极勇敢，这是我们追求卓越和赢得更大成功的方式

- 我们不断精益求精
- 我们保持开明，勇于试新
- 我们帮助彼此，实现双赢

通过实践思百吉价值观和行为准则，我们会在所有经营场所和流程管理中提高我们的生产力。思百吉价值观和行为准则就是正确行事，赢之道，这是思百吉竞争优势的根源。



我们的 行为准则



我们的行为准则

思百吉价值观是公司业务发展的基石。思百吉商业道德行为准则(简称“行为准则”)旨在规范思百吉经营的商业道德框架

思百吉行为准则阐明了思百吉所有员工在所有经营场所应当如何开展业务。如果当地法律更严格,那么我们必须遵守当地法律;如果当地法律没有思百吉行为准则严格,那么我们必须遵守思百吉行为准则

我们严格遵循思百吉行为准则,并期望思百吉所有员工和业务伙伴也这样做。只有每一个人都积极践行思百吉行为准则,这个目标才可能实现。对我们而言,这不是例行公事,而是思百吉竞争优势的根源。

了解



实行



发出诚信之声



■ 行为准则的适用对象有哪些？

我们每个人都有责任遵守思百吉行为准则以及所有相关公司政策和内部网络支持材料；本行为准则同样适用于所有的公司业务活动。所有管理者、董事、职能主管、经理和主管都应积极推行思百吉行为准则，并与各自团队定期讨论如何将其应用到业务中。

我们期望思百吉所有供应商、分包商、临时工作人员以及其他与我们合作的第三方都遵循思百吉行为准则或其自己类似的标准。

我们欢迎对思百吉行为准则内容的反馈意见，并会仔细考虑。如有反馈意见，请访问 spectrishelpine.com。

我们的承诺

仔细阅读

每个人都应仔细阅读并熟知思百吉行为准则以及所有相关政策和支撑网站。你有责任了解思百吉行为准则的适用范围，恪守行为准则的精神，并在以下情况下，将其作为重要的行动指南：

- 当你正面临道德困境；
- 当你有疑问或顾虑；或
- 当你担心行为与思百吉行为准则、公司政策或价值观相冲突

给予支持

我们都会时不时地在工作中面临挑战。如果你观察到某个同事可能因为某种原因陷入困境，应遵循思百吉价值观和行为准则为其提供指导和支持。如果你的同事面临合规方面的挑战，请查看行为准则网站上提供的详细信息，以帮助其找到正确的处理方案。





了解后果

如果我们不能遵守思百吉行为准则，那它就毫无用处。因此任何违反思百吉行为准则的行为都将被严肃处理，相关员工可能受到纪律处分（直至解除劳动关系）。

思百吉行为准则并不能应对所有情况，但它可以帮助你与你的经理或当地管理层进行关于任何顾虑或困难的谈话。管理层有责任支持思百吉行为准则，而你有责任使用它。我们在页的决策指南可以在相应情况下帮助你。

我们的道德 决策指南

在大多数情况下,做出正确的决策并不难,但有时“正确”答案不明确,或者我们知道正确答案但很难找到行动的勇气。



正是针对这些情况,我们创建了思百吉道德决策指南。该决策指南包含一系列简单的问题支持我们的道德决策。当用于指导与同事的讨论时,它是最有效的。当我们孤立地自己作决策时,则更有可能做出糟糕的选择。



提出问题 and 顾虑 诚信之声

每个人都有责任践行思百吉价值观和行为准则,这并不是一种被动的行为,而是应当积极承担的责任,那就是直言不讳,发出**诚信之声**。换言之,当有道德顾虑时,每个人都有义务直言不讳。这样做有时并不容易,但这是正确的做法,并且你不需要百分之百确定某事已经发生。我们尊重任何善意提出的顾虑,也会为你严格保密。



请谨记

- 我们在报复问题上实行零容忍政策。如果你善意提出顾虑,你会受到保护
- 任何对提出顾虑的个人进行报复的人都将面临纪律处分
- 你也可以通过思百吉帮助热线提出任何你不确定的问题,并不必须是一项指控或顾虑

提出顾虑或问题



你是否能和你的直线经理谈论你的问题或顾虑？



联系你的直线经理



你是否能和你团队中另一位经理谈论你的问题或顾虑？



和团队中其他管理人员谈论你的问题或顾虑



你是否能联系相关的专业部门？



联系专业部门(如道德与合规部门、人事部门、法律部门)



如果以上选项都不起作用,请联系思百吉帮助热线



联系思百吉帮助热线

补充信息：

你可以访问 www.spectrishelpline.com 或致电思百吉帮助热线。

本网站可提供本地电话号码。

我需要在帮助热线上批露我的名字吗？

如果你在报告时能提供详细姓名,会有助于我们调查问题。但如果你希望匿名,取决于当地法律,道德与合规团队仍然可以使用网站与你沟通,同时保持你的匿名状态。

道德与合规中心团队会对所有热线报告案件的情况进行评估,并确定适当回应和跟进调查。

对管理层的额外期望

每个人都有责任积极践行思百吉价值观和行为准则,但管理层还有额外的责任,那就是要营造能够促进以正确方式开展业务而获得成功的合规文化。



公司所有的管理层都应该：

- 通过行动，而不仅仅是语言，为践行思百吉价值观**树立积极的榜样**
- 确保我们的**业务目标决不会沦为规避思百吉行为准则的借口。**
- **抽出时间**与团队定期讨论思百吉行为准则，包括其蕴含的机遇和挑战。
- 鼓励一种建设性的“直言”文化，并认可当有人提出顾虑时，那是在努力帮助我们完善业务。
- 对于那些说出了真正的顾虑或问题的同事，**要警惕任何报复的迹象。**
- **倾听同事的意见**，并鼓励发言最少的人提出意见。

除了为其团队树立积极的榜样外，管理层成员自己也必须随时对涉及思百吉价值观或行为准则的任何问题或顾虑直言不讳。无论经验或资历，公司的任何人员都不应感到被孤立。**思百吉行为准则和帮助热线是为了支持和帮助每一个人。**





我们的

职责

■ 我们的经营方式

■ 公平对待员工

■ 财务诚信和保护公司资产

A grayscale photograph of a person in a uniform, seen from behind, working on a control panel with various buttons and a circular dial. The image is partially obscured by a large white diagonal shape that contains the main title.

我们的经营方式



24 反贿赂和反腐败

26 与业务伙伴合作

28 公平竞争

30 贸易合规和出口管制

32 环境

34 产品质量和安全

36 沟通

反贿赂和反腐败

为什么?贿赂和腐败损害集体、个人和我们的商业利益,也是非法的。

我们的承诺:

我们对商业交易中任何形式的贿赂或腐败都实行零容忍政策。

我们希望所有为思百吉工作的**业务伙伴都能采取同样的行为**,我们会采取相关的尽职调查和监督来支持这一立场

我们**从不提供、索取或接受任何可能被视为贿赂的礼品、招待或娱乐**,包括不适当的慈善捐款和赞助。关于礼品、招待和娱乐事项,均须按公司规定妥善登记。

我们不支付疏通费,也不允许他人代表我们支付。**我们认为,即使是小额的疏通费也是一种贿赂形式。**

你的职责

- 不得提供、索取或接受任何贵重物品,以获得或给予不正当的商业利益或不正当地影响商业决策——这是贿赂。
- 在提供或接受礼品、招待或娱乐时,应警惕贿赂和腐败的风险,并始终遵守我们的政策。
- 对所有合作的业务伙伴开诚布公,明确我们的反贿赂和反腐败承诺。
- 如果面临任何形式的贿赂或腐败风险,决不孤立行事,如果有疑问,应停下来寻求指导
- 如果被索取金钱或其他贵重物品,而你的身体健康、安全受到威胁,那就付钱让自己脱险,并立即向你的经理或法律团队报告。
- 当地习俗不是贿赂的借口,仍然是不可接受和非法的。
- 不得将公司资产或资金用于政治捐赠。



请谨记

- 我们绝不容忍商业交易中的贿赂或腐败。
- 我们希望我们的业务伙伴也设定同样的标准。
- 在赠送或接受礼品、招待或娱乐时，要警惕贿赂和腐败风险
- 遵守集团和当地的政策，完成礼品、招待和娱乐登记事项的填写。
- 以当地习俗为贿赂或腐败辩护是不能接受的
- 感知很重要，如果感知到任何行动有可能被视为涉及贿赂或腐败，应立即停止，并寻求有关处理方式的指导

去哪里寻求帮助：

- 联系你的道德与合规官、法律顾问、直线经理或人事经理
- 在思百吉或当地运营公司的网站或内部网络上搜索“反贿赂和反腐败”。
- 查看思百吉集团手册，如果你没有该手册，请询问你的人事、法律或道德与合规方面的联系人

与业务伙伴合作

为什么?业务伙伴的行为(无论好坏)会显著影响我们的业务

我们的承诺:

我们仅与已达到适当的**尽职调查监控标准**的**诚信业务伙伴**(包括供应商、销售商、代理商、中间商、分销商、客户和其他与我们有业务往来的人)建立业务往来

与我们合作的**业务伙伴必须尊重并始终践行思百吉价值观和行为准则**。

我们会设身处地地**公平对待所有的业务伙伴**

我们会保护好客户或业务伙伴向我们提供的商业敏感信息。我们仅会适当地将其用于合法的商业目的,并且仅与那些需要了解以支持该项业务的同事共享这些信息。

你的职责

- 与我们的客户、供应商和合作伙伴进行清晰和诚实的沟通,但应注意保护我们的知识产权,并仅在得到他人许可的情况下方可使用他人的知识产权。
- 除非获得授权,否则不要向同事或公司以外的人披露保密信息。
- 确保与客户在投标准备和合同谈判方面的所有沟通准确、真实。
- 在指定新的业务伙伴时,要严格按照尽职调查的步骤。
- 如果你注意到或担心我们的业务伙伴有不正当行为,请直言不讳;如果他们的行为违反了思百吉行为准则,请采取行动。
- 尊重我们所有的业务伙伴,帮助他们成为思百吉价值观大使。
- 确保我们的业务伙伴了解我们对他们的期望,并视情况而定,与其沟通我们会监督其交付结果和交付方式。

去哪里寻求帮助：

- 联系你的销售总监、供应链经理、法律顾问或道德与合规官
- 在思百吉或当地运营公司的网站或内部网络上搜索“第三方、渠道伙伴、分销商、供应商”。
- 查看思百吉集团手册, 如果你没有该手册, 请询问你的人事、法律或道德与合规方面的联系人



请谨记

- 设身处地地对待我们的业务伙伴。
- 当业务伙伴代表思百吉公司行事时, 我们要对他们的行为负责。
- 尊重并始终遵守我们的尽职调查程序, 这些程序存在是为了保护你和我们的业务。

公平竞争

为什么?凭借优质产品和解决方案,我们通过正确行事,赢之有道,并在公平、开放的市场中茁壮成长。

我们的承诺:

我们主张公开、公平竞争,遵守所有的公平竞争和反垄断法律。

在作出所有的商业决策和定价时, **我们都是独立决定的。**

我们 **不会寻求与竞争对手、供应商或分销商进行合作或协调** 供应商或分销商进行合作或协调以不公平地限制竞争,换言之,我们不会参与非法的价格协商、围标、滥用市场支配地位、滥用市场或进行客户/市场分配的行为。

我们通过 **来源合法的市场情报和自己的独立分析** 制定我们的商业战略和定价计划。

你的职责

- 不得与竞争对手达成正式或非正式的协议,以免涉及固定价格、围标、市场分配和限制供应的安排。
- 不得与竞争对手共享商业敏感信息,包括有关价格、正在进行的投标、销售条款和条件、成本或项目利润的信息。
- 在任何情况下(如会议、行业活动、行业协会、社交活动)均不得与竞争对手讨论前瞻性的商业战略、定价或市场。
- 在与竞争对手达成排他性协议、合作协议、选择性定价协议、产品捆绑销售协议或拒绝供应的协议之前,应先寻求法律团队的建议
- 如果你发觉或担心任何潜在的不正当竞争行为,应 **立即与法律团队沟通** 任何会议出现涉及不正当竞争内容讨论时,应立即离开并通知法律团队
- 诚信对待所有其他方的保密、专有或商业秘密信息并遵守相关法律法规。

去哪里寻求帮助：

- 联系你的法律顾问、道德与合规官或销售总监
- 在思百吉或当地运营公司的网站或内部网络上搜索“公平竞争”。
- 查看思百吉集团手册, 如果你没有该手册, 请问你的人事、法律或道德与合规方面的联系人



请谨记

- 设身处地地对待我们的业务伙伴。
- 当业务伙伴代表思百吉公司行事时, 我们要对他们的行为负责。
- 尊重并始终遵守我们的尽职调查程序, 这些程序存在是为了保护你和我们的业务

贸易合规和出口管制

为什么?我们的产品、服务和商业信息出口到世界各地,因此合法出口对公司至关重要。

我们的承诺:

我们会遵守所有适用的 我们会遵守所有适用的出口管制、制裁、海关法律法规。

我们会确保采取适当的 **管制措施、政策和程序** 以支持公司货物、服务、信息和技术的合法出口。

你的职责

- 在境内或跨境输送货物、服务、软件或技术时,遵守适用的进出口法律法规。
- 在与其他国家的实体开展业务时,遵守国家¹和国际制裁、禁运以及其公司目的地的具体政策
- 严格遵守我们的贸易合规政策 **如有疑问,应在采取行动前寻求指导。**
- **了解你要出口什么,出口到哪里,最终用途和最终用户的情况。**
- 务必熟知并遵守适用于你提供或获取的货物、信息和服务的任何限制,并了解这些信息和服务的供应对象和供应地点。
- 注意 **任何可能适用于你个人的限制**
- **提前准备** 并确保我们准确地完成相应的文件并保存记录
- 务必满足所有的关税、征费和税金义务要求,遵守进出口授权书的条款和条件,且所有必要的进出口报关手续都要向出入境口岸的有关部门申报。
- 明确我们的贸易合规责任延伸至代理商和其他可能代表我们行事的第三方。

去哪里寻求帮助:

- 联系你的道德与合规官、出口管制官、法律顾问或销售总监。
- 在思百吉或当地运营公司的网站或内部网络上搜索“贸易合规”。
- 查看思百吉集团手册,如果你没有该手册,请咨询你的人事、法律或道德与合规方面的联系人。



请谨记

- 这可能是一个复杂和不断变化的领域,如果你不确定如何进行,一定要向当地的出口管制官寻求建议。
- 违反出口管制或向被制裁的国家或个人供应产品的后果很严重,对我们的公司和员工都是如此。
- 出口管制适用于信息、货物、服务和
技术。



环境

为什么?以环境可持续发展的方式工作对所有人都有益处,并且这正在成为许多客户和我们工作所在社区的要求。

我们的承诺:

我们会遵守所有适用于公司业务的环境法律法规。

我们正努力尽量减少我们对周围 **环境** 的影响

我们专注于 **可持续增长** 同时努力在公司的业务范围内保护环境。我们会鼓励我们的业务伙伴也这样做。

你的职责

- 了解并遵守所有适用于你的环境政策。
- 如果你发觉有任何违反公司政策的行为,应立即制止并报告。
- 在我们所做的一切事情中,为促进环境可持续性明确发声

去哪里寻求帮助:

- 联系你的健康安全环保经理、法律顾问、道德与合规官、直线经理或人事经理。
- 在思百吉或当地运营公司的网站或内部网络上搜索“环保与可持续性”。
- 查看思百吉集团手册,如果你没有该手册,请咨询你的人事、法律或道德与合规方面的联系人



永远要记住

- 以可持续发展的方式工作不仅在环境上有意义,而且在商业上也有意义。
- 我们每个人都有责任确保公司业务运营的环境可持续性。

产品质量和安全

为什么?我们的客户要求优质和安全的产品和服务。

我们的承诺:

我们会努力确保我们的产品和服务在其整个生命周期内达到思百吉设定的质量标准。

我们会始终 **以确保产品、服务的质量和安全** 的方式运营

我们有 **责任向客户** 提供符合思百吉承诺的产品和服务

你的职责:

- 遵守所有与产品质量和安全相关的法律法规字面意思和立法精神。
- 一旦发现质量或安全疑虑,应立即报告。
- 严格执行产品质量和测试计划。
- 共同努力,不断改进我们的产品、服务、流程和程序



去哪里寻求帮助：

- 联系你的质量经理、健康安全环保经理或产品经理、法律顾问、道德与合规官、直线经理或人事经理。
- 在思百吉或当地运营公司的网站或内部网络上搜索“质量、产品质量或服务质量”。
- 查看思百吉集团手册，如果你没有该手册，请咨询你的人事、法律或道德与合规方面的联系人。



请谨记

- 产品质量和安全是我们所有人的责任。
- 必须始终遵守安全、保证和测试程序。
- 如有疑问，应与相关人员联系。

沟通

为什么?公司的声誉至关重要,每个人都在沟通的内容和方式上扮演着重要的角色,我们的行为举止也要很好地反映出公司的品牌形象。

我们的承诺:

我们致力于确保 **公共沟通准确、清晰和负责**。

我们会与媒体合作,帮助他们了解我们的业务。

我们会在所有的销售、营销和广告活动中 **诚实、坦诚**。

思百吉集团通过提供便于访问的信息以保障所有股东及时获取资讯。

你的职责

- 未经事先授权,请勿与媒体或投资界人士谈论公司业务。
- 在谈论我们的业务、员工和业务伙伴时,即使不是在工作场所,也要小心谨慎,做出正确的判断。
- 未经业务伙伴事先同意,不得引用或提及业务伙伴的信息。
- 不得使用社交媒体发布或展示有关公司及其利益相关者的粗俗、淫秽、威胁、恐吓、骚扰、诽谤、歧视或不准确的信息。
- 确保你的个人社交媒体活动和评论不会被人理解为代表公司行为。
- 应将任何媒体问题交给当地的对外沟通经理

去哪里寻求帮助：

- 联系你的营销沟通经理、法律顾问、道德与合规官或人事经理。
- 在思百吉或当地运营公司的网站或内部网络上搜索“沟通”。
- 查看思百吉集团手册，如果你没有该手册，请咨询你的人事、法律或道德与合规方面的联系人



请谨记

- 我们的沟通原则涵盖了从社交媒体到接受媒体采访等信息共享的各个方面。
- 在社交媒体发布关于工作或公司的信息不属于私人沟通



公平对待员工



- 40 健康和安
全
- 42 工作文化和就
业
- 44 数据隐私
- 46 利益冲突
- 48 人权和反现代奴
隶制

健康和安

为什么?每个人都有权利拥有一个健康、安全的工作环境。

我们的承诺:

我们员工的健康和安全是我们的第一要务。我们会持续致力于使我们的业务活动达到零伤害。

我们为保护自己和他人的健康和安

你的职责

- 遵守所有涉及你职责和地区的健康和安政策,务必完成你职责所需的能力培训。
- 承担个人责任,帮助保护和增进健康和安。
- 确保我们决不会因为我们的作为或不作为而使自己或他人处于危险之中。
- 如果你认为有危险情况,应停止工作并进行干预。
- 如果发现或怀疑危险的工作方法,应立即报告。
- 积极支持从健康和安事件、未遂事故、险行为或情况中学习。

去哪里寻求帮助:

- 联系你的健康安全环保经理、法律顾问、道德与合规官、直线经理或人事经理。
- 在思百吉或当地运营公司的网站或内部网络上搜索“健康和安”。
- 查看思百吉集团手册,如果你没有该手册,请咨询你的人事、法律或道德与合规方面的联系人。



请谨记

- 健康和安全是我们个人和集体的责任。
- 这适用于我们的身心健康。

工作文化和就业

为什么?思百吉工作文化是公司最重要的增长驱动力

我们的承诺:

我们不断致力于创造一种 **互相尊敬的工作文化** 这种文化是真正开放和包容的,没有任何形式的欺凌、骚扰或歧视,这是我们获得商业成功的基础.

我们会不断对公司运营进行评估,以促进团队内部 **背景、经验和思想的多元化** 这对我们的成长至关重要。我们将只聘用、留用和提拔有才能的同事,在决策过程中不会容忍任何形式的歧视。

我们努力为 **所有同事提供公平的机会和报酬** 以遵循公司政策和实践思百吉价值观。

你的职责

- 我们基于才能、能力和价值观的体现决定所有的岗位职责。
- 如果你看到欺凌、歧视或不恰当的行为,即使这很困难,你也必须直言不讳。
- 认真倾听所有真实顾虑,决不容忍任何形式的报复。
- 尊重差异,负起责任,为一个真正包容的工作环境做出贡献。
- 无论你的职责或职位是什么,抓住机会以身作则。

去哪里寻求帮助:

- 联系你的人事经理、法律顾问、道德与合规官或直线经理。
- 在思百吉或当地运营公司的网站或内部网络上搜索“工作文化和就业”。
- 查看思百吉集团手册, 如果你没有该手册, 请咨询你的人事、法律或道德与合规方面的联系人。



请谨记

- 我们以公平和尊重对待彼此。
- 欺凌、骚扰和歧视在我们的工作文化中没有立足之地。
- 我们直言不讳说出自己的顾虑。
- 我们每天都在树立榜样

数据隐私

为什么? 我们有责任审慎对待公司持有的任何个人数据

我们的承诺:

- 我们遵守适用的隐私法律和 **相关公司规则**
- 我们只处理用于合法商业目的的个人数据。
- 我们在数据的收集和使用方式方面是 **透明和负责的**
- 我们 **保护个人数据的机密和安全** 并报告和通知意外事件。
- 我们在向第三方披露个人数据和将其传输到境外之前对其进行保护。
- 我们 **尊重个人隐私权**

你的职责

- 熟知并按照思百吉《全球数据保护政策》(包括相关公司规则) 和我们的隐私承诺行事。
- 不处理违反思百吉《全球数据保护政策》条款的个人数据。
- 如果你知道或怀疑任何违反思百吉《全球数据保护政策》的情况, 应尽快报告。
- 如对个人数据有疑问或有任何问题, 应向商业隐私主管寻求帮助

去哪里寻求帮助:

- 联系你的数据保护经理、人事经理、法律顾问或道德与合规官。
- 在思百吉或当地运营公司的网站或内部网络上搜索“数据保护”。
- 查看思百吉集团手册, 如果你没有该手册, 请问你的人事、法律或道德与合规方面的联系人



请谨记

- 你有责任保管好你正在处理的个人数据。
- 个人数据的保存时间不应长于其收集目的所需的时间。

利益冲突

为什么?我们不允许任何个人利益影响公司业务决策

我们的承诺:

- 我们在业务往来中避免利益冲突,但如果发生利益冲突,我们会进行处理。
- 无论你的职责或职位是什么,在做出任何可能影响公司商业利益的决策之前,都应提前披露和审查所有冲突或潜在冲突。
- 我们会在适当情况下,通过披露和取消相关决策来处理利益冲突。

你的职责

- 你作出的所有商业决策都应基于公司的最大利益。
- 在履行你的职责时,应避免任何可能影响你作出客观决策的关系、影响或活动。
- 和你的经理声明和讨论任何利益冲突或潜在冲突,并根据当地政策和集团政策进行记录。
- 须了解冲突可能会以许多不同的形式出现,例如:
 - 竞争对手、客户、供应商或其他业务伙伴的财务或家族利益
 - 利用公司资产谋取私利
 - 利用工作中发现的机会谋取私利,而不是为了公司业务的最大利益
 - 雇佣、管理或监督亲属或其他关系人
 - 将业务交给自己、亲属、亲密伙伴或其他关系人
 - 利用非公开信息或内部信息买卖思百吉股票。
- 未经事先批准,不得以个人名义向任何实际或潜在的竞争对手、供应商、客户或其他业务伙伴提供任何服务。
- 不得利用关于公司或与公司有业务往来的其他公司的任何非公开信息买卖股票、其他有价证券或金融工具谋取私利,且不得将这些信息告知其他人。
- 请记住,即使只是出现了利益冲突,也会导致他人对我们的负面评价。如果你有任何疑问,应寻求指导

去哪里寻求帮助:

- 联系你的道德与合规官、法律顾问、直线经理或人事经理。
- 在思百吉或当地运营公司的网站或内部网络上搜索“利益冲突”
- 查看思百吉集团手册, 如果你没有该手册, 请问你的人事、法律或道德与合规方面的联系人



请谨记

- 利益冲突不一定违反公司政策, 但如果不披露利益冲突, 即违反公司政策
- 决策的公开和透明有助于避免利益冲突。
- 如有疑问, 应告知你的经理

人权和反现代奴隶制

为什么?这是正确的事。一个可持续发展的企业必须保护人权,防止现代奴隶制。

我们的承诺:

我们努力以 **尊重人权和员工尊严** 的方式开展业务

我们遵守一切有关人权和反现代奴隶制的法律

我们致力于在所有企业活动中防止现代奴隶制、童工和人口贩运,并确保 **我们的供应链不存在这种情况**

你的职责:

- 保持警惕,以确保所有员工和任何与我们一起工作的人不受奴役和虐待。
- 支持对任何你想与之合作的业务伙伴进行所有必要的人权尽职调查。
- 如果你怀疑任何人的人权被滥用与我们的业务有关,你必须直言不讳。

去哪里寻求帮助:

- 联系你的人事或供应链经理、法律顾问或道德与合规官。
- 在思百吉或当地运营公司的网站或内部网络上搜索“人权和反现代奴隶制”。
- 查看思百吉集团手册,如果你没有该手册,请咨询你的人事、法律或道德与合规方面的联系人



请谨记

- 无论在法律上还是道德上,我们都有责任确保直接或间接为我们工作的人能够自由和安全地为我们工作。
- 现代奴隶制是真实存在的,我们必须积极努力,确保它不触及我们供应链的任何环节

SERVOMEX
2800 Single Beam Infrared

财务诚信和保护公司资产



52 知识产权

54 使用和保护公司资产

56 信息安全

58 业务记录的准确性和完整性

知识产权

为什么?我们必须保护公司的自主创新和知识产权,并认可和尊重他人的创新和知识产权。

我们的承诺:

我们全公司所有人员必须 **尊重和保护我们所拥有和创造的知识产权和创新**

我们 **保护我们所有的重要信息** 并对可能试图利用或窃取此等信息的外部威胁保持警惕

我们会 **尊重他人的知识产权和重要信息** 并仅在获得正确授权的情况下使用和存储

你的职责

- 确保你的知识产权官了解公司开发的任何新的创新或品牌,以便对这些创新或品牌进行适当保护。
- 将公司知识产权和机密信息视为至关重要的宝贵资产。
- 如果你有任何疑问,请在与外部人士就公司知识产权方面进行共享或合作之前与法律部门进行核实。
- 致力于开发新的创新和改进,以巩固我们的商业地位。
- 尊重并保护你收到的第三方知识产权。

去哪里寻求帮助:

- 联系你的法律顾问或知识产权官。
- 在思百吉或当地运营公司的网站或内部网络上搜索“知识产权”。
- 查看思百吉集团手册, 如果你没有该手册, 请询问你的人事、法律或道德与合规方面的联系人



请谨记

- 爱护我们的知识产权, 就像爱护我们的金融资产或其他资产一样。
- 遵守公司政策和控制措施, 适当地鉴定和保护我们的创新和保密信息。
- 尊重他人的知识产权, 并仅在征得其同意的情况下使用

使用和保护公司资产

为什么?公司资产使我们能够安全、有效地运作和发展业务

我们的承诺:

公司的技术、知识产权、商业敏感信息、金融和实物资产对公司至关重要,我们应保护它们免受未经授权的使用和披露

我们 **妥善使用资产并保护资产** 不被滥用,力求利用公司资产获得最大价值

我们的保护标准也适用于业务伙伴委托给我们的资产

你的职责

- 采取适当行动保护公司资产,并仅将其用于我们的商业目的。
- 未经适当授权,切勿将公司资产用作个人用途或谋取私利。
- 谨慎保管公司资产,避免浪费,防止被盗或损坏。
- 仅将公司资产用于其被设计的商业目的。
- 仅将公司资产(包括信息技术设备)用于进行公司业务,不要试图规避信息技术的可接受用途及安全控制措施。
- 及时报告滥用任何公司资产的情况。
- 任何资产的处置都应按照当地的程序和政策进行。

去哪里寻求帮助:

- 联系你的直线经理、法律顾问、道德与合规官或人事经理。
- 在思百吉或当地运营公司的网站或内部网络上搜索“保护公司资产”。
- 查看思百吉集团手册, 如果你没有该手册, 请询问你的人事、法律或道德与合规方面的联系人



请谨记

- 公司资产包括原材料、成品、工具、设施、财产、设备、信息技术资源、知识产权和资金。
- 资产使用不当会在多方面损害公司利益。



信息安全

为什么?信息是我们业务的核心,我们必须保护它。

我们的承诺:

我们承诺 **尽责处理业务信息和个人信息** 并遵守所有适用法律和客户要求

我们努力保护全公司所有的 **信息系统, 网络和设备** 不受试图利用我们的实体或数字安全中任何弱点的外部威胁

我们决不容忍使用我们的业务信息系统和资产来访问、存储或传输任何被认为是无礼的、淫秽的或不当的信息。

我们有责任 **保护和妥善使用他人信息**

你的职责

- 防止信息的任何不当使用。
- 严格保护你所保管的信息。
- 警惕询问个人或业务信息的网络欺诈电子邮件、虚假网站和不明来电。
- 决不使用我们的业务信息系统和资产来访问、存储或传输任何被认为是无礼的、淫秽的或不当的信息。
- 务必在向第三方提供信息时遵守我们的程序。
- 如果你对对我们业务信息的完整性或脆弱性有任何疑问, 应与当地的安全主管联系。

去哪里寻求帮助:

- 联系你的安全主管、信息技术经理、法律顾问、道德与合规官或人事经理。
- 在思百吉或当地运营公司的或上搜索“信息安全”或“网络安全”。
- 查看思百吉集团手册, 如果你没有该手册, 请咨询你的人事、法律或道德与合规方面的联系人



请谨记

- 如果你丢失或怀疑丢失了业务信息、个人信息或其他信息, 必须立即报告。
- 尊重并遵守公司的个人信息管控措施和程序。
- 对公司信息安全的威胁是真实存在的, 如果你开始怀疑, 一定要提出你的顾虑

业务记录的准确性和完整性

为什么?外界对思百吉业务的信任取决于我们财务行为的确定性、公布的信息以及有助于维护这些信息的控制措施。

我们的承诺:

我们对所有的业务往来保持准确和完整的记录。

我们会遵守所有关于 **税收, 关税和反洗钱** 的适用法规

我们会根据公司政策 内控框架和适用的专业标准 对公司的财务交易 **及时保持准确和完整的记录**

你的职责:

- 准确记录所有财务事项及其他事项。
- 确保立即告知任何违规行为。
- 按照适用的法律要求保存文件和记录。
- 跟踪和你活动有关的所有客户的尽职调查控制措施。
- 如实、准确地填写产品检验和试验文件。
- 根据当地程序准确记录所有工作时间。
- 根据公司政策, 提交完整的所有个人支出。
- 不得在报告、记录、消费报销中作虚假或故意误导性记载, 不得伪造任何公司记录

去哪里寻求帮助:

- 联系你的财务经理或法律顾问
- 在思百吉或当地运营公司的网站或内部网络上搜索“财务”
- 查看思百吉集团手册, 如果你没有该手册, 请询问你的人事、法律或道德与合规方面的联系人



请谨记

- 我们所有的利益相关者都依赖于我们准确地记录和共享财务信息和其他信息。
- 在这方面没做好可能会导致严重的法律、财务和声誉影响

spectris

OUR CODE
OF BUSINESS ETHICS