

OUR CODE
OF BUSINESS ETHICS

비즈니스를
올바르게

spectris



비즈니스 윤리 강령은 Spectris에서 근무하는 우리들뿐만 아니라 우리의 가족 및 다수의 이해관계자 모두에게 중요합니다. 우리는 절대적인 청렴성을 가지고 행동해온 자랑스러운 역사를 가지고 있으며, 이는 미래 세대에게 튼튼하고 성공적인 비즈니스를 물려줄 책임을 지고 있음을 보여주는 것입니다. 우리는 세계 최고 수준의, 지속 가능한 비즈니스를 고객에게 제공하며 이를 위해 팀으로 일합니다.

우리가 하는 모든 일에 있어, 우리의 가치는 우리가 행동하는 방식을 뒷받침 합니다. 우리의 비즈니스 윤리 강령은 우리가 매일 절대적인 청렴성을 가지고 행동하고 비즈니스를 올바르게 수행하도록 돕습니다.

목차

04 우리의 가치

06 우리의 가치 및 우리가 일하는 방식

08 우리의 윤리 강령

- 12 윤리 강령에 대한 우리의 노력
- 14 윤리적인 의사결정을 위한 지침
- 16 질문 및 우려 표명: 진실의 목소리가 되기
- 18 리더, 관리자, 감독자로서 가져야 할 마음가짐

20 우리의 책임

비즈니스 수행 원칙

- 24 뇌물수수 및 부정행위 금지
- 26 비즈니스 파트너와 일하기
- 28 공정한 경쟁
- 30 수출입통제 규정 준수
- 32 환경
- 34 제품 품질 및 안전
- 36 커뮤니케이션

임직원에 대한 공정한 대우

- 40 건강, 안전, 웰빙
- 42 근로 문화 및 고용 관행
- 44 개인정보보호

46 이해상충

48 인권 및 현대판 노예제

재무적 무결성 및 자산 보호

- 52 지식 재산
- 54 회사 자산의 사용 및 보호
- 56 정보 보안
- 58 업무기록의 정확성 및 무결성

우리의 가치

우리의 가치 그리고 우리가 일하는 방식

우리의 가치와 비즈니스 윤리 강령은 우리 자신과 가족을 포함하여 당사 사업에 관련된 다수의 이해관계자 모두에게 중요합니다. 우리는 절대적인 청렴성을 가지고 행동해 온 자랑스러운 역사가 있으며, 이는 미래 세대에게 튼튼하고 성공적인 비즈니스를 물려줄 책임을 지고 있음을 보여줍니다.

우리는 고객과 기타 이해관계자들에게 서비스를 제공하는 세계 최고 수준의 지속 가능한 비즈니스가 되기 위해 팀으로서 일합니다. 이는 우리의 가치와 행동에 대해 개인적인 책임감을 가지고 약속을 지키기 위해 함께 노력하며 지속적으로 최고를 추구함으로써 달성됩니다. 우리는 모든 비즈니스 영역에 기초를 이루는 우리의 가치를 항상 따라야 합니다.

우리의 가치는 우리의 행동에 방향성을 제시하고 성공으로 나아가게 합니다. 간단히 이야기해서, 우리의 가치는 다음과 같이 요약될 수 있습니다: 진실하게, 책임감 있게, 목표를 높게

■ 진실하게:

우리는 절대적인 청렴성을 믿습니다. 이것이 우리가 이해관계자들, 환경, 그리고 서로를 얻는 방식입니다

- 우리는 옳은 일을 옳은 방식으로 수행합니다.
- 우리는 옳지 않은 일에 대해 당당하게 발언합니다.
- 우리는 서로를 보살피고 존중합니다.

■ 책임감 있게:

우리는 팀워크와 약속 지키는 일을 믿습니다. 이것이 우리가 브랜드와 비즈니스를 구축하는 방식입니다.

- 우리는 결정을 하고 이에 따른 책임을 집니다.
- 우리는 다양성을 소중히 여기며 모든 사람의 강점을 활용합니다.
- 우리는 고객을 비즈니스의 중심으로 여깁니다.

■ 목표를 높게:

우리는 대담함과 긍정의 힘을 믿습니다. 이것이 우리가 최선을 다하고 더 큰 성공을 거두는 방법입니다.

- 우리는 더 나아지기 위해 지속적으로 노력합니다.
- 우리는 열린 자세를 가지고 새로운 것을 시도합니다.
- 우리는 서로가 성공하도록 돕습니다.

우리는 우리의 가치와 윤리 강령을 따름으로써 우리가 운영하는 모든 곳에서 생산성을 향상시킬 것입니다. 우리의 가치와 윤리 강령은 비즈니스를 올바르게 수행하는 방식이자 경쟁우위의 근원입니다.



우리의 윤리 강령

우리의 윤리 강령

우리의 가치는 우리가 비즈니스를 수행하는 방식을 뒷받침합니다. 비즈니스 운영의 근간이 되는 윤리적들을 설정하기 위해 비즈니스 윤리 강령이 존재합니다.

우리의 윤리 강령은 모든 사업장에서 우리 모두가 비즈니스를 수행하는 방식을 보여줍니다. 현지 법률이 이보다 더 엄격하다면 해당 법률을 준수하고, 현지 법률이 덜 엄격하다면 우리의 윤리 강령을 준수해야 합니다.

당사는 이 윤리 강령을 진지하게 받아들이며 모든 직원과 비즈니스 파트너가 같은 자세로 임할 것을 기대합니다. 이는 우리 각자가 긍정적으로 이 윤리 강령을 실천할 때만 가능합니다. 윤리강령은 대충 체크하고 넘기는 것이 아니라 우리 경쟁우위의 근원입니다.

이해하기



실천하기



진실의
목소리가
되기

적용 대상

우리 모두는 본 윤리 강령 및 모든 관련 정책을 준수하고 인트라넷의 자료를 따를 책임이 있습니다. 이는 우리의 모든 비즈니스 활동에 동일하게 적용됩니다. 모든 임원진, 책임자, 부서의 책임자, 관리자 및 감독자는 본 윤리 강령을 활용할 것을 적극적으로 장려하고, 담당 팀과 비즈니스에 이를 적용하는 방법에 대해 정기적으로 토론하는 시간을 가져야 합니다.

우리는 우리와 함께 일하는 공급 업체, 하청 업체, 계약직 직원 및 기타 제3자들 모두가 본 윤리 강령의 원칙을 적용하거나 이와 비슷한 이들 자체의 윤리 강령을 가지고 일할 것을 기대합니다.

본 윤리 강령의 내용에 대한 피드백을 환영하며 여러분의 의견을 신중하게 고려할 것입니다. 피드백은 spectrishelpine.com에서 작성할 수 있습니다.

윤리 강령에 대한 우리의 노력

■ 시간을 갖고 익숙해지기

모든 사람은 본 윤리 강령, 모든 관련 정책 및 지원 웹사이트를 검토하고 이에 익숙해져야 합니다. 다음과 같은 경우 우리의 윤리 강령이 적용되는 범위를 이해하고 본 윤리 강령의 정신에 전념하며 이를 필수적인 지침으로 인식하는 것은 여러분의 책임입니다.

- 윤리적인 딜레마에 봉착했을 때
- 의문이나 우려사항이 있을 때
- 우리의 윤리 강령, 규정 또는 가치와 상충되는 행동에 대한 우려사항이 있을 때.

■ 도움 주기

우리는 때때로 업무 중에 어려움에 부딪칩니다. 동료가 어떤 이유로 힘들어하는 것을 본다면 우리의 가치와 윤리 강령을 활용하여 지침을 주고 도울 수 있습니다. 만약 동료가 윤리 강령 준수와 관련한 어려움에 처했다면 윤리 강령 웹사이트에 제공된 상세 내용을 찾아 올바른 방향을 찾도록 도울 수 있습니다.

■ 결과를 생각하기

윤리 강령을 준수하지 않으면 그것의 존재 의미가 없으므로, 윤리 강령 위반은 심각하게 취급되며 해고를 포함한 징계 조치를 받을 수 있습니다.

윤리 강령이 모든 상황에 대한 해답을 가지고 있지는 않지만, 관리자 또는 지역 담당자에 대한 우려사항이 있거나 곤란한 대화를 해야 할 때 도움이 될 수 있습니다. 본 윤리 강령을 지지하는 것은 관리자의 책임이며 이를 활용하는 것은 여러분의 책임입니다. 14페이지에 있는 우리의 의사결정지침이 이러한 상황에 처한 여러분께 도움이 될 것입니다.

윤리적인 의사결정을 위한 지침

대부분의 경우 올바른 결정을 하는 것은 어렵지 않지만, 가끔은 '올바른' 해답이 불분명하거나 올바른 해답을 알더라도 실천하는 데 용기가 필요한 상황이 있을 수 있습니다.

바로 이러한 상황들을 위해 의사결정 지침을 만들었습니다. 의사결정 지침은 간단한 질문들로 윤리적인 의사결정을 지원합니다. 이는 동료들과 의견을 나눌 때 가장 효과적인 지침으로 사용됩니다. 우리가 의사결정을 할 때 고립되어 있으면 좋지 않은 선택을 할 가능성이 더 높습니다.



의문이나 우려사항 제기하기 : 진실의 목소리

우리 각자는 우리의 가치와 윤리 강령을 따라야 하는 의무가 있으며, 이는 수동적으로 강령을 준수하는 것만을 의미하지 않습니다. 우리 모두는 당당하게 발언하고 진실의 목소리가 되어야 할 적극적인 책임이 있습니다. 즉, 윤리적인 우려가 있을 시 우리에게는 당당하게 발언해야 할 의무가 있습니다. 이는 쉽지 않을 때가 있지만 올바른 행동입니다. 늘 선의로 행동하되, 어떤 일이 발생했음이 100% 확실해야 하는 것은 아닙니다. 선의로 표명한 우려사항은 존중되며 여러분의 정보는 보호됩니다.

항상 기억하세요

- 당사는 보복에 대해 무관용 정책을 취합니다. 좋은 의도로 우려사항을 표한 경우 여러분은 보호받습니다.
- 우려를 제기한 개인에 대해 보복을 하는 자는 징계를 받습니다.
- 확실하지 않은 경우에도 헬프라인을 이용해 질문할 수 있습니다. 반드시 혐의가 있어야 하는 것은 아닙니다.

의문이나 우려사항 제기하기



의문이나 우려사항에 대해 직속 관리자와 이야기를 나눌 수 있습니까?

▶ 네 ▶

❖ 아니요

귀하의 팀 내 다른 관리자와 이야기할 수 있습니까?

▶ 네 ▶

❖ 아니요

관련 전문가에게 연락할 수 있습니까?

▶ 네 ▶

❖ 아니요

위에 언급한 Speak Up 방법들을 활용하기 어렵다면, 헬프라인에 문의하십시오

▶ 네 ▶



직속 관리자에게 문의하십시오



귀하의 팀 내 다른 관리자와 이야기하십시오



관련 전문가에게 연락하십시오(예: Ethics & Compliance, 인사팀, 법무팀)



Spectris 헬프라인으로 연락하십시오

더 자세한 정보:

www.spectrishelpline.com 이나 전화로 헬프라인에 연락할 수 있습니다.

현지 헬프라인번호는 이 웹사이트에서 확인할 수 있습니다.

헬프라인에서 제 이름을 밝혀야 하나요?

제보할 때 이름을 밝히면 해당 문제를 조사하는 데 도움이 됩니다. 그러나 익명으로 진행하길 원하면 현지 법에 따라 Ethics & Compliance 팀이 웹사이트를 통해 귀하의 익명성을 유지하며 귀하와 대화를 나눌 수 있습니다.

헬프라인에 접수된 모든 사례는 Ethics & Compliance 중앙 팀과 응답과 조사를 위한 적절한 책임자만 열람할 수 있습니다.

리더, 관리자, 감독자로서 가져야 할 마음가짐

우리 모두가 가치와 윤리 강령의 정신과 규정에 따라 행동해야 할 적극적인 책임이 있지만, 리더, 관리자 및 감독자는 비즈니스가 올바른 방식으로 수행되도록 하는 동시에 성공을 가능케 하는 근로 문화를 조성해야 할 추가적인 책임이 있습니다.



모든 리더, 관리자, 감독자는 다음을 수행할 책임을 지닙니다:

- 말이 아닌 행동을 통해 우리의 가치를 실천하는 **적극적인 모범** 이 됩니다
- 우리의 **사업 목표가 윤리 강령을 무시하는 것을 정당화하는 데 사용되지 않도록** 합니다
- 기회나 어려움을 포함하여 윤리 강령에 대해 팀원들과 정기적으로 이야기 할 **시간을 갖습니다.**
- 건설적으로 당당하게 **발언** 하는 문화를 장려하고 누군가가 우려사항을 제기할 때 그가 사업의 개선을 위해 노력하고 있음을 인지합니다.
- 진정한 우려사항이나 의문을 제기한 직원에 대한 **보복 징후가 있는지 주의를 기울입니다.**
- 직원의 말을 **경청**하고 의견을 잘 내지 않는 사람도 목소리를 내도록 격려합니다.

팀에 적극적인 모범을 보여줄뿐만 아니라, 리더, 관리자 및 감독자는 항상 우리의 가치 또는 윤리 강령과 관련되는 질문이나 우려 사항에 대해 당당하게 발언해야 합니다. 경험이나 직급과 상관 없이 우리 회사의 누구도 고립감을 느껴선 안 됩니다. 윤리 강령과 헬프라인은 우리 모두를 도와줍니다.



우리의

책임

우리가 일하는 방식

임직원에게 대한 공정한 대우

재무적 무결성 및 자산 보호



우리가 일하는 방식

- 24 뇌물수수 및 부정행위 금지
- 26 비즈니스 파트너와 일하기
- 28 공정한 경쟁
- 30 수출입통제 규정 준수
- 32 환경
- 34 제품 품질 및 안전
- 36 커뮤니케이션

뇌물수수 및 부정행위 금지

왜 중요할까요? 뇌물 수수와 부패는 지역 사회와 개인, 그리고 당사의 상업적 이익에 피해를 줍니다. 또한 불법입니다.

우리의 약속:

우리는 **비즈니스 거래 내 모든 형태의 부정 및 부패에 대해 무관용 정책을 취합니다.**

당사를 대신해 일하는 **비즈니스 파트너에게도 동일한 행동을 기대** 하며 이러한 입장을 지키기 위해 적절한 실사와 모니터링을 수행 할것 입니다.

우리는 **뇌물로 인식될 수 있는 선물, 접대 또는 향응을 절대로 제공, 요청 또는 수락하지 않습니다.** 여기에는 부적절한 자선 기부 및 후원도 포함됩니다. 당사는 선물, 향응, 접대 기록 목록을 관리하며 이를 항상 사용합니다.

우리는 업무 촉진 비용을 지불하거나 다른 사람이 우리를 대신하여 지불하도록 허용하지 않습니다. **우리는 적은 업무 촉진 비용조차도 뇌물의 한 형태로 인식합니다.**

여러분의 역할과 책임

- 부적절한 사업적 이익을 얻거나, 비즈니스 결정에 부적절한 영향을 미치기 위해 가치있는 것을 제안, 요청 또는 수락하지 마십시오. 이는 뇌물 수수입니다.
- 선물, 접대 또는 향응을 제공하거나 받을 때 뇌물 수수 및 부패 리스크를 민감하게 고려하고 항상 우리의 규정을 준수하십시오.
- 당사를 대신하여 협력하는 모든 비즈니스 파트너에게 우리의 뇌물수수 및 부정행위 금지 정책에 대해 사전에 명확하게 이야기하십시오.
- 어떤 형태의 뇌물 수수 또는 부패 리스크에 직면했을 때 절대로 고립되지마십시오. 의심이 든다면 멈추고 도움을 청하십시오.
- 신체 건강, 안전 또는 안위가 리스크에 처한 상황에서 돈 또는 기타 가치있는 물건에 대한 요구를 받는 경우, 요구대로 지불하고 안전을 확보한 후 즉시 관리자 또는 법무팀에 보고하십시오.
- 현지 관습은 절대로 뇌물 수수를 정당화할 수 없으며, 용납될 수 없는 불법행위입니다.
- 정치적 기부금으로 회사 자산이나 자금을 사용하지 마십시오.



항상 기억하세요

- 비즈니스 거래의 뇌물수수 및 부패에 대해 무관용 정책을 취합니다.
- 우리의 비즈니스 파트너들에게도 동일한 기준에 따를 것을 기대합니다.
- 선물, 접대 또는 향응을 제공하거나 받을 때 뇌물수수 및 부패 리스크에 주의합니다.
- 그룹 및 지역 정책을 따라 선물, 향응, 접대 목록을 기록합니다.
- 뇌물수수 또는 부패를 용인하기 위해 현지 관습을 이용하는 것은 결코 용납되지 않습니다.
- 뇌물수수 또는 부패와 관련된 행동 리스크가 감지될 경우 이를 인식하고 관리할 수 있는 방법에 대한 즉각적인 지점을 구합니다.

도움을 받을 수 있는 곳:

- Ethics & Compliance 담당자, 법률 고문, 직속 관리자 또는 인사 관리자에게 이야기하십시오.
- Spectris 웹사이트 또는 현지 사업 회사 웹사이트나 인트라넷에서 “뇌물수수 및 부정행위 금지”를 검색하십시오.
- Spectris 그룹 매뉴얼을 확인하십시오. 열람할 수 없다면 인사팀, 법무팀 또는 Ethics & Compliance 담당자에게 문의하십시오.

비즈니스 파트너와 일하기

왜 중요할까요? 비즈니스 파트너의 행동은 좋고 나쁨에 구분 없이 우리 비즈니스에 큰 영향을 줄 수 있습니다.

우리의 약속:

우리는 오직 당사의 적절한 **실사 관리**를 통한 정직하고 검증된 **비즈니스 파트너** (공급 업체, 판매 업체, 중개인, 유통 업체, 고객 및 기타 당사와 함께 일하는 업체 포함)와만 협력합니다.

우리와 함께 일하려면 **비즈니스 파트너는 우리의 가치와 윤리 강령을 존중하고 그와 일관되게 행동해야 합니다.**

우리는 우리가 대우 받고 싶은 만큼 **모든 비즈니스 파트너를 공정하게 대우** 할 것입니다.

우리는 고객이나 비즈니스 파트너가 제공하는 상업적으로 민감한 정보를 관리합니다. 우리는 이를 합법적인 사업 목적으로만 적절하게 사용하며 사업을 지원하기 위해 알아야 할 필요가 있는 직원들과만 공유합니다.

여러분의 역할과 책임

- 고객, 공급 업체 및 파트너에게 명확하고 정직하게 의사 소통 하되, 지식 재산을 보호하고 다른 사람의 지식 재산은 허락된 경우에만 사용하도록 주의하십시오.
- 권한이 없는 한 기밀 정보를 동료나 회사 외부에 공개하지 마십시오.
- 입찰 준비 및 고객과의 계약 협상에서 모든 커뮤니케이션은 정확하고 진실해야 합니다.
- 새로운 비즈니스 파트너를 선임할 때에는 실사 단계를 엄격하게 완료하십시오.
- 비즈니스 파트너가 잘못된 것을 목격하거나 우려스럽다면 당당하게 발언하고, 윤리 강령에 위배되는 경우 조치를 취하십시오.
- 모든 비즈니스 파트너를 존중하고 그들이 우리의 가치를 대표할 수 있도록 도와주십시오.
- 비즈니스 파트너가 우리의 기대치를 이해하도록 돕고, 적절한 경우 그들이 무엇을 어떻게 제공하는지 모니터링 할 것임을 알려주십시오.

도움을 받을 수 있는 곳:

- 영업 이사, 공급망 관리자, 법률 고문 또는 Ethics & Compliance 담당자에게 문의하십시오.
- Spectris 웹사이트 또는 현지 사업 회사 웹사이트나 인트라넷에서 “제3자, 유통 파트너, 유통 업체, 공급 업체”를 검색하십시오.
- Spectris 그룹 매뉴얼을 확인하십시오. 열람할 수 없다면 인사팀, 법무팀 또는 Ethics & Compliance 담당자에게 문의하십시오.



- 우리가 대우 받고 싶은 만큼 우리의 비즈니스 파트너를 대우해야 합니다.
- 우리는 비즈니스 파트너가 우리를 대신하여 하는 행동에 대해 책임을 집니다.
- 당사의 실사 절차를 존중하고 항상 따르십시오. 이는 여러분과 우리의 사업을 보호하기 위해 존재합니다.

공정한 경쟁

왜 중요할까요? 우리는 최고의 제품과 해결책을 보유함으로써 올바르게 승리하며 공정하고 개방된 시장에서 성장합니다.

우리의 약속:

우리는 공개적인 공정 경쟁을 믿으며 모든 경쟁 및 독점 금지법을 준수합니다.

우리는 모든 상업적 결정과 가격을 결정할 때 **독립적으로 행동합니다.**

우리는 경쟁을 부당하게 제한할 수 있는 방식으로 경쟁 업체, 공급 업체 또는 유통 업체와 협력하지 않습니다. 즉, 불법 가격 담합, 입찰 조작, 지배권 남용, 시장 남용, 고객/시장 배분에 결코 참여하지 않습니다.

우리는 **합법적인 출처와 자체적인 독립적 분석**에서 나온 시장 정보를 사용하여 상업적 전략 및 가격 계획을 개발합니다.

여러분의 역할과 책임

- 가격 담합, 입찰 조작, 시장 배분 및 공급 제한을 초래하는 경쟁 업체와 공식 또는 비공식적으로 합의하지 마십시오.
- 가격, 진행 중인 입찰, 판매 조건, 비용 또는 프로젝트 마진과 관련된 정보를 포함하는 상업적으로 민감한 정보를 경쟁 업체와 공유하지 마십시오.
- 회의, 산업 행사, 무역 협회, 사교 행사 등 어떤 환경에서든 경쟁 업체와 상업적 전략, 가격 또는 시장에 대해 논의하지 마십시오.
- 독점 계약, 경쟁사와의 협업 계약, 선택적 가격 계약, 제품 끼워팔기 또는 공급 거부를 합의하기 전에 법무팀의 조언을 구하십시오.
- 잠재적인 반경쟁적 행위에 대해 알고 있거나 우려되는 경우 **즉시 법무팀에 문의하십시오.** 반경쟁 논의가 진행되는 되는 경우 즉시 회의에서 떠나 법무팀에 알려십시오.
- 다른 모든 당사자의 기밀, 독점 또는 영업 비밀 정보 처리할 때는 윤리적으로, 그리고 관련 법률 및 규정을 준수하십시오.

도움을 받을 수 있는 곳:

- 법률 고문, Ethics & Compliance 담당자, 영업 이사에게 문의하십시오.
- Spectris 웹사이트 또는 현지 사업 회사 웹사이트나 인트라넷에서 “공정한 경쟁”을 검색하십시오.
- Spectris 그룹 매뉴얼을 확인하십시오. 열람할 수 없다면 인사팀, 법무팀 또는 Ethics & Compliance 담당자에게 문의하십시오.



- 경쟁 업체와 가격 담합, 입찰 조작, 고객 또는 시장 배분을 조정하는 것은 범죄 행위입니다.
- 경쟁금지 합의는 항상 서면으로 작성되는 것은 아니며, 다른 이들이 그런 행동에 동의할 때 신호를 보내거나 침묵을 유지하는 것으로 묵시적인 합의가 될 수 있습니다.
- 법무팀에 구체적인 우려를 제기할 때는 속도가 중요합니다.

수출입통제 규정 준수

왜 중요할까요? 당사의 제품, 서비스, 사업 정보는 전세계적으로 수출되며, 이를 합법적으로 수행하는 것은 우리 사업에 있어서 매우 중요합니다.

우리의 약속:

우리는 모든 관련 수출 통제, 제재, 관세법 및 규정을 준수합니다.

우리는 제품, 서비스, 정보 및 기술의 합법적인 수출을 지원하기 위한 통제, 정책 및 절차가 마련되어 있는지 확인합니다

여러분의 역할과 책임

- 국가 내에서 또는 국경을 넘어 상품, 서비스, 소프트웨어 또는 기술을 운송할 때는 관련 수출/수입 법률 및 규정을 준수하십시오.
- 다른 국가의 단체와 사업을 할 때 해당 국가 및 국제 제재, 금수 조치, 회사의 목적지 국가의 구체적인 정책을 준수하십시오.
- 우리의 거래 규정 준수 정책을 엄격히 따르고, **의심이 가는 경우 행동하기 전에 지침을 구하십시오.**
- **무엇을 수출하고, 그것이 어디로 어디로 향하며, 최종 용도와 최종 사용자가 누구인지 파악하십시오.**
- 여러분이 공급 또는 확보하는 상품, 정보 및 서비스에 적용될 수 있는 제한 사항을 숙지하고 준수해야 하며 공급 업체가 누구이고 어디에 있는지 파악하십시오.
- **개인으로서 여러분에게 적용될 수 있는 모든 제한 사항**에 유의하십시오.
- **사전에 준비하고** 적절한 문서를 정확하게 작성하고 기록을 유지하십시오.
- 모든 관세, 부과금 및 세금을 지불하고 수출입 승인 조건을 준수하며 필요한 모든 수출입 신고를 항구 출구 및/또는 입구에서 관련 당국에 제출하십시오.
- 우리의 거래 규정 준수 책임이 당사를 대신해 일하는 대리자와 제3업체에게도 적용된다는 점을 명심하십시오.

도움을 받을 수 있는 곳:

- Ethics & Compliance 담당자, 수출 통제 담당자 또는 법률 고문, 영업 이사에게 문의하십시오.
- Spectris 웹사이트 또는 현지 사업 회사 웹사이트나 인트라넷에서 “거래 규정 준수”를 검색하십시오.
- Spectris 그룹 매뉴얼을 확인하십시오. 열람할 수 없다면 인사팀, 법무팀 또는 Ethics & Compliance 담당자에게 문의하십시오.



- 이것은 복잡하고 계속해서 변화하는 영역일 수 있기에 진행 방법이 확실하지 않은 경우 항상 현지 수출 통제 담당자에게 조언을 구해야 합니다.
- 수출 통제를 위반하거나 제재 국가 또는 개인에게 공급을 제공하는 대가는 심각하며 이는 비즈니스 및 개인 직원 모두에게 적용될 수 있습니다.
- 수출 통제는 정보뿐만 아니라 상품, 서비스, 기술에도 적용될 수 있습니다

환경

왜 중요할까요? 환경적으로 지속 가능한 방식으로 일하는 것은 우리 모두에게 유익하며 많은 고객과 우리가 일하는 지역 사회의 요구 사항이 되고 있습니다.

우리의 약속:

우리는 사업에 적용되는 모든 환경법과 규정을 준수합니다.

우리가 하는 일이 당사가 운영하는 **지역 환경**에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력합니다.

우리는 사업 전반에 걸쳐 환경을 관리하기 위해 노력하면서 **지속 가능한 성장**에 주력합니다. 우리는 비즈니스 파트너 역시 함께 이에 주력하도록 장려합니다.

여러분의 역할과 책임

- 여러분에게 적용되는 모든 환경 정책을 이해하고 따르십시오.
- 정책 위반에 대해 알게되면 즉시 중지하고 보고하십시오.
- 우리가 하는 모든 일에서 환경 지속 가능성을 촉진하는 명확한 목소리를 내십시오.

도움을 받을 수 있는 곳:

- 여러분의 HSE 관리자, 법률 고문, Ethics & Compliance 담당자, 직속 관리자 또는 인사 관리자와 이야기하십시오.
- Spectris 웹사이트 또는 현지 사업 회사 웹사이트나 인트라넷에서 “환경 및 지속 가능성”을 검색하십시오.
- Spectris 그룹 매뉴얼을 확인하십시오. 열람할 수 없다면 인사팀, 법무팀 또는 Ethics & Compliance 담당자에게 문의하십시오



항상 기억하세요

- 지속 가능한 방식으로 일하는 것은 환경뿐만 아니라 상업적으로도 타당합니다.
- 우리 모두는 사업 운영의 환경 지속 가능성을 보장하는 역할을 합니다.

제품 품질 및 안전

왜 중요할까요? 고객은 고품질의 안전한 제품과 서비스를 요구합니다

우리의 약속:

우리는 수명주기 내내 제품과 서비스가 설정한 품질 기준을 충족하도록 노력할 것입니다.

우리는 항상 제품과 서비스의 **품질과 안전을 보호**하는 방식으로 운영할 것입니다.

우리는 약속한 바에 따른 제품과 서비스를 **고객에게 제공할 의무**가 있습니다.

여러분의 역할과 책임

- 모든 관련 제품 품질 및 안전 법률과 규정의 내용과 정신을 모두 준수하십시오.
- 품질 또는 안전 문제는 인지하는 즉시 보고하십시오.
- 제품 품질 및 테스트 계획을 타협없이 신중하게 준수하십시오.
- 제품, 서비스, 프로세스 및 절차를 지속적으로 개선하기 위해 함께 일하십시오.

도움을 받을 수 있는 곳:

- 품질, HSE, 제품, 서비스 관리자, 법률 고문, Ethics & Compliance 담당자, 직속 관리자 또는 인사 관리자와 이야기하십시오.
- Spectris 웹사이트 또는 현지 사업 회사 웹사이트나 인트라넷에서 “품질, 제품 품질 또는 서비스 품질”을 검색하십시오.
- Spectris 그룹 매뉴얼을 확인하십시오. 열람할 수 없다면 인사팀, 법무팀 또는 Ethics & Compliance 담당자에게 문의하십시오.



- 제품 품질과 안전은 우리 모두의 책임입니다.
- 안전, 검증 및 테스트 절차를 항상 준수해야 합니다.
- 의심이 있다면 누군가에게 이야기하십시오.

커뮤니케이션

왜 중요할까요? 우리의 평판은 중요합니다. 우리 모두에게는 브랜드에 잘 맞는 방식으로 의사 소통하고 행동해야 하는 역할이 있습니다.

우리의 약속:

우리는 **공공 커뮤니케이션이 정확하고 명확하며 책임감 있도록** 노력할 것입니다.

우리는 미디어와 협력하여 우리 비즈니스를 이해하는 데 도움을 줄 것입니다.

우리는 모든 판매, 마케팅 및 광고 활동에서 **정직하고 진실할** 것입니다.

Spectris 그룹은 쉽게 액세스 할 수 있는 정보를 제공함으로써 모든 주주들이 기업 정보를 잘 알 수 있도록 할 것입니다.

여러분의 역할과 책임

- 사전 승인 없이 언론 관계자에게나 투자 커뮤니티에 당사 사업에 대해 말하지 마십시오.
- 직장이 아닌 곳에서도 비즈니스, 직원 및 비즈니스 파트너에 대해 말할 때는 주의를 기울이고 신중하게 판단하십시오.
- 사전 동의 없이 비즈니스 파트너를 인용하거나 언급하지 마십시오.
- 소셜 미디어를 사용하여 회사 및 이해 관계자에 대한 정보를 저속하거나 외설적이거나 위협적이거나 협박하거나 괴롭히거나 비방적이거나 차별적이거나 부정확하게 게시하거나 나타내지 마십시오.
- 여러분의 개인 소셜 미디어 활동 및 의견이 우리 사업을 대표하는 것으로 해석되지 않도록 하십시오.
- 모든 미디어와 관련한 문의 사항은 지역 대외 커뮤니케이션 관리자에게 문의하십시오.

도움을 받을 수 있는 곳:

- 마케팅 커뮤니케이션 관리자, 법률 고문, Ethics & Compliance 담당자, 인사 관리자와 이야기하십시오.
- Spectris 웹사이트 또는 현지 사업 회사 웹사이트나 인트라넷에서 “커뮤니케이션”을 검색하십시오.
- Spectris 그룹 매뉴얼을 확인하십시오. 열람할 수 없다면 인사팀, 법무팀 또는 Ethics & Compliance 담당자에게 문의하십시오.



항상 기억하세요

- 우리의 커뮤니케이션 원칙은 소셜 미디어에서 언론과의 대화에 이르기까지 정보 공유의 모든 측면에 적용됩니다.
- 소셜 미디어 채널에서 업무와 관련된 언급을 하는 것은 사적인 커뮤니케이션이 아닙니다.





▶ 임직원에 대한 공정한 대우

- 40 건강, 안전, 웰빙
- 42 근로 문화 및 고용 관행
- 44 개인정보보호
- 46 이해상충
- 48 인권 및 현대판 노예제

건강, 안전, 웰빙

왜 중요할까요? 우리 모두 건강하고 안전한 환경에서 근무할 권리가 있습니다.

우리의 약속:

임직원의 건강, 안전, 웰빙이 최우선입니다. 우리는 업무 활동으로 해를 입지 않도록 끊임없이 노력할 것입니다.

우리는 자신과 타인의 건강, 안전 및 웰빙을 보호하기 위한 높은 기준을 설정하고 준수합니다. 이는 우리와 상호작용을 하는 모든 사람에게 해당합니다.

여러분의 역할과 책임

- 여러분의 역할과 위치와 관련되는 모든 건강, 안전 및 웰빙 정책을 따르고 각자의 역할에 필요한 역량 교육을 완료했는지 확인하십시오.
- 건강, 안전 및 웰빙을 보호하고 향상시키는 데 개인적인 책임을 가지십시오.
- 우리 자신이나 다른 사람이 우리의 행동이나 행동하지 않음으로 인해 리스크에 처하지 않도록 하십시오.
- 안전하지 않은 상황이 있다고 생각되면 작업을 중단하고 개입하십시오.
- 안전하지 않은 작업 실무를 목격하거나 의심되는 경우 지체 없이 보고하십시오.
- 건강 및 안전 사고, 위기 상황 및 안전하지 않은 행동 또는 상태로부터 적극적으로 학습하도록 하십시오.

도움을 받을 수 있는 곳:

- 여러분의 HSE 관리자, 법률 고문, Ethics & Compliance 담당자, 직속 관리자 또는 인사 관리자와 이야기하십시오.
- Spectris 웹사이트 또는 현지 사업 회사 웹사이트나 인트라넷에서 “건강, 안전, 웰빙”을 검색하십시오.
- Spectris 그룹 매뉴얼을 확인하십시오. 열람할 수 없다면 인사팀, 법무팀 또는 Ethics & Compliance 담당자에게 문의하십시오.



항상 기억하세요

- 건강, 안전 및 웰빙은 우리 개인이자 모두의 공동 책임입니다.
- 이는 우리의 신체적, 정신적 건강과 웰빙에 모두 적용됩니다.

근로 문화 및 고용 관행

왜 중요할까요? 우리의 근로 문화는 가장 중요한 성장 동력입니다.

■ 우리의 약속:

우리는 진정으로 개방적이고 포괄적이며 모든 종류의 괴롭힘, 희롱 또는 차별이 없는 **존중하는 근로 문화** 조성을 목표로 합니다. 이것이 우리의 상업적 성공의 기본 토대입니다.

우리는 팀 내에서 **다양한 배경, 경험 및 사고**를 추구하도록 지속적으로 사업장을 평가할 것입니다. 이것은 우리의 성장에 중요합니다. 우리는 우수성을 기준으로 직원의 고용, 유지 및 승진을 결정하며, 의사 결정에 있어 어떠한 형태의 차별도 용납하지 않습니다.

우리는 정책과 가치에 따라 **모든 임직원에게 공정한 기회와 보상**을 제공하기 위해 노력합니다.

■ 여러분의 역할과 책임

- 모든 직무 역할 결정은 우리의 가치에 대한 우수성, 능력 및 실증에 근거하여 이루어집니다.
- 괴롭힘, 차별 또는 부적절한 행동을 목격하면 어려운 경우일지라도 당당하게 발언해야 합니다.
- 모든 진정한 우려 사항을 주의 깊게 듣고 어떠한 형태의 보복도 용납하지 마십시오.
- 서로 다름을 존중하고, 진정한 포용성을 가진 직장에 기여하는 것에 대한 책임을 받아들입니다.
- 여러분의 역할이나 직위가 무엇이든 모범을 보일 수 있는 기회를 만드십시오.

■ 도움을 받을 수 있는 곳:

- 인사 관리자, 법률 고문, Ethics & Compliance 담당자 또는 직속 상사와 이야기하십시오.
- Spectris 웹사이트 또는 현지 사업 회사 웹사이트나 인트라넷에서 “근로 문화 및 고용 관행”을 검색하십시오.
- Spectris 그룹 매뉴얼을 확인하십시오. 열람할 수 없다면 인사팀, 법무팀 또는 Ethics & Compliance 담당자에게 문의하십시오.

■ 항상 기억하세요

- 우리는 공정하고 존중하는 마음으로 서로를 대합니다.
- 괴롭힘, 희롱 및 차별은 우리의 근로 문화에 있을 수 없습니다.
- 우리는 우려사항에 대해 당당히 발언합니다.
- 우리는 모두 매일 모범을 보입니다.

개인정보보호

왜 중요할까요? 우리는 우리가 소유하고 있는 개인정보를 주의해서 취급해야 할 책임을 가집니다.

■ 우리의 약속:

우리는 적용되는 개인정보 보호법과 **구속력 있는 회사 규칙**을 준수합니다.

우리는 오직 합법적인 사업 목적으로만 개인정보를 처리합니다.

우리는 데이터를 수집하고 사용하는 방법에 있어서 **투명하고 책임이 있습니다.**

우리는 **개인정보를 기밀로 유지하고 보안을 유지**하며 사고를 보고하고 통지합니다.

우리는 개인정보를 제3자에게 공개하고 해외로 전송하기 전에 보호합니다.

우리는 개인의 **프라이버시를 존중**합니다

■ 여러분의 역할과 책임

- 당사의 글로벌 개인정보 보호 정책(당사의 구속력 있는 회사 규칙 포함)을 숙지하고 이와 당사 개인정보 보호 방침에 따라 행동하십시오.
- 당사의 개인정보 보호 정책 조건을 위반하며 개인정보를 처리하지 마십시오.
- 개인정보 보호 정책 위반 사례를 알고 있거나 의심되는 경우 가능한 한 빨리 보고하십시오.
- 개인정보와 관련하여 의심이 되거나 질문이 있는 경우 비즈니스 개인정보 보호 담당자에게 도움을 요청하십시오.

■ 도움을 받을 수 있는 곳:

- 데이터 보호 관리자, 인사 관리자, 법률 고문 또는 Ethics & Compliance 담당자에게 문의하십시오.
- Spectris 웹사이트 또는 현지 사업 회사 웹사이트나 인트라넷에서 “데이터 보호”를 검색하십시오.
- Spectris 그룹 매뉴얼을 확인하십시오. 열람할 수 없다면 인사팀, 법무팀 또는 Ethics & Compliance 담당자에게 문의하십시오



- 개인정보를 처리하는 경우 해당 개인정보를 관리할 책임이 따릅니다.
- 개인정보는 수집된 목적을 위해 필요한 기간보다 오래 보관해서는 안 됩니다.

이해상충

왜 중요할까요? 우리는 그 어떤 개인적인 이익도 우리의 사업에 대한 의사 결정에 영향을 미치지 않도록 해야 합니다

우리의 약속:

- 우리는 사업 거래에서 이해상충을 피해야 하지만 이해상충 발생 시 그 문제를 해결해야 합니다.
- 모든 사람의 역할이나 직위에 관계 없이 모든 이해상충 또는 잠재적 이해상충 상황은 비즈니스 이익에 영향을 줄 수 있는 모든 결정에 앞서 보고되고 검토되어야 합니다.
- 우리는 보고를 통해서, 그리고 적절한 경우 관련 의사결정에서 벗어남으로써 이해상충 문제를 관리하려고 노력할 것입니다.

여러분의 역할과 책임

- 모든 사업 결정은 우리 사업의 최선의 이익을 위해 내리십시오.
- 근무 중 객관적인 결정을 내리는 능력을 약화시킬 수 있는 모든 관계, 영향 또는 활동을 피하십시오.
- 이해상충 또는 잠재적인 갈등을 관리자에 공개하고 논의하며, 현지 및 그룹 정책에 따라 기록하십시오.
- 이해상충은 여러 가지 형태로 나타날 수 있습니다. 그 예는 다음과 같습니다.
 - 경쟁 업체, 고객, 공급 업체 또는 기타 비즈니스 파트너에 대한 금전적 또는 사적인 이해관계
 - 개인적인 이익을 위해 회사의 자산 사용
 - 사업의 최대 이익보다 개인적인 이익을 위해 근무 중 발견된 기회 활용
 - 친인척 또는 배우자 고용, 관리 또는 감독
 - 본인, 친척, 배우자 또는 가까운 지인과 계약 체결
 - 비공개 또는 내부 정보를 사용하여 Spectris 주식 거래
- 사전 승인 없이 실제 또는 잠재적 경쟁자, 공급 업체, 고객 또는 기타 비즈니스 파트너에게 개인적인 입장에서 서비스를 제공하지 마십시오.
- 개인의 이익을 위해 주식, 기타 유가 증권 또는 금융 상품을 사고 파는 데 당사 또는 당사과 거래하는 회사의 비공개 정보를 사용하거나 다른 사람에게 정보를 전달하지 마십시오.
- 단지 이해상충이 있는 듯한 상황만으로도 다른 사람들로 하여금 우리를 부정적으로 판단하게 할 수 있음을 기억하십시오. 의심스러우면 도움을 구하십시오.

도움을 받을 수 있는 곳:

- Ethics & Compliance Officer, 법률 고문, 직속 관리자 또는 인사 관리자와 이야기하십시오
- Spectris 웹사이트 또는 현지 사업 회사 웹사이트나 인트라넷에서 “이해상충”을 검색하십시오.
- Spectris 그룹 매뉴얼을 확인하십시오. 열람할 수 없다면 인사팀, 법무팀 또는 Ethics & Compliance 담당자에 문의하십시오.



항상 기억하세요

- 이해상충이 항상 우리의 정책을 위반하는 것은 아닙니다. 이를 보고하지 않는 것은 언제나 위반입니다.
- 의사 결정의 투명성과 개방성은 이해상충에 대한 의심을 피하는 데 도움이 됩니다.
- 잘 모르겠을 때는, 관리자께 보고하십시오.

인권 및 현대판 노예제

왜 중요할까요? 이것은 옳은 일이기 때문입니다. 지속 가능한 사업을 위해서는 인권을 보호하고 현대판 노예제를 방지해야 합니다.

우리의 약속:

우리는 **사람들의 인권과 존엄성을 존중** 하는 방식으로 사업을 수행하기 위해 노력합니다.

우리는 인권 및 현대판 노예제와 관련된 모든 법률을 준수합니다.

우리는 모든 기업 활동에서 현대판 노예제, 아동 노동 및 인신 매매를 방지하고 당사 **공급망이 이러한 관행을 배제하도록** 노력합니다.

여러분의 역할과 책임

- 모든 직원 및 우리와 함께 일하는 모든 사람
- 이 노예제로부터 자유롭고, 착취로부터 안전할 수 있도록 주의하십시오.
- 관계를 맺으려는 비즈니스 파트너에 대해 필요한 모든 인권 실사를 지원하십시오.
- 우리의 사업과 관련하여 누군가의 인권이 침해되고 있다고 의심되는 경우, 반드시 당당하게 발언해야 합니다.

도움을 받을 수 있는 곳:

- 인사 관리자, 공급망 관리자, 법률 고문 또는 Ethics & Compliance 담당자에게 문의하십시오.
- Spectris 웹사이트 또는 현지 사업 회사 웹사이트나 인트라넷에서 “인권 및 현대판 노예제”를 검색하십시오.
- Spectris 그룹 매뉴얼을 확인하십시오. 열람할 수 없다면 인사팀, 법무팀 또는 Ethics & Compliance 담당자에게 문의하십시오.



항상 기억하세요

- 우리는 법적으로나 도덕적으로 우리를 위해 직간접적으로 일하는 사람들이 자유롭고 안전하게 일하도록 해야 하는 책임이 있습니다.
- 현대판 노예제는 실존하며 공급망의 어떤 요소에도 영향을 미치지 않도록 적극적으로 노력해야 합니다.

재무적 무결성 및 자산 보호

- 52 지식 재산
- 54 회사 자산의 사용 및 보호
- 56 정보 보안
- 58 업무기록의 정확성 및 무결성

지식 재산

왜 중요할까요? 당사의 혁신과 지식 재산을 보호하고 다른 사람들의 것을 인정하고 존중하는 것은 중요합니다.

우리의 약속:

우리는 사업 전반에 걸쳐 **보유하고 개발한 지식 재산과 혁신을 존중하고 보호**해야 합니다.

우리는 **모든 기밀 정보를 보호**하고 이를 악용하거나 도용하려는 외부 위협에 대해 알고 있어야 합니다.

우리는 **타인의 지식 재산 및 기밀 정보를 존중**하고 오직 올바른 권한을 가질 때에만 사용하고 저장합니다.

여러분의 역할과 책임

- 지식 재산 담당자가 우리가 개발하는 새로운 혁신이나 브랜드에 대해 잘 알고 있는지 확인하여 적절하게 보호될 수 있도록 하십시오.
- 지식 재산 및 기밀 정보를 가치 있고 중요한 자산으로 취급하십시오.
- 의심스러운 점이 있으면 지식 재산의 측면을 외부 당사자와 공유하거나 협업하기 전에 법무팀에 먼저 확인하십시오.
- 우리의 상업적 지위를 강화할 수 있는 새로운 혁신 및 개선 사항 개발에 기여하십시오.
- 제3자의 지식 재산을 받은 경우 이를 보호하고 존중하십시오.

도움을 받을 수 있는 곳:

- R&D / 기술 관리자, 마케팅 이사, 법률 고문 또는 Ethics & Compliance 담당자와 이야기하십시오.
- Spectris 웹사이트 또는 현지 사업 회사 웹사이트나 인트라넷에서 “지식 재산”을 검색하십시오.
- Spectris 그룹 매뉴얼을 확인하십시오. 열람할 수 없다면 인사팀, 법무팀 또는 Ethics & Compliance 담당자에게 문의하십시오.

항상 기억하세요

- 금융 또는 기타 자산과 마찬가지로 지식 재산을 관리해야 합니다.
- 우리의 정책과 통제에 따라 혁신 및 기밀 정보를 적절히 식별하고 보호해야 합니다.
- 타인의 지식 재산을 존중하고 동의를 얻었을 때만 사용합니다.



회사 자산의 사용 및 보호

왜 중요할까요? 회사는 자산을 통해 안전하고 효율적으로 사업을 운영하고 성장시킬 수 있기 때문입니다.

■ 우리의 약속:

우리의 기술, 지식 재산, 상업적으로 민감한 정보, 금융 및 물리적 자산은 우리 사업에 매우 중요하며, 무단 사용 및 침해로부터 보호해야 합니다.

우리는 자산을 올바르게 사용하고 오용으로부터 보호함으로써 자산으로부터 최상의 가치를 얻도록 노력할 것입니다.

우리의 관리 기준은 우리에게 위탁된 비즈니스 파트너의 자산에도 적용됩니다.

■ 여러분의 역할과 책임

- 회사 자산을 보호하기 위해 적절하게 행동하고 업무 목적으로만 사용하십시오.
- 적절한 승인 없이 회사 자산을 개인적인 용도로 사용하거나 이득을 취하지 마십시오.
- 회사 자산을 주의를 기울여 관리하고, 허비되지 않게하며 도난이나 손상으로부터 보호하십시오.
- 회사 자산은 의도된 사업 목적으로만 사용하십시오.
- 회사 비즈니스를 수행하기 위해서만 IT 장비 등의 회사 자산을 사용하고 IT 허용 범위나 보안 통제를 피하려고 시도하지 마십시오.
- 모든 회사 자산의 오용을 즉시 보고하십시오.
- 자산 처분은 현지 절차 및 정책에 따라 수행해야 합니다.

■ 도움을 받을 수 있는 곳:

- 직속 관리자, 법률 고문, Ethics & Compliance 담당자 또는 인사 관리자와 이야기하십시오.
- Spectris 웹사이트 또는 현지 사업 회사 웹사이트나 인트라넷에서 “회사 자산 보호”를 검색하십시오.
- Spectris 그룹 매뉴얼을 확인하십시오. 열람할 수 없다면 인사팀, 법무팀 또는 Ethics & Compliance 담당자에게 문의하십시오.

💡 항상 기억하세요

- 회사 자산에는 원자재, 완제품, 도구, 시설, 재산, 장비, IT 자원, 지식 재산 및 자금이 포함됩니다.
- 자산을 잘못 사용하면 여러 가지 방법으로 비즈니스에 피해를 입힐 수 있습니다.



정보 보안

왜 중요할까요? 정보는 당사 비즈니스의 핵심이며 이를 보호해야 합니다.

■ 우리의 약속:

우리는 **비즈니스 및 개인정보를 책임감 있게 취급**하고 모든 관련 법률 및 고객 요구 사항을 준수하기 위해 노력합니다.

우리는 물리적 또는 디지털 보안의 약점을 약화하려는 외부 위협으로부터 회사 전체의 모든 **정보, 시스템, 네트워크 및 장치**를 보호하기 위해 노력합니다.

우리는 모욕적이거나 외설적이거나 부적절한 것으로 여겨지는 것에 접근, 저장 또는 전송하기 위해 비즈니스 정보 시스템 및 자산을 사용하는 것을 용인하지 않습니다.

우리는 다른 사람의 **정보를 보호하고 적절하게 사용** 할 의무가 있습니다.

■ 여러분의 역할과 책임:

- 정보의 부적절한 사용을 방지하십시오.
- 담당하는 정보를 엄격히 보호하십시오
- 피싱 이메일, 허위 웹사이트 및 개인 또는 비즈니스 정보를 요구하는 전화에 주의하십시오.
- 비즈니스 정보 시스템 및 자산을 사용하여 불쾌하거나 외설적이거나 부적절한 것으로 간주되는 정보에 접근하거나 저장 또는 전송하지 마십시오.
- 제3자에게 정보를 제공할 때는 당사의 절차를 따르십시오.
- 비즈니스 정보의 무결성 또는 취약성에 대해 우려가 있을 시 지역 보안 책임자에게 문의하십시오.

■ 도움을 받을 수 있는 곳:

- 보안 책임자, IT 관리자, 법률 고문, Ethics & Compliance 담당자 또는 인사 관리자와 이야기하십시오.
- Spectris 또는 현지 운영 회사 웹사이트나 허브에서 “정보 보안”을 검색하십시오.
- Spectris 그룹 매뉴얼을 확인하십시오. 열람할 수 없다면 인사팀, 법무팀 또는 Ethics & Compliance 담당자에게 문의하십시오



항상 기억하세요

- 비즈니스 정보, 개인정보 또는 기타 정보를 잃어 버렸거나, 그렇다고 의심되는 경우 즉시 보고해야 합니다.
- 개인정보 통제 및 절차를 존중하고 따라야 합니다.
- 정보에 대한 위협은 실존하며, 의심스러운 경우 항상 우려를 제기해야 합니다.

비즈니스 기록의 정확성 및 정직성

왜 중요할까요? 사업에 대한 신뢰는 우리의 재무 행위의 확실성, 공시된 정보의 확실성 및 이에 필요한 내부 통제의 확실성에 달려 있습니다.

우리의 약속:

우리는 모든 비즈니스 거래에 대한 정확하고 완전한 기록을 유지합니다.

우리는 세금, 관세 및 자금 세탁 방지 와 관련된 모든 규정을 준수합니다.

우리는 정책, 내부 통제 프레임 워크 및 적용 가능한 전문 기준을 준수하여 재무 거래에 대한 정확하고 완전한 기록을 적시에 유지합니다.

여러분의 역할과 책임:

- 모든 재정 및 기타 사안을 정확하게 기록합니다.
- 어떠한 특이점을 발견하면 즉시 알려주세요.
- 관련법이 요구하는 기준에 따라 문서와 기록을 보존하십시오.
- 각자의 직무에 영향을 미치는 모든 고객 실사 통제를 따르십시오.
- 진실하고 정확하게 제품 검사 및 테스트 문서를 작성하십시오.
- 현지 절차에 따라 근무한 모든 시간을 정확하게 기록하십시오.
- 회사 정책에 따라 모든 개인 지출을 진실되게 청구하십시오.
- 보고서, 서류, 비용 청구서에 허위 또는 오해의 소지가 있는 항목을 만들거나, 회사 기록을 위조하지 마십시오.

도움을 받을 수 있는 곳:

- 재무 관리자 또는 법률 고문과 이야기 하십시오.
- Spectris 웹사이트 또는 현지 사업 회사 웹사이트나 인트라넷에서 “재무”를 검색하십시오.
- Spectris 그룹 매뉴얼을 확인하십시오. 열람할 수 없다면 인사팀, 법무팀 또는 Ethics & Compliance 담당자에게 문의하십시오

항상 기억하세요

- 모든 이해 관계자는 우리가 재무 및 기타 정보를 정확하게 기록하고 공유하는 것에 의지하고 있습니다.
- 이를 실패할 시 심각한 법적, 재무적, 평판적 영향이 있을 수 있습니다.

spectris

OUR CODE
OF BUSINESS ETHICS