

spectris

┌
글로벌 협력사
행동규범

2023년 12월



목차

우리의 가치

03 우리의 가치

우리의 규범과 기대

05 기업 윤리와 거버넌스
08 공정한 대우와 인권
12 환경

규범 준수

15 규범 준수

우리의 가치

Spectris는 가장 높은 윤리 기준과 행동 규범을 지키고자 최선을 다하고 있습니다. Spectris가 우리의 가치를 중요하게 여기는 건 일을 처리하는 우리 행동 방식의 근거가 되기 때문입니다. 이러한 핵심 가치는 당사의 비즈니스와 우리를 위해 일하는 사람들 그리고 우리의 협력사를 연속되게 이어줍니다. 우리의 가치는 지켜야 할 수칙이 아니라 일터와 일터 밖에서 살아가는 방식이라고 믿습니다.

우리의 가치는 아래와 같습니다:



Be True (진실성):

Spectris는 온전한 진실성의 힘을 믿습니다.

- 옳은 일을 옳은 방식으로 합니다.
- 잘못된 일에 목소리를 냅니다.
- 서로를 배려하고 존중합니다.



Own It (주인의식):

Spectris는 팀워크와 약속의 힘을 믿습니다.

- 결단력을 발휘하고 책임을 집니다.
- 다양성을 가치 있게 여기고 모든 이의 강점을 발휘하게 합니다.
- 고객이 비즈니스의 중심입니다.



Aim High (성취지향):

Spectris는 과감함과 긍정의 힘을 믿습니다.

- 더 나아지기 위해 지속적으로 노력합니다.
- 열린 자세로 새로운 시도를 합니다.
- 서로의 성공을 위해 돕습니다.





우리의 규범과 기대



글로벌 협력사 행동규범은 (이하 규범) 우리 자신과 협력사에 기대하는 최소한의 기준을 명시한 것입니다. 이 기준은 우리의 가치에 기반하고 있어서 모든 협력사와의 거래에 반영되어야 합니다. 본 규범은 당사의 비즈니스 윤리 규범과 궤를 같이합니다.

본 규범에서 규정한 기준과 현지 법률과 규정에 차이가 있다면 협력사는 더 높은 기준을 채택해야 합니다.

지속 가능한 공급망에 최선을 다하겠 다는 우리의 다짐을 나타내기 위해 유엔 글로벌 콤팩트 (UNGC, UN Global Compact)에 가입해 기초를 맞추고 있습니다.

기업 윤리와 거버넌스

협력사는 근로자와 공급업체, 고객을 대함에 있어서 높은 수준의 윤리 규범을 충실히 지켜야 합니다.



뇌물 수수 및 부패 방지

모든 비즈니스 상호작용에서 높은 수준의 진실성을 유지해야 합니다. 모든 형태의 뇌물 수수, 부패, 갈취, 횡령에 대해서 무관용 정책을 시행하고 있습니다.

뇌물, 업무촉진용 금품, 대가성 뇌물, 불법적 정치 기부금, 금전, 물품, 서비스, 향응, 고용, 계약 그리고 여타 과도하거나 부적절한 이득을 취하는 행위를 약속, 제안, 제공 받거나 그 제공을 허가하거나 이를 수령해서는 안 됩니다. 이 금지 규정에는 사업권을 획득 또는 유지하거나 타인에게 사업 기회를 제공하거나 또는 부당 이득을 얻으려는 목적으로 제3자를 통해 직간접적으로 가치를 지닌 무언가를 약속, 제안, 제공하거나 그 제공을 허가하거나 수령하는

행위가 모두 포함됩니다. 협력사는 반부패 법률을 준수하기 위해 모니터링 하고, 기록 관리 및 집행 절차를 실행해야 합니다. Spectris 직원이나 당사의 사업이나 비즈니스 파트너가 본 규범이나 비즈니스 윤리 규범을 위반하는 그 어떤 행위를 했다면, 비밀이 보장되는 Spectris의 'Speak Up' 헬프라인을 통해서 보고할 수 있습니다.

협력사는 해당 공정거래 법률을 모두 준수해야 합니다. 여기에는 경쟁사와 정보 공유, 가격 담합, 입찰 담합과 관련된 법률도 포함됩니다.





이해충돌

협력사는 객관적으로 행동하는 데 영향을 미칠 수 있는 그 어떤 이해충돌도 피하도록 노력해야만 합니다. 협력사는 이해충돌 상황이 발생하거나 그럴 가능성이 있는 경우 모두 밝혀서 조치할 수 있도록 해야만 합니다. 이해충돌의 개념과 그 외 정보는 [UN 웹사이트](#)에서 찾아볼 수 있습니다.

정보 관리, 기밀 유지, 개인정보

협력사는 사생활권을 보호하고 사생활 침해 방지 및 정보 보호 관련법과 규제에 따라 개인정보를 수집, 저장, 처리, 전송, 공유해야만 합니다.

일상적인 비즈니스 과정에서 직원과 협력사의 개인정보를 수집하고 다루게 됩니다. 이런 정보를 기업적 책임의 필수적인 부분으로 여기며 고심해서 기밀하게 다루는 것이 우리의 공동 의무입니다.

지식재산권

지식재산권을 존중해야 하며, 해당 법률과 규정을 따르고 그 어떤 사람이나 주체의 지식재산권을 위반, 유용, 침해 하지 않아야 합니다. 기술 및 노하우 이전은 지식재산권을 보호하는 방식으로 행해져야 합니다. 협력사는 Spectris 그룹을 비롯한 여타 단체의 기밀 정보와 재산적 정보를 보호해야만 합니다. Spectris의 기밀 정보는 사전 서면 승인 없이 제3자에게 제공해서는 안 되며, 오직 계획된 비즈니스 목적에만 사용해야 합니다.

정보 및 사이버 보안

협력사는 높은 수준의 정보 및 사이버 보안을 유지해야 합니다. 이는 데이터와 정보, 지적 재산에 대한 안전 조치에 매우 결정적으로 작용합니다. 협력사는 Spectris와 협력하여 충분한 수준의 보안을 보장하고 잠재적 위험 방지를 위해 적절한 기술적 · 관리적 보호조치를 실행해야 합니다..



무역 규정 준수 및 제재

협력사는 해당되는 모든 규제 및 정부의 수출 통제 법률과 규정을 따르며 사업을 이해하고 수행해야만 합니다. 여기에는 법률과 규정에 따라 기금, 상품, 물품, 소재, 서비스, 소프트웨어, 기술의 이동에 대한 제한에 순응하는 것도 포함됩니다.

기업 윤리와 Speak Up 정책

협력사는 현지 법률과 규정에 따라 직원을 비롯한 이해관계자에게 윤리적 우려 사항의 보고 수단을 제공해야만 합니다. 협력사는 선의로 염려 사항을 내부 신고하거나 행동규범에 어긋난 지시를 거부한 사람의 익명성을 지켜주고 보복 금지를 보장해 줘야 합니다.

품질

협력사는 규정된 품질과 안정성에 맞추어 서비스와 제품을 생산해서 전달하고 프로세스, 제품, 서비스의 성능을 측정해서 지속적인 향상을 책임져야 합니다. 협력사는 위조되거나 도용된 자재의 사용 및 조달 문제에 적극적으로 대처해야만 합니다.

조세 및 재정적 책임

협력사는 조세, 회계, 재정 보고와 관련해서 해당 법률 요건을 충족해야 합니다. 협력사는 모든 재정을 투명하고 책임감 있게 운영해야 합니다.



공정한 대우와 인권

협력사는 공급망의 모든 부분에서 국제적으로 승인된 인권을 모두 존중하고 옹호해야만 합니다. 이러한 사항은 국제인권장전에 표기되어 있고, 국제노동기구의 노동 기본원칙과 권리 선언에 제시되어 있는 기본권에 대한 원칙도 참고할 수 있습니다. 협력사는 사업 운영과 밸류체인 전반에 걸쳐 잠재적 침해 여부를 적극적으로 확인하고 대처해야만 합니다.

현대판 노예제, 인신매매, 강제 노역

모든 근로는 자발적이어야 합니다. 강제 근로, 인신구속 계약(채무변제를 위한 숙박 포함)에 따른 근로 또는 도제 계약 근로, 비자발적이거나 착취적인 교도 작업, 노예제, 인신매매는 허용되지 않습니다.

여기에는 노동이나 용역을 목적으로 협박, 강요, 강압, 납치, 사기 등으로 인력을 이동, 은닉, 고용, 전근 또는 수용하는 행위가 포함됩니다. 근로자 이동의 자유를 불합리하게 제한하거나 보증금이나 신분증명서 수납을 요구하는 일도 해서는 안 됩니다. 모든 근로자는 이해하기 쉽도록 분명하게 작성된 고용 관련 정보를 제공받아야 하고, 징계 사항은 모두 적절하게 기록되어야만 합니다.

아동 노동

아동 노동은 Spectris 공급망 내에서 절대 허용되지 않습니다. ‘아동’이라 함은 의무 교육 완료 연령 또는 해당 국가의 최소 취업 연령에 미달하는 모든 사람입니다. 적절한 절차를 거쳐서 근로자의 연령을 인증해야 합니다. 모든 법규와 규제를 준수하는 적법한 현장 수습 프로그램은 지지합니다.

18세 미만의 근로자(연소 근로자)는 의무교육을 마치기 위한 능력을 저해하거나 건강이나 안전, 정신적이나 육체적 안녕을 위태롭게 할 가능성이 있는 업무를 수행해서는 안 됩니다. 협력사는 학생 근로자에 대한 적절한 관리를 보장해야 합니다. 나아가 모든 학생 근로자에게 적절한 지원과 훈련을 제공해야 합니다. 현지 법률이 부재한 경우, 학생 근로자, 인턴 및 수습생에 대한 급여 수준은 최소한 유사한 업무를 수행하는 다른 신입 사원과 동일한 수준이어야 합니다. 아동 노동이 확인되는 경우, 협력사는 적절한 교정 조치를 취하고 아동의 이익이 최우선으로 고려되도록 해야 합니다. 협력사는 책임지고 아동이 의무 교육에 편입되도록 하고, 정부 기관 및 비정부 기구와 협력해서 고용 종료 후에도 아동의 기본 욕구가 충족되도록 해야 합니다.





다양성과 포용성

Spectris는 다양한 직원으로 구성된 포용적인 팀 구축을 통해 혁신과 성장을 촉진할 수 있다고 믿습니다.팀의 배경과 경험, 아이디어가 다양해야 성공한다고 알고 있습니다.

협력사는 다양성을 제고하면서 불법적인 차별과 괴롭힘이 없는 일터를 만드는 데 최선을 다해야 합니다.협력사는 인종, 피부색, 연령, 성별, 성적 지향, 성 정체성 및 표현, 계급제도, 민족 또는 출신 국가, 장애 유무, 임신 여부, 종교, 정치적 소속, 노조 가입 여부, 은퇴 군인 연금 자격, 유전 정보 기밀 또는 혼인 여부에 근거해 임금, 승진, 보상, 교육 기회와 같은 채용 및 고용 활동에서 벌어지는 차별이나 괴롭힘에 관여해서는 안 됩니다.근로자들의 종교 활동을 위한 합리적인 편의 시설이 제공되어야 합니다.근로자나 예비 근로자는 의료 검진을 근거로 차별 받지 않아야 합니다.

근로 시간

근로 시간은 현지 법률 및 규정으로 정해진 최대 근로 시간을 초과해서는 안 됩니다. 근로자들에게 7일마다 최소 하루의 휴일을 줘야 하고, 연속해서 6일 이상 근무하게 해서는 안 됩니다. 모든 초과 근무는 자발적이어야 합니다.

생활 임금

근로자에게 지급되는 보상은 최저임금, 초과근무수당 및 법정 복지 관련 법률을 비롯한 모든 임금 관련 법률과 규정에 따라 이루어져야 합니다.급여 삭감은 징계 조치로 허용되지 않습니다.협력사는 해당 법률과 규정에 따라 휴가, 휴직, 공휴일을 주고, 일정한 간격을 둔 시기에 맞춰서 임금을 지급해야만 합니다.근로자는 임금의 처분을 자유롭게 선택할 수 있습니다.임시직, 파견직 및 외부 용역의 사용은 현지 법률이 허용하는한도 내에서 이루어져야 합니다.

단체 교섭 및 결사의 자유협력사

단체 교섭 및 결사의 자유협력사는 현지 법률에 저촉되지 않는 한 노동조합이나 근로자가 자발적으로 선택한 그 외 단체의 결성, 가입, 선출, 피선출의 권리를 존중해야 합니다. 또 단체 교섭 및 평화로운 집회 참여 권리와 더불어그와 같은 활동에 참여하지 않을 권리도 존중해야 합니다.현지 법률에 따라 단체 교섭 및 결사의 자유권이 제한된 경우에 협력사는 독립적이고 자유로운 결사와 교섭을 위한 유사한 방법의 개발을 도모토록 하고 방해해서는 안 됩니다.

근로자들은 보복이나 협박, 괴롭힘에 대한 걱정 없이 경영진과 공개적으로 소통하고 아이디어와 근로 환경 관련 우려 사항 및 고충 사항을 공유할 수 있어야 합니다.협력사는 선의를 가지고 직접 대리하거나 직원들의 결사를 통해서나 고용 조건 관련 협상에 임해야 합니다.



분쟁광물

해당하는 경우 협력사는 광물 공급망에 대해 제조하는 제품의 탄탈륨, 주석, 텅스텐 및 금의 출처 및 관리 연속성을 확인하기 위한 정책과 절차를 구축하고 실사를 시행해야만 분쟁 영향 및 고위험 지역의 책임 있는 광물 공급망을 위한 OECD 실사 지침 또는 공인된 동등한 실사 프레임워크에 부합하는 방식으로 광물이 조달되도록 합리적으로 보장해야 하기 때문입니다. 협력사는 요청이 있는 경우 자사의 정책과 절차 및 실사 보고서를 제공해야만 합니다.

안전보건 기준

안전 제일주의 문화 육성은 Spectris의 최우선 과제입니다. 작업 관련 부상이나 질병의 발생 빈도를 최소화하는 것에 더해서 안전하고 건강한 작업 환경은 제품과 서비스의 질을 고취하고 생산성의 일관성을 키우며 근로자의 근속률과 사기를 높입니다. 또한 지속적인 근로자에 대한 자원 투입과 교육은 일터에서 안전보건 문제를 찾아내고 해결하는 데 필수적입니다.

안전보건경영시스템 표준 (ISO 45001: 2018 규격) 도입을 권장하지만 요구 사항은 아닙니다. 협력사는 현지 제정법으로 정해진 법적 최소 기준을 충족해야만 합니다. 이와 더불어, 협력사가 반드시 따라야 하는 Spectris의 안전보건 최소 기준은 다음과 같습니다:

• **산업안전**

협력사는 안전보건 위험 요인(화학물질, 전기 및 다른 에너지원, 화재, 차량 및 추락 위험 등)에 대한 근로자의 노출 가능성을 사전에 파악하고 평가하며 안전 관리의 위계(Hierarchy of Controls)를 통해 완화시켜야 합니다. 위험 요인을 적절히 통제할 수 없는 경우, 이러한 위험 요인과 관련된 리스크 관련 교육 자료와 잘 유지 관리된 적절한 개인 보호 장비를 제공해야 합니다. 합당한 조치를 반드시 취해서 관련 직원이 주어진 특정 과업을 안전하게 수행할 수 있도록 합당한 조치를 취해야 합니다. 여기에는 임신 중이거나 수유 중인 근로자를 위험성이 높은 업무 환경에서 배제해야 하거나, 직무 관련 안전보건 리스크를 제거하거나 저감하는 노력을 기울이는 일과 수유 중인 근로자에게 합리적 편의 제공을 포함합니다. 근로자는 안전에 대한 우려 사항의 제기로 인해 징계받지 않고, 경영진이 우려 사항을 적절하게 처리하기 전까지 보복의 우려 없이 안전하지 않은 환경에서 근무하기를 거절할 권리를 가집니다. 모든 협력사는 확실한 안전보건 프로그램을 시행해야만 하고, 안전보건 관리자/대리인을 임명해서 프로그램을 감독하도록 해야만 합니다.





• 비상사태 대비

잠재적 비상 상황과 사태를 파악 및 평가하고 비상 대책과 대응 절차를 이행함으로써 그 영향을 최소화해야 합니다. 이러한 비상 대책과 대응 절차에는 비상 상황 보고, 비상 상황 전파 및 대피 절차, 근로자 교육 및 훈련이 있습니다. 비상사태 비상 훈련은 최소 연간 1회 실시하거나 현지 법률에서 요구하는 바 중 더 엄격한 방식으로 실시해야 합니다. 비상 계획은 생명과 환경 및 재산 피해 최소화에 초점을 맞추어야 합니다.

• 산업 재해와 질병

절차와 시스템을 확립해서 산업 재해 및 질병을 예방, 관리, 추적, 보고할 수 있어야 합니다. 여기에는 근로자가 산업 재해 및 질병에 관한 내용을 자유롭게 보고할 수 있는 분위기를 만들고, 부상과 질병의 사례를 분류 및 기록하며, 필요한 치료를 제공하며, 사례를 조사하여 그 원인을 제거하기 위한 시정 조치를 이행하며, 근로자의 업무 복귀를 촉진하기 위한 내용이 포함되어 있어야 합니다.

• 육체노동

수작업 및 무거운 자재를 들거나 반복적으로 물건을 들어 올리는 작업, 장시간 서 있는 작업, 심하게 반복적이거나 체력 소모가 심한 조립 작업이 포함되는 육체노동의 위험 요인에 대한 직원의 노출을 파악하고 평가 및 통제해야 합니다.

• 기계 설비의 안전 관리

기계 설비의 안전 관리 생산 설비 및 여타 기계는 안전 위해 요소를 지속적으로 평가해야 합니다. 기계 설비로 직원이 상해를 당할 위험이 있을 경우, 물리적 방호 장비, 인터락 (Interlock) 및 방호벽을 제공하고 적절히 정비해야 합니다.

• 위생, 식품 및 주거

직원들이 청결한 화장실, 식수, 위생적인 식품 조리 및 보관 시설, 식당 시설을 언제든지 이용할 수 있도록 해야 합니다. 협력사나 인력 공급업체가 제공하는 직원 기숙사는 청결과 안전 기준에 부합하도록 유지 관리되어야 합니다.

안전보건 훈련과 커뮤니케이션 협력사

안전보건 훈련과 커뮤니케이션 협력사는 확인된 모든 작업 현장 위험 요인에 대해 적절한 작업장 안전보건 정보와 훈련을 근로자가 이해할 수 있는 언어로 제공해야 합니다. 이 위험 요인에는 근로자가 노출될 수 있는 기계, 전기, 화학, 화재 및 물리적 위험 등이 포함됩니다. 안전보건 관련 정보는 시설내 잘 보이는 곳에 게시하거나 근로자가 식별하거나 접근하기에 용이한 곳에 두어야 합니다. 안전보건 훈련은 모든 근로자가 업무 시작 전, 담당 업무가 달라진 시점에 제공되어야 하고, 그 이후로도 정기적으로 제공되어야 합니다.

환경

환경에 대한 책임을 다하는 것이 세계적 수준의 제품 생산에 필수적이라고 생각합니다. 제조 공정에서 지역 사회와 환경 및 천연자원에 미치는 부정적인 영향을 최소화하는 동시에 공공 안전보건을 보호해야 합니다.



환경 기준

Spectris는 안전보건경영시스템 표준 (ISO 14001:2015 규격)을 권장합니다. 이 표준 기준을 따를 수 없는 경우에 협력사는 다음의 Spectris 최소 환경 기준을 따라야 합니다:

- **환경 허가 및 보고**
모든 필수 환경 관련 허가(예: 배출량 모니터링) 승인 및 등록을 취득하고 유지하며, 동향을 파악하고 운영 및 보고 요건을 준수해야 합니다.
- **오염 방지**
배출 가스, 오염 물질 방출, 폐기물 발생을 오염원 단계에서 최소화하거나 제거해야 합니다. 아니면 오염 통제 장비 추가, 생산, 유지 보수 및 시설 공정의 변경 또는 기타 수단 활용과 같은 방법의 실천을 통해서 이루어야 합니다..
- **자원 효율성**
물, 화석 연료, 광물, 원시림 산물 등의 천연자원은 아껴서 사용해야 합니다. 여기에는 생산, 유지 관리, 시설 프로세스, 재료 대체, 재사용, 보존, 재활용 또는 기타 수단의 활용과 같은 방법도 포함됩니다.
- **유해 물질**
인간이나 환경에 위험 요인을 야기하는 화학 물질, 폐기물 및 기타 물질을 식별하고 라벨 표기하여 관리해서 안전하게 취급하고 이동, 보관, 사용, 재활용, 재사용, 폐기를 확실하게 해야 합니다.
- **고형 폐기물**
체계적인 접근법 실행으로 (비유해) 고형 폐기물을 파악하고 관리하여 그 발생을 줄이고 책임 있게 처리하거나 재활용하도록 해야 합니다.





• 대기 및 소음 배출

공정상 생성되는 휘발성 유기 화합물, 연무제,부식성 물질, 미세먼지, 오존층 파괴 물질,부식성 물질, 미세먼지, 오존층 파괴 물질 및 연소 부산물은 반드시 그 특성을 파악하고 정기적으로 모니터링하며 통제하고 처리해서 요건에 맞게 처리 후 배출해야 합니다.오존 파괴 물질은 몬트리올 의정서 및 해당 법률과 규정에 따라 효과적으로 관리해야 합니다.협력사는 자사의 대기 배출가스 통제 시스템이 잘 작동하는지 정기적으로 모니터링해야 합니다. 소음 식별과 검토, 저감을 위해서 소음 방출 검토를 주기적으로 실시하고, 현지 법적 요건에 맞춰 과도한 유해 소음을 최소화해야 합니다.

유해 물질 규제

협력사는 재활용 및 폐기 라벨 표기를 비롯해 생산 및 제조에서 특정 물질 이용을 금지 및 제한하는 모든 법률과 규정을 준수해야 합니다. 협력사는 요청이 있는 경우 소재 함량에 대한 정보 전체를 제공해야 합니다.협력사는 재활용과 제품 물질의 식별과 관리를 위해서 해당 라벨 표기 법률과 규정을 준수해야만 합니다.여기에는 다음 사항이 포함되어 있습니다:

- EU와 중국의유해 물질 제한 지침 (RoHS)
- 화학 물질의 등록, 평가,허가 및 제한 규정(REACH)
- WEEE (전기 전자 폐기물)
- 지침 EU의 자동차 사용 수명 규제 (ELV)

요청이 있는 경우 협력사는물질 성분 증빙 자료를 업계 표준 IPC-1752A XML 클래스 D 포맷 파일로 제공해야만 합니다.



물관리

협력사는 취수, 사용, 배출 시 문서화하고 특성을 파악하고 모니터링 하면서 물 보존 방법을 모색하고, 오염 경로를 통제하는 물관리 프로그램을 실행해야 합니다. 폐수는 모두 규정에 따라 특성을 파악하고, 모니터링하고, 통제 및 처리한 후에 해당 법률과 규정에 따라 방출 또는 폐기하여야 합니다.

에너지 소비와 온실가스 배출

협력사는 Spectris의 넷제로 (Net Zero) 달성을 지원해야만 합니다. Spectris는 2030년까지 스코프(유효 범위) 1과 2에서 넷제로를 달성하고 2040년까지 스코프 3에서 넷제로를 달성하는 것을 목표로 삼고 있습니다.

협력사는 에너지 소비 및 모든 관련 스코프 1 및 2의 온실가스 배출 데이터를 추적해서 적극적으로 보고할 수 있어야 합니다. 또한 협력사는 자사의 적절한 온실 가스 감축 목표를 고려해야 합니다. 에너지 효율성을 개선하고 에너지 소비 및 온실가스 배출을 최소화하는 방법을 모색해야 합니다. 요청이 있는 경우, 협력사는 에코바디스 (EcoVadis) 등급 평가에 응하고, 에코바디스나 동급의 서비스 제공 업체를 활용해서 자체적인 공급망 관리 시행을 고려해 봐야 합니다.

생물다양성

협력사는 주도적으로 LEAP (Locate, Evaluate, Assess and Prioritise) 접근법을 활용해 자연 관련 리스크를 더 잘 이해해 리스크를 경감하고 기회를 극대화해야 합니다. 협력사는 적절한 관리 프로그램을 시행하여 공급망에서 산림 벌채에 일조하는 일이 없도록 해야 합니다.



규범 준수



협력사 준수 사항:

- 직원, 대리인, 협력사와 회사를 대리하여 일하는 다른 당사자가 반드시 행동규범을 따르도록 해주세요
- 적절한 실사를 통해서 행동규범의 기준에 미치지 못하는 지속적 활동을 파악, 수정, 모니터링 해 주세요.
- 행동규범을 준수하지 않는 경우가 발생했을 때 늦지 않게 Spectris에 보고해 주시고, Spectris와 함께 하는 시정 조치 계획에 동의해 주세요.
- 본 규범을 바탕으로 성과를 평가하려는 목적으로 관련 정보와 사업 부지에 대한 합리적인 접근권을 제공해 주시고 하청 업체와 하위 협력사도 똑같이 하도록 해주세요.



spectris



행동규범과 관련한 문의 사항이 있다면,
다음 사이트에서 연락해 주세요

www.spectrishelpline.com

