

spectris



Fornitore globale Codice di condotta

Dicembre 2023



Indice

I nostri valori

03 I nostri valori

Il nostro Codice e le nostre aspettative

- 05 Etica e governance
- 08 Trattamento equo dei dipendenti e diritti umani
- 13 Ambiente

Adesione al Codice

16 Adesione al Codice



I nostri valori

Ci impegniamo a mantenere i più elevati standard etici e comportamentali. I nostri valori sono importanti per noi e sono alla base del nostro modo di agire e comportarci in tutto ciò che facciamo. Queste caratteristiche fondamentali collegano la nostra attività, chi lavora per noi e i nostri fornitori. Crediamo che non si tratti di regole da seguire, ma di un modo di vivere, sia sul lavoro che fuori.

Questi sono i nostri valori:



Essere autentici:

Crediamo nell'assoluta integrità.

- Facciamo le cose giuste nel modo giusto.
- Ci facciamo sentire quando qualcosa non va.
- Ci prendiamo cura degli altri e li rispettiamo.



Essere responsabili:

Crediamo nel lavoro di squadra e nel mantenere le promesse.

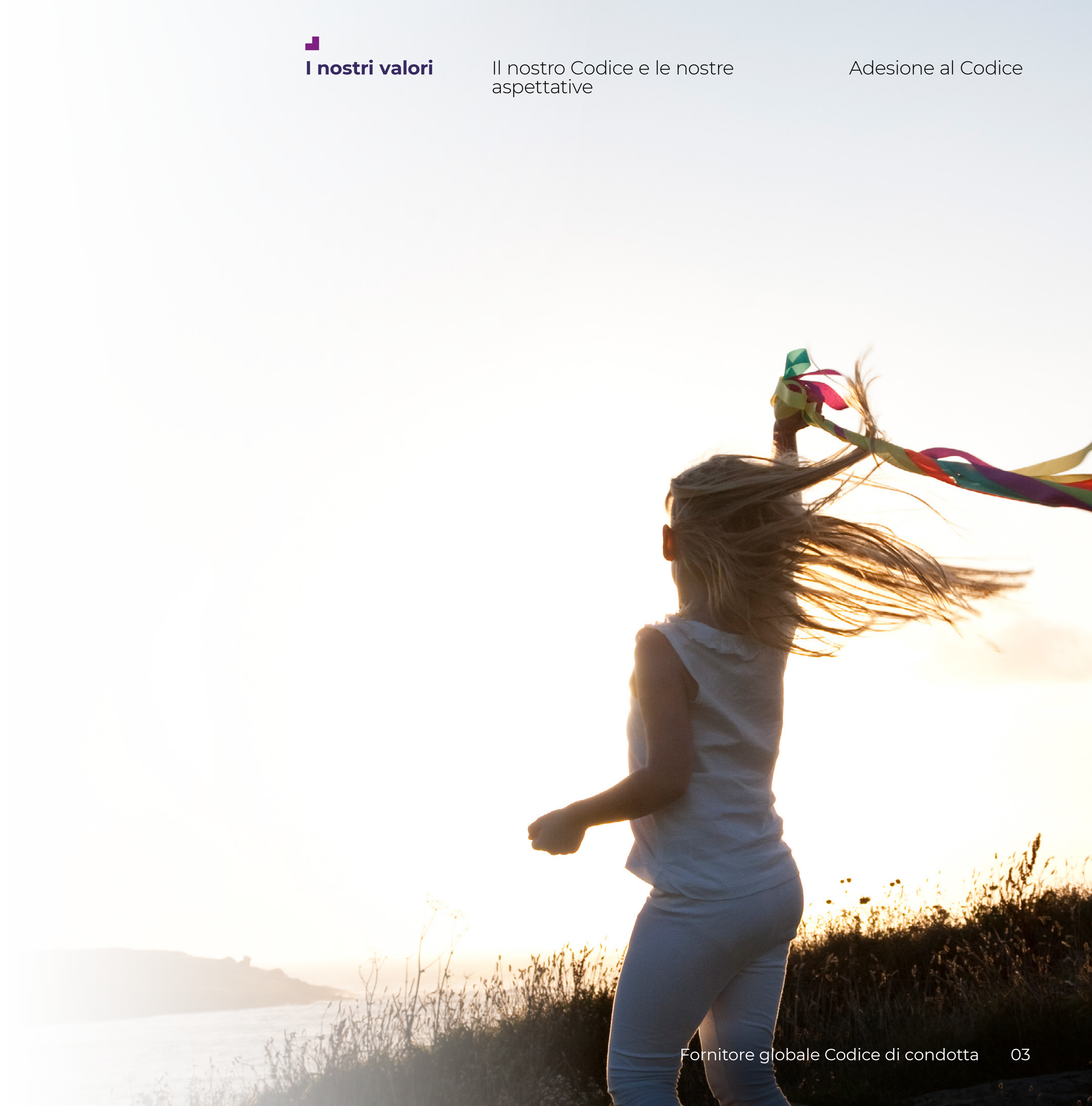
- Siamo determinati e ci assumiamo le nostre responsabilità.
- Apprezziamo la diversità e sfruttiamo i punti di forza di ciascuno.
- Mettiamo i clienti al centro della nostra attività.



Puntare in alto:

Crediamo nel coraggio e nella positività.

- Ci sforziamo continuamente di migliorare.
- Abbiamo una mentalità aperta e proviamo cose nuove.
- Ci aiutiamo a vicenda.





Il nostro Codice e le nostre aspettative



Il nostro Codice di condotta globale per i fornitori (il “Codice”) specifica gli standard minimi che ci aspettiamo da noi stessi e dalla nostra catena di fornitura e costituisce la base per le nostre attività. Questi standard si basano sui nostri valori e devono riflettersi in tutti i rapporti con i nostri fornitori. Questo Codice si aggiunge al nostro [Codice di etica aziendale](#).

In caso di divergenza tra le leggi e i regolamenti locali e gli standard definiti nel presente Codice, i fornitori sono tenuti ad adottare lo standard più elevato.

Il nostro impegno a favore di catene di fornitura sostenibili si riflette nell’allineamento e nell’impegno rispetto al [Global Compact delle Nazioni Unite](#).

Etica e governance

I fornitori devono impegnarsi a rispettare i più elevati standard di condotta etica nei rapporti con lavoratori, fornitori e clienti.



Politica anticorruzione

I più alti standard di integrità devono essere mantenuti in tutte le interazioni commerciali. Adottiamo una politica di tolleranza zero rispetto a tutte le forme di corruzione, concussione ed estorsione, o appropriazione indebita.

È vietato promettere, offrire, consegnare o accettare tangenti, pagamenti agevolati, mazzette, contributi politici illegali, denaro, beni, servizi, intrattenimento, impieghi, contratti o altri mezzi per ottenere vantaggi indebiti o impropri. Il divieto riguarda la promessa, l'offerta, l'autorizzazione, la consegna o l'accettazione di qualsiasi cosa di valore, direttamente o indirettamente tramite terzi, al fine di ottenere o mantenere un'attività commerciale, procurare attività

a terzi, o comunque ottenere vantaggi impropri. I fornitori sono tenuti a rispettare tutte le leggi anticorruzione applicabili attraverso il monitoraggio, la tenuta di registri e l'adesione alle procedure. Se un dipendente di Spectris, una delle nostre attività o un partner commerciale ha compiuto un atto che violi il presente Codice o il nostro Codice etico aziendale, potrà essere segnalato tramite il servizio Spectris riservato di segnalazione via telefono "Speak Up".

I fornitori sono tenuti a rispettare tutte le leggi vigenti sulla concorrenza, comprese, ma non solo, quelle relative alla condivisione di informazioni con i concorrenti, alla determinazione dei prezzi e alla manipolazione delle gare.





Conflitti di interesse

I fornitori sono tenuti a cercare di evitare qualsiasi conflitto di interesse che possa influenzare la loro capacità di agire in modo imparziale. I fornitori devono rendere noti tutti i conflitti di interesse potenziali o effettivi in modo da poterli affrontare. Le definizioni e altre informazioni sono disponibili sul sito [web delle Nazioni Unite](#).

Dati, riservatezza e privacy

I fornitori sono tenuti a tutelare i diritti alla privacy degli individui e a rispettare le leggi sulla privacy e sulla sicurezza delle informazioni, nonché i requisiti normativi nelle attività di raccolta, archiviazione, elaborazione e condivisione dei dati personali.

Nel corso delle nostre attività quotidiane, raccogliamo e trattiamo i dati personali dei nostri dipendenti e fornitori. È nostro obbligo comune trattare questi dati in modo confidenziale e diligente, in quanto parte integrante della nostra responsabilità aziendale.

Proprietà intellettuale

I diritti di proprietà intellettuale devono essere rispettati, anche attraverso l'osservanza di tutte le leggi e i regolamenti applicabili alla proprietà intellettuale e non violando i diritti intellettuali di qualsiasi persona o entità, appropriandosene indebitamente o infringendoli. Il trasferimento di tecnologia e know-how deve avvenire in modo da proteggere i diritti di proprietà intellettuale. I fornitori sono tenuti a proteggere le informazioni riservate e di proprietà del gruppo Spectris e di altri. Le nostre informazioni riservate non devono essere divulgate a terzi senza previa autorizzazione scritta devono essere utilizzate solo per gli scopi aziendali previsti.

Informazioni e sicurezza informatica

I fornitori sono tenuti a mantenere standard elevati di sicurezza informatica e delle informazioni, fondamentali per salvaguardare dati, informazioni e proprietà intellettuale. Ci aspettiamo che i nostri fornitori collaborino con noi per garantire un livello di sicurezza adeguato, implementando misure tecniche e organizzative idonee a proteggere dai potenziali rischi.



Conformità commerciale e sanzioni

I fornitori sono tenuti a considerare e condurre le loro attività nel pieno rispetto di tutte le leggi e i regolamenti governativi applicabili in materia di sanzioni e controllo delle esportazioni, ivi compreso, a titolo esemplificativo, il rispetto delle restrizioni alla circolazione di fondi, prodotti, merci, materiali, servizi, software e tecnologie disciplinata da tali leggi e regolamenti.

Etica e possibilità di esprimersi

I fornitori sono tenuti ad adottare un meccanismo che consenta ai dipendenti e agli altri stakeholder di segnalare eventuali problemi etici in conformità alle leggi e ai regolamenti locali. I fornitori sono tenuti a tutelare l'anonimato e a vietare le ritorsioni nei confronti di coloro che abbiano segnalato in buona fede un problema (whistleblowing) o che si rifiutino di fare qualcosa in violazione del presente Codice.

Qualità

I fornitori sono tenuti a produrre e consegnare prodotti e servizi con la qualità e la sicurezza specificate e a valutare le prestazioni di processi, prodotti e servizi per garantire un continuo miglioramento. I fornitori sono tenuti a gestire in modo proattivo il reperimento e l'utilizzo di materiale plagiato o contraffatto.

Imposte e responsabilità finanziarie

I fornitori sono tenuti a garantire il rispetto delle norme vigenti in materia di imposte, contabilità e rendicontazione finanziaria. I fornitori sono tenuti a garantire che tutte le questioni finanziarie siano condotte in modo trasparente, e responsabile.



Trattamento equo dei dipendenti e diritti umani

I fornitori sono tenuti a sostenere e rispettare tutti i diritti umani riconosciuti a livello internazionale in qualsiasi parte della loro catena di fornitura. Si tratta di quelli espressi nella Carta Internazionale dei diritti umani e dei principi relativi ai diritti fondamentali enunciati nella Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi fondamentali e i diritti al lavoro di volta in volta in vigore. I fornitori sono tenuti ad identificare e affrontare attivamente potenziali violazioni nell'ambito delle proprie attività e lungo tutta la catena del valore.



Schiavitù moderna, tratta e lavoro forzato

Tutto il lavoro deve essere volontario. Non sono consentiti il lavoro forzato, vincolato (compresa la servitù per debiti) o il lavoro coatto, il lavoro carcerario involontario o di sfruttamento, la schiavitù o la tratta di esseri umani.

Ciò include il trasporto, l'ospitalità, il reclutamento, il trasferimento o l'accoglienza di persone tramite minacce, forza, coercizione, rapimento o frode per il lavoro o i servizi. Non saranno imposte limitazioni irragionevoli alla libertà di movimento dei lavoratori, compreso l'obbligo di depositare cauzioni o documenti d'identità. Tutti i lavoratori hanno il diritto di ricevere informazioni chiare e comprensibili sul loro impiego e tutte le questioni disciplinari devono essere adeguatamente registrate.

Lavoro minorile

Il lavoro minorile non è consentito in nessun punto della nostra catena di fornitura. Il termine "minore" si riferisce a qualsiasi persona di età inferiore all'età di completamento dell'istruzione obbligatoria, o inferiore all'età minima per l'occupazione in un dato paese, a seconda di quale sia la più alta. La verifica dell'età dei lavoratori dev'essere effettuata tramite procedimenti adeguati. Si approva il ricorso a programmi di apprendistato sul posto di lavoro legittimi e conformi a tutte le leggi e i regolamenti.





I lavoratori di età inferiore ai 18 anni non devono svolgere lavori che possano mettere a repentaglio la loro salute, la loro sicurezza, il loro benessere psicofisico, i loro principi morali o che possano ostacolare la loro capacità di adempiere all'obbligo scolastico. I fornitori sono tenuti a garantire una gestione adeguata degli studenti lavoratori. Inoltre, essi sono tenuti a fornire assistenza e formazione adeguate a tutti gli studenti lavoratori. In assenza di una legge locale, il salario degli studenti lavoratori, dei tirocinanti e degli apprendisti dovrà essere almeno pari a quello degli altri lavoratori di basso livello che svolgono mansioni simili. Qualora fossero identificati casi di lavoro minorile, il Fornitore adotterà le opportune misure correttive per garantire che l'interesse del minore sia la preoccupazione principale. I fornitori sono tenuti a garantire che il minore frequenti la scuola dell'obbligo e devono collaborare con le organizzazioni governative e non governative per assicurarsi che le necessità di base del minore siano soddisfatte dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

Diversità e inclusione

Crediamo che l'innovazione e la crescita siano accelerate dalla promozione di team inclusivi composti da individui diversi e ci rendiamo conto che i diversi background, le esperienze e le idee dei team sono fondamentali per il nostro successo.

I fornitori sono tenuti a promuovere la diversità e a garantire un ambiente di lavoro privo di molestie e discriminazioni illegali. Ai fornitori è fatto divieto di praticare discriminazioni o molestie in base a razza, colore della pelle, età, sesso, orientamento sessuale, identità ed espressione di genere, casta, etnia o origine nazionale, disabilità, gravidanza, religione, affiliazione politica, appartenenza a un sindacato, status di veterano di guerra coperto da indennizzo, informazioni genetiche protette o stato civile nelle pratiche di assunzione e di impiego, quali salari, promozioni, premi e accesso alla formazione. I lavoratori devono poter usufruire di un luogo adeguato a svolgere pratiche religiose. I lavoratori o potenziali lavoratori non devono essere discriminati sulla base di esami medici.

Orario di lavoro

L'orario di lavoro non deve superare il massimo stabilito dalle leggi e dai regolamenti locali. I lavoratori devono avere a disposizione almeno un giorno di riposo programmato ogni sette giorni e non devono lavorare per più di sei giorni consecutivi. Tutti gli straordinari devono essere volontari.



Salario di sussistenza

I compensi corrisposti ai lavoratori devono essere conformi a tutte le leggi e i regolamenti salariali applicabili, compresi quelli relativi ai salari minimi e alle ore di lavoro straordinario e alle prestazioni obbligatorie per legge. Non sono ammesse decurtazioni dello stipendio come misura disciplinare. I fornitori sono tenuti ad offrire ferie, periodi di congedo e vacanze in linea con le leggi e i regolamenti applicabili e a retribuire i lavoratori in modo puntuale e a intervalli regolari. I lavoratori devono essere liberi di disporre del proprio salario come preferiscono. Tutti gli impieghi di manodopera temporanea, di spedizione e in outsourcing devono rispettare i limiti imposti dalla legge locale.

Libertà di Associazione e Accordi Collettivi

In conformità, in conformità con la legge locale, ci si aspetta che i fornitori rispettino il diritto di tutti i lavoratori di formare, aderire, rappresentare ed essere rappresentati da sindacati e altre istanze dei dipendenti di loro scelta, di contrattare collettivamente e di impegnarsi in assemblee pacifiche, oltre a rispettare il diritto dei lavoratori ad astenersi da tali attività. Laddove il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva fosse limitato dalla legge locale, i fornitori dovranno favorire e non ostacolare lo sviluppo di strumenti paralleli per l'associazione e la contrattazione indipendente e libera.

I lavoratori devono poter comunicare apertamente e condividere idee, preoccupazioni e lamentele con la direzione in merito alle condizioni di lavoro e alle pratiche di gestione aziendale, senza temere ritorsioni, intimidazioni o molestie. I fornitori devono impegnarsi in buona fede nelle trattative, per conto proprio o attraverso le associazioni dei datori di lavoro, per quanto riguarda le condizioni di lavoro.

Minerali di conflitto

Ove applicabile, i fornitori devono disporre di politiche e procedure adeguate ed effettuare le verifiche del caso quanto all'origine e alla catena di custodia di tantalio, stagno, tungsteno e oro nei prodotti da loro fabbricati, per garantire ragionevolmente che l'approvvigionamento avvenga in modo coerente con le indicazioni dell'Organizzazione per la collaborazione e lo sviluppo economici quanto all'approvvigionamento responsabile di minerali provenienti da zone di conflitto o ad alto rischio o con un quadro di due diligence equivalente e riconosciuto. I fornitori sono tenuti a fornirci le loro politiche e procedure e i rendiconti di due diligence su nostra richiesta.





Standard di salute e sicurezza

Promuovere una cultura della sicurezza è la nostra massima priorità. Riconosciamo che, oltre a ridurre al minimo l'incidenza degli infortuni e delle malattie professionali, un ambiente di lavoro sicuro e sano migliora la qualità di prodotti e servizi, la congruenza della produzione, la fidelizzazione e il morale dei lavoratori. Riconosciamo inoltre che il contributo e la formazione continua dei lavoratori sono essenziali a identificare e risolvere problemi di salute e sicurezza sul posto di lavoro.

Raccomandiamo, ma non imponiamo, l'adozione della norma ISO 45001:2018. I fornitori sono tenuti a soddisfare gli standard legali minimi stabiliti dalla legislazione locale. Inoltre, essi sono tenuti ad aderire ai seguenti requisiti minimi di salute e sicurezza da noi imposti:

- **Sicurezza sul lavoro**

Il potenziale di esposizione dei lavoratori ad eventuali rischi per la salute e la sicurezza (fonti di energia chimiche, elettriche e di altro tipo, fiamme, veicoli e rischi di caduta) deve essere identificato, valutato e ridotto al minimo tramite la gerarchia dei controlli. Qualora i rischi non possano essere adeguatamente controllati con questi mezzi, i lavoratori dovranno disporre di dispositivi di protezione individuale adeguati e ben mantenuti e di materiale didattico sui rischi associati a tali pericoli. Occorre inoltre adottare misure ragionevoli a garantire che il dipendente in questione possa svolgere in sicurezza le mansioni specifiche che gli

sono state assegnate. Ciò può comportare l'allontanamento di donne incinte/madri che allattano da condizioni di lavoro ad alto rischio, l'eliminazione o la riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza sul posto di lavoro per donne incinte e madri che allattano, nonché l'adozione di misure ragionevoli per le madri che allattano. I lavoratori non dovranno subire sanzioni disciplinari per aver sollevato problemi di sicurezza e dovranno avere il diritto di rifiutare condizioni di lavoro non sicure, senza temere ritorsioni, fino a quando la direzione non risponda adeguatamente alle loro preoccupazioni. Tutti i fornitori sono tenuti ad implementare un chiaro programma per la salute e la sicurezza e a disporre di un responsabile/ rappresentante designato alla supervisione del programma.

- **Livello di preparazione alle emergenze**

Le situazioni e gli eventi di emergenza potenziali devono essere identificati e valutati e il loro impatto deve essere ridotto al minimo, attuando piani di emergenza e procedure di risposta, tra cui la segnalazione delle emergenze, la notifica ai dipendenti e le procedure di evacuazione, la formazione dei lavoratori e le esercitazioni. Esercitazioni d'emergenza dovranno essere effettuate almeno una volta l'anno, o alla frequenza indicata per legge, a seconda di quale sia la più severa. I piani di emergenza devono essere incentrati sulla minimizzazione dei danni alla vita, all'ambiente e ai beni.



- **Infortuni e malattie professionali**

Dovranno essere predisposte procedure e sistemi per prevenire, gestire, monitorare e segnalare gli infortuni e le malattie professionali, comprese disposizioni per incoraggiare i lavoratori a segnalare, classificare e registrare i casi di infortunio e malattia, prestare le cure mediche necessarie, indagare sui casi ed applicare misure correttive per eliminarne le cause e facilitare il ritorno dei lavoratori al lavoro.

- **Lavoro fisicamente impegnativo**

L'esposizione dei lavoratori ai rischi legati a mansioni fisicamente impegnative, tra cui la movimentazione manuale dei materiali e il sollevamento pesante o ripetitivo, la permanenza in piedi prolungata e le attività di assemblaggio altamente ripetitive o con forza, deve essere identificata, valutata e controllata.

- **Protezioni applicate ai macchinari**

I macchinari di produzione e di altro tipo devono essere valutati costantemente per individuare eventuali rischi alla sicurezza. Le macchine che presentino un rischio di lesioni per i lavoratori devono essere dotate di protezioni fisiche, dispositivi di blocco e barriere e essere sottoposte a una manutenzione adeguata.

- **Servizi igienici, cibo e alloggi**

I lavoratori devono avere accesso immediato a servizi igienici puliti, acqua potabile e strutture igienizzate per la preparazione, la conservazione e il consumo degli alimenti. I dormitori dei lavoratori, offerti dal fornitore o da un agente di lavoro, devono essere mantenuti puliti e sicuri.

Formazione e Comunicazioni su Salute e Sicurezza

I fornitori devono mettere a disposizione dei lavoratori informazioni e formazione adeguate in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in una lingua comprensibile al lavoratore, per tutti i rischi identificati sul luogo di lavoro a cui i lavoratori sono esposti, compresi, ma non solo, i rischi meccanici, elettrici, chimici, di incendio e fisici. Le informazioni relative alla salute e alla sicurezza devono essere chiaramente affisse nella struttura o collocate in un luogo identificabile e accessibile ai lavoratori. La formazione deve essere impartita a tutti i lavoratori prima dell'inizio del lavoro, al momento del cambiamento di ruolo e in seguito regolarmente.

Ambiente

Siamo consci conto del fatto che la responsabilità ambientale è parte integrante della fabbricazione di prodotti a livello mondiale. Nelle operazioni di produzione, gli effetti negativi sulla comunità, sull'ambiente e sulle risorse naturali devono essere ridotti al minimo, salvaguardando la salute e la sicurezza del pubblico.



Standard ambientali

Raccomandiamo l'adozione della norma ISO 14001:2015. In caso contrario, i requisiti ambientali minimi da noi imposti ai nostri fornitori sono i seguenti:

- **Autorizzazioni e rendiconti ambientali**

Tutti i permessi ambientali (ad esempio, il monitoraggio degli scarichi), le approvazioni e le registrazioni devono essere ottenuti, mantenuti e aggiornati e occorre rispettare i requisiti operativi e di rendicontazione.

- **Prevenzione dell'inquinamento**

Le emissioni e gli scarichi di sostanze inquinanti e la produzione di rifiuti devono essere ridotti al minimo o eliminati alla fonte o mediante pratiche quali l'installazione di apparecchiature per il controllo dell'inquinamento, la modifica dei processi di produzione, manutenzione e impianto o altri mezzi.

- **Efficienza delle risorse**

L'utilizzo di risorse naturali, tra cui acqua, combustibili fossili, minerali e prodotti forestali vergini, deve avvenire garantendo la conservazione di tali risorse tramite pratiche quali la modifica dei processi di produzione, manutenzione e strutturali, sostituzione, riutilizzo e conservazione dei materiali, riciclaggio o altri mezzi.

- **Sostanze pericolose**

Prodotti chimici, rifiuti e altri materiali che rappresentano un rischio per la salute dell'uomo o per l'ambiente devono essere identificati, etichettati e gestiti in modo da garantire che siano manipolati, movimentati, stoccati, utilizzati, riciclati o riutilizzati e smaltiti in tutta sicurezza.

- **Rifiuti solidi**

Dovrà essere adottato un approccio sistematico all'identificazione, gestione, riduzione, allo smaltimento o al riciclaggio responsabile dei rifiuti solidi (non pericolosi).





• Emissioni atmosferiche e acustiche

Le emissioni atmosferiche di sostanze chimiche organiche volatili, aerosol, particolati, sostanze corrosive, o che riducono lo strato di ozono, e dei sottoprodotti della combustione generati dalle operazioni devono essere caratterizzate, monitorate regolarmente, controllate e trattate come richiesto prima dello scarico. Le sostanze che riducono lo strato di ozono devono essere gestite efficacemente in conformità al Protocollo di Montreal e alle leggi e ai regolamenti applicabili. I fornitori sono tenuti ad effettuare un monitoraggio regolare delle prestazioni dei propri sistemi di controllo delle emissioni atmosferiche. La revisione delle emissioni acustiche per identificare, rivedere e ridurre il rumore deve essere effettuata periodicamente, nel rispetto dei requisiti legislativi locali di riduzione al minimo di rumori dannosi ed eccessivi.

Limitazioni dei materiali

I fornitori sono tenuti a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili che vietano o limitano l'uso e la manipolazione di sostanze specifiche nella produzione e nei materiali contenuti nei prodotti, compresa l'etichettatura per il riciclaggio e lo smaltimento.

Su richiesta, i fornitori sono tenuti a fornire informazioni complete sul contenuto dei materiali. I fornitori sono tenuti al rispetto delle leggi e normative vigenti in materia di etichettatura per il riciclaggio, l'identificazione e la gestione delle sostanze dei prodotti che comportano un rischio ambientale, tra cui:

- Restrizione delle sostanze pericolose (RoHS) nell'Unione Europea e in Cina
- Regolamento su Registrazione, Valutazione, Autorizzazione e Restrizione delle sostanze chimiche (REACH)
- Rifiuti da apparecchiature elettriche ed elettroniche (RAEE)
- Direttiva sui veicoli fuori uso nell'Unione Europea (ELV)

Su richiesta, i fornitori sono tenuti a consegnarci una dichiarazione sul contenuto dei materiali nel formato standard IPC-1752A XML Classe D.

**Gestione dell'acqua**

I fornitori sono tenuti ad implementare un programma di gestione delle acque che documenti, caratterizzi e monitori le fonti, l'uso e lo scarico dell'acqua, che ricerchi opportunità di conservazione dell'acqua e controlli i canali di contaminazione. Tutte le acque reflue devono essere caratterizzate, monitorate, controllate e trattate come richiesto dalle leggi e dai regolamenti vigenti, prima dello scarico o dello smaltimento.

Consumo di energia ed emissioni di gas serra

I fornitori sono tenuti a sostenere il raggiungimento del nostro impegno Net Zero, che prevede di raggiungere la neutralità carbonica di Scope 1 e 2 entro il 2030, e di Scope 3 entro il 2040.

I fornitori sono tenuti a tenere traccia dei consumi energetici e di tutti i dati relativi alle emissioni di gas a effetto serra di Scope 1 e 2 ed essere in grado di fornire un rendiconto puntuale. I fornitori sono inoltre tenuti a considerare un obiettivo di riduzione dei gas serra appropriato per la propria attività. Ci si aspetta che essi ricerchino metodi di miglioramento dell'efficienza energetica e riduzione al minimo del consumo di energia e delle emissioni di gas serra. Su richiesta, i fornitori dovranno partecipare alla valutazione di EcoVadis, e prendere in considerazione l'implementazione di EcoVadis (o di un fornitore equivalente) per la gestione della propria catena di approvvigionamento.

Biodiversità

I fornitori sono tenuti ad agire in modo proattivo e ad impegnarsi verso un approccio Locate, Evaluate, Assess and Prioritise (LEAP) per comprendere meglio e mitigare i loro rischi legati alla natura e massimizzare le opportunità. I fornitori sono tenuti ad adottare gli opportuni programmi di gestione per garantire che le catene di fornitura non contribuiscano alla deforestazione.



Adesione al Codice



I fornitori sono tenuti a:

- Assicurarsi che i propri dipendenti, appaltatori, agenti, fornitori e altre parti che lavorano per loro conto agiscano in conformità al Codice.
- Condurre un'adeguata due diligence per identificare, correggere e monitorare la continua conformità di qualsiasi attività che non rispetti gli standard del Codice.
- Segnalare tempestivamente a Spectris eventuali inosservanze del Codice e concordare, insieme a Spectris, un piano di azioni correttive.
- Fornire a Spectris un accesso ragionevole a tutte le informazioni e ai locali pertinenti ai fini della valutazione delle prestazioni rispetto al Codice e a garantire che i loro subappaltatori e fornitori facciano lo stesso. Le revisioni possono essere svolte da o per conto di Spectris ai sensi del Codice.



spectris



In caso di domande o dubbi relativi al nostro Codice di Condotta, si prega di scrivere all'indirizzo www.spectrishelpline.com

