

spectris



Global leverandør Adfærdskodeks

december 2023



Indhold



Vores værdier

03 Vores værdier



Vores kodeks og vores forventninger

05 Etik og ledelse

08 Rimelig behandling af medarbejdere og menneskerettigheder

13 Miljø



Overholdelse af kodeks

16 Overholdelse af kodeks



Vores værdier

Vi forpligter os til at opretholde de strengeste etiske standarder og adfærdsmønstre. Vores værdier er vigtige for os og viser, hvordan vi handler og opfører os med alt, hvad vi laver. Disse primære kendetegn er fællestrækket for vores virksomhed og vores medarbejdere samt vores leverandører. Vi mener, at de ikke er regler, der skal overholdes, men en livsfilosofi på både arbejdspladsen og andre steder.

Vores værdier er som følger:



Vær ærlig:

Vi tror på absolut integritet.

- Vi gør de rigtige ting på den rigtige måde.
- Vi siger noget, når der er noget galt.
- Vi behandler hinanden med omsorg og respekt.



Tag ansvar:

Vi tror på teamwork og på at holde vores løfter.

- Vi handler hurtigt og tager ansvar.
- Vi værdsætter mangfoldighed og udnytter alles styrker.
- Vi gør kunderne til en central del af vores virksomhed.



Tænk stort:

Vi tror på at være modige og positive.

- Vi forsøger altid at gøre det bedre.
- Vi er åbne og er ikke bange for at prøve nye ting.
- Vi hjælper hinanden med at lykkes.





Vores kodeks og vores forventninger



Vores globale leverandøradfærdskodeks ("kodeks") angiver de minimumsstandarder, som vi forventer af os selv og vores forsyningskæde, og er fundamentet i vores måde at drive forretning på. Disse standarder er baseret på vores værdier og bør afspejles i alle vores aktiviteter med vores leverandører. Dette kodeks gælder sammen med vores virksomhedsetiske kodeks.

Hvis der er uoverensstemmelser mellem lokale love og bestemmelser og de standarder, der er angivet i dette kodeks, bør leverandørerne anvende den højere standard.

Vores forpligtelse med hensyn til bæredygtige forsyningskæder afspejles i vores tilpasning og forpligtelse til FN's Global Compact-initiativ.

Etik og ledelse

Leverandører skal forpligte sig til de højeste standarder for etisk adfærd, når de handler med medarbejdere, leverandører og kunder.



Antibestikkelse og -korruption

De højeste standarder for integritet skal opretholdes i alle forretningsinteraktioner. Vi har en nultolerancepolitik over for alle former for bestikkelse, korruption, afpresning, eller underslæb.

Bestikkelse, smørepenge, returkommission, ulovlige politiske bidrag, penge, varer, tjenester, underholdning, ansættelse, kontrakter eller andre metoder til at opnå en uretfærdig eller uretmæssig fordel, må ikke loves, tilbydes, godkendes, gives eller accepteres. Dette forbud omfatter at love, tilbyde, godkende, give eller acceptere noget af værdi, enten direkte eller indirekte gennem en tredjepart, med henblik på at opnå eller bevare forretning, kanalisere forretning til en hvilken som helst person eller på anden måde opnå en uretmæssig fordel.

Leverandører skal overholde alle gældende love til bekæmpelse af korruption ved at implementere overvågning, registrering og håndhævelse procedurer. Hvis en Spectris-medarbejder, en af vores virksomheder eller en forretningspartner har gjort noget, der er en overtrædelse af dette kodeks eller vores virksomhedsetiske kodeks, kan vedkommende indberettes via Spectris' fortrolige [Speak Up-hjælpelinje](#).

Leverandører skal overholde alle gældende konkurrencelove, herunder, men ikke begrænset til, love vedrørende informationsdeling med konkurrenter, ulovlige prisaftaler og ulovlig samordning af tilbudsgivning.





Interessekonflikter

Leverandører skal stræbe efter at undgå interessekonflikter, der kan påvirke evnen til at handle objektivt. Leverandører skal fuldt ud oplyse om potentielle eller faktiske interessekonflikter, så de kan håndteres. Definitioner og andre oplysninger kan ses på [FN's websted](#).

Data, fortrolighed og beskyttelse af personlige oplysninger

Leverandører skal beskytte en persons rettigheder i forbindelse med beskyttelse af personlige oplysninger samt overholde love om beskyttelse af personlige oplysninger og informationssikkerhedskrav, når personoplysninger indsamles, opbevares, behandles, transmitteres og deles.

I løbet af vores daglige driftsmæssige aktiviteter indsamler og håndterer vi personoplysninger, der tilhører vores medarbejdere og leverandører. Det er vores fælles forpligtelse at behandle disse data fortroligt på en ensartet og omhyggelig måde, da det er en integreret del af vores virksomhedsansvar.

Intellectuelle ejendomsrettigheder

Intellectuelle ejendomsrettigheder skal respekteres, herunder ved at overholde alle love og bestemmelser, der gælder for intellectuelle ejendomsrettigheder og ikke overtræde, uretmæssigt tilegne sig eller krænke personers eller enheders intellectuelle ejendomsrettigheder. Overførsel af teknologi og knowhow skal ske på en måde, der beskytter intellectuelle ejendomsrettigheder. Leverandører skal beskytte Spectris-koncernens og andres fortrolige oplysninger. Vores fortrolige oplysninger må ikke videregives til tredjeparter uden forudgående skriftlig tilladelse, og oplysninger må kun bruges til det tilsigtede forretningsformål.

Informations- og cybersikkerhed

Leverandører bør opretholde høje standarder for informations- og cybersikkerhed, hvilket er afgørende for at beskytte data, oplysninger og intellectuel ejendomsret. Vi forventer, at vores leverandører samarbejder med os for at sørge for et tilstrækkeligt sikkerhedsniveau og implementere passende tekniske og organisatoriske foranstaltninger til at beskytte mod potentielle risici.



Overholdelse af handels- og sanktionsreglerne

Leverandører skal forstå og drive forretning med fuld iagttagelse af alle gældende sanktioner og statslige eksportkontrollove og -bestemmelser, herunder, men ikke begrænset til, overholdelse af begrænsninger for overførsel af penge, produkter, varer, materialer, tjenester, software og teknologi, som er underlagt disse love og bestemmelser.

Etik og Speak Up

Leverandører bør sørge for, at medarbejdere og andre interessenter har mulighed for at indberette etiske problemer i overensstemmelse med lokale love og bestemmelser. Leverandører skal beskytte medarbejdernes anonymitet og forbyde repressalier mod dem, fordi de indberetter et whistleblowing-problem i god tro eller nægter at gøre noget, der er i strid med dette kodeks.

Kvalitet

Leverandørerne skal producere og levere produkter og tjenester til den angivne kvalitet og sikkerhed og bør evaluere resultatet af processer, produkter og tjenester for at sikre, at disse hele tiden forbedres. Leverandører skal proaktivt håndtere indkøb og anvendelse af plagiat- eller kopimaterialer.

Afgifter og finansielle forpligtelser

Leverandører skal altid overholde gældende lovpligtige krav vedrørende afgifter, bogføring og regnskabsaflæggelse. Leverandører skal sikre, at alle økonomiske forhold gennemføres på en gennemsigtig og ansvarlig måde.



Rimelig behandling af medarbejdere og menneskerettigheder

Leverandører forventes at støtte og respektere alle internationalt anerkendte menneskerettigheder i enhver del af deres forsyningskæde. Det er dem, der er beskrevet i den internationale menneskerettighedslov og i principperne om grundlæggende rettigheder, der er beskrevet i den internationale arbejdsorganisations erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen, som håndhæves fra tid til anden. Leverandører skal aktivt identificere og håndtere potentielle overtrædelser i både deres egne aktiviteter og i hele deres værdikæde.



Moderne slaveri, menneskesmugling og tvangsarbejde

Alt arbejde skal være frivilligt. Tvangsarbejde (herunder gældsslaveri) eller kontraktligt arbejde, ufrivilligt eller udnyttende fængselsarbejde, slavehandel eller menneskesmugling er ikke tilladt.

Dette omfatter transport, anbringelse, rekruttering, overførsel eller modtagelse af personer ved hjælp af trusler, magt, tvang, bortførelse eller bedrageri i forbindelse med arbejdskraft eller tjenester. Der må ikke være urimelige begrænsninger af arbejdnernes bevægelsesfrihed, herunder krav om aflevering af depositum eller identitetspapirer. Alle medarbejdere skal have tydelige og forståelige oplysninger om deres ansættelse, og alle disciplinære forhold skal registreres på en behørig måde.

Børnearbejde

Børnearbejde er ikke tilladt på noget tidspunkt i vores forsyningskæde. Betegnelsen "barn" dækker enhver person under aldersgrænsen for gennemførelse af obligatorisk uddannelse eller under minimumsalderen for beskæftigelse i landet, alt efter hvad der er højest. Kontrol af arbejdnernes alder forventes at ske implementering af en passende proces. Brugen af legitime elevuddannelser på arbejdspladsen, der overholder alle love og bestemmelser, understøttes.

Arbejdere under 18 år må ikke udføre arbejde, der sandsynligvis vil gå ud over deres helbred, sikkerhed, mentale eller fysiske velbefindende eller moral eller forhindre dem i at opfylde deres obligatoriske uddannelsesforpligtelser. Leverandører skal sørge for korrekt ledelse af studerende arbejdstagere. Derudover skal leverandørerne tilbyde passende støtte og oplæring til alle studerende arbejdstagere.





Ved manglende lokal lovgivning skal lønnen til studerende arbejdstagere, praktikanter og lærlinge være mindst den samme som den til andre medarbejdere på basisniveau, der udfører de samme eller lignende opgaver. Hvis det opdages, at børnearbejdere benyttes, skal leverandøren træffe passende foranstaltninger, der sikrer, at barnets tarv er det primære hensyn. Leverandørerne skal sørge for, at barnet deltager i obligatorisk skolegang og skal samarbejde med statslige og ikke-statslige organisationer for at sikre, at barnets grundlæggende behov opfyldes efter ansættelsens ophør.

Mangfoldighed og inklusion

Vi mener, at der sættes gang i innovation og vækst ved at etablere inkluderende teams af mangfoldige medarbejdere, og vi anerkender, at teams' forskellige baggrunde, erfaringer og idéer er afgørende for vores succes.

Leverandører skal fremme mangfoldighed og gøre en indsats for at skabe en arbejdsplads uden chikane og ulovlig diskrimination. Leverandører må ikke diskriminere eller chikanere på grund af race, hudfarve, alder, køn, seksuel orientering, kønsidentitet og -udtryk, kaste, etnicitet eller national oprindelse, handicap, graviditet, religion, politisk tilhørsforhold, fagforeningsmedlemskab, veteranstatus, beskyttede genetiske oplysninger eller ægteskabelig status i forbindelse med ansættelse og ansættelsespraksis såsom lønninger, forfremmelser, belønninger og adgang til uddannelse. Medarbejderne skal have mulighed for rimelig tilpasning til religiøs praksis. Arbejdere eller potentielle arbejdere må ikke udsættes for diskrimination på baggrund af medicinske undersøgelser.

Arbejdstid

Arbejdstiden må ikke overstige den maksimale grænse, der er fastsat af lokale love og bestemmelser. Medarbejderne skal have mindst én planlagt fridag hver 7. dag og må ikke arbejde mere end 6 dage i træk. Alt overarbejde skal være frivilligt.



Mindsteløn

Løn til medarbejdere skal overholde alle gældende love og regler om løn, herunder dem, der vedrører mindsteløn, overarbejde, og juridisk bemyndigede fordele. Fradrag i lønnen som en disciplinær foranstaltning er ikke tilladt. Leverandørerne skal tilbyde ferie, orlovsperioder og helligdage i overensstemmelse med gældende love og regler og betale medarbejderne rettidigt og med jævne mellemrum. Arbejderne bør frit kunne disponere over deres løn, som de vil. Al brug af midlertidig, udsendt og udliciteret arbejdskraft skal være inden for den lokale lovgivnings rammer.

Organisationsfrihed og overenskomstforhandlinger

Hvis det er i overensstemmelse med lokal lovgivning, forventes det, at leverandører respekterer alle arbejdstageres ret til at danne, tilslutte sig, repræsentere og blive repræsenteret af fagforeninger og andre medarbejderorganisationer efter eget valg, til at indgå i overenskomstforhandlinger og til at deltage i fredelige forsamlinger samt respekterer arbejdstageres ret til ikke at deltage i disse aktiviteter. Hvis retten til organisationsfrihed og overenskomstforhandlinger er begrænset af lokal lovgivning, bør leverandørerne fremme og ikke hindre udviklingen af parallelle midler til uafhængig og fri organisering og forhandling.

Medarbejderne skal åbent kunne kommunikere og komme med idéer, bekymringer og klager til ledelsen om arbejdsforhold og ledelsespraksis uden frygt for repressalier, trusler eller chikane. Leverandører skal i god tro deltage i forhandlinger, enten på egne vegne eller gennem medarbejderforeninger, om ansættelsesforhold.

Konfliktmineraler

Hvis det er relevant, skal leverandørerne have passende politikker og procedurer og udvise rettidig omhu med hensyn til kilden til og forvaringskæden for tantal, tin, tungsten og guld i de produkter, de fremstiller, så de med rimelighed kan sikre, at disse produkter er indkøbt på en måde, der er i overensstemmelse med OECD's (Organisation for Økonomisk Samarbejde og Udvikling) retningslinjer for ansvarlige forsyningskæder for mineraler fra konfliktramte områder og højrisikoområder eller tilsvarende og anerkendte rammer for due diligence. Leverandører skal efter vores anmodning udlevere deres politikker og procedurer og due diligence-rapporter.





Standarder for sundhed og sikkerhed

Vores vigtigste prioritet er at sørge for en kultur, hvor sikkerheden kommer først. Vi anerkender, at et sikkert og sundt arbejdsmiljø ikke kun reducerer antallet af arbejdsrelaterede personskader og sygdomme. Det forbedrer også produkt- og servicekvaliteten, ensartetheden i produktionen samt fastholdelse af medarbejdere og moral. Vi anerkender også, at løbende medarbejderinput og uddannelse er afgørende for at identificere og løse sundheds- og sikkerhedsmæssige problemer på arbejdspladsen.

Vi anbefaler, men kræver ikke, indførelse af ISO 45001:2018. Leverandørerne skal overholde alle minimumsstandarder i den lokale lovgivning. Derudover skal vores minimumsstandarder for sikkerhed og sundhed, som leverandørerne følger, være som følger:

- **Sikkerhed på arbejdspladsen**

Arbejderens potentielle eksponering for potentielle sundheds- og sikkerhedsrisici (kemikalier, elektricitet og andre energikilder, brand, køretøjer og nedstyrtningsfare) skal identificeres og vurderes og afbødes ved hjælp af kontrolhierarkiet. Hvis farer ikke kan kontrolleres tilstrækkeligt med disse midler, skal medarbejderne have passende og godt vedligeholdt personligt beskyttelsesudstyr og undervisningsmaterialer om de risici, der er forbundet med disse farer. Der skal også træffes rimelige foranstaltninger for at sikre, at den relevante medarbejder kan udføre de specifikke opgaver, der er tildelt, på en sikker måde. Dette kan

omfatte at fjerne gravide kvinder/ammende mødre fra arbejdsforhold med høj risiko, at fjerne eller reducere sundheds- og sikkerhedsrisici på arbejdspladsen for gravide kvinder og ammende mødre samt at foretage rimelige tilpasninger for ammende mødre. Medarbejderne må ikke straffes for at gøre opmærksom på sikkerhedsproblemer, og de har ret til at afvise usikre arbejdsforhold uden frygt for repressalier, indtil ledelsen har ageret tilstrækkeligt og taget hånd om deres bekymringer. Alle leverandører skal implementere et klart sundheds- og sikkerhedsprogram og have en udpeget leder/repræsentant til at føre tilsyn med programmet.

- **Beredskab**

Potentielle nødsituationer og hændelser skal identificeres og vurderes, og deres indvirkning skal minimeres, ved at implementere beredskabsplaner og reaktionsprocedurer, herunder anmeldelse af nødstilfælde, procedurer for underrettelse og evakuering af medarbejdere, medarbejderuddannelse og øvelser. Nødsituationsøvelser skal udføres mindst én gang om året eller som påkrævet i henhold til lokal lovgivning, alt efter hvor der er de strengeste krav. Beredskabsplaner skal være med fokus på at minimere skader for liv, miljø og ejendom.



- **Arbejdsskade og sygdom**

Procedurer og systemer skal være på plads, så det er muligt at undgå, håndtere, spore og anmelde arbejdsrelaterede skader og sygdomme, herunder betingelser, der opfordrer arbejdere til at anmelde, klassificere og registrere skader og sygdomstilfælde, give nødvendig lægehjælp, undersøge sager og implementere afhjælpende handlinger for at fjerne deres årsager og gøre det muligt for medarbejderne at genoptage arbejdet.

- **Fysisk krævende arbejde**

Arbejderens eksponering for farer ved fysisk krævende opgaver, herunder manuel materialehåndtering og tunge eller gentagne løft, at stå op i lang tid og mange gentagne eller belastende samlingsopgaver skal identificeres, evalueres og kontrolleres.

- **Sikkerhedsafskærmning af maskiner**

Sikkerhedsrisici i forbindelse med produktion og andre maskiner skal evalueres regelmæssigt. Fysiske afskærmninger, spærringer og barrierer skal være til rådighed og vedligeholdes korrekt, hvis maskinerne medfører en risiko for arbejdsskader.

- **Hygiejne, forplejning og husly**

Arbejdere skal have lettilgængelig adgang til rene toiletområder, rent drikkevand samt hygiejniske tilberednings-, opbevarings- og spiseområder. Sovesale, som stilles til rådighed af leverandøren eller en arbejdsagent, skal vedligeholdes, så de er rene og lever op til sikkerhedsstandarder.

Sundheds- og sikkerhedsmæssig uddannelse og kommunikation

Leverandører af sundheds- og sikkerhedsmæssig uddannelse og kommunikation skal give medarbejderne passende information om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen på et sprog, som arbejderne kan forstå, med hensyn til alle identificerede farer på arbejdspladsen, som arbejderne udsættes for, herunder, men ikke begrænset til, mekaniske, elektriske eller kemiske farer, brandfare og fysiske farer. Sundheds- og sikkerhedsrelaterede oplysninger skal være tydeligt angivet på anlægget eller anbringes på et sted, der er let at finde og er tilgængeligt for medarbejderne. Alle medarbejdere skal uddannes, før arbejdet begynder, før de skifter rolle og regelmæssigt herefter.

Miljø

Vi anerkender, at miljøansvar er en integreret del af fremstillingen af produkter i verdensklasse. I produktionsdriften skal negative virkninger på samfundet, miljøet og naturressourcerne minimeres, samtidig med at offentlighedens sundhed og sikkerhed beskyttes.



Miljøstandarder

Vi anbefaler indførelsen af ISO 14001:2015. Hvis denne standard ikke overholdes, skal vores minimummiljøstandarder, som leverandørerne skal overholde, være som følger:

- **Miljøtilladelser og -rapportering**

Alle krævede miljøtilladelser (f.eks. udledningsovervågning), godkendelser og registreringer skal indhentes, vedligeholdes og altid ajourføres, og deres drifts- og rapporteringskrav skal overholdes.

- **Forebyggelse af forurening**

Emissioner og udledninger af forurenende stoffer og generering af affald skal minimeres eller elimineres ved kilden eller ved hjælp af f.eks. tilføjelse af forureningskontroludstyr, ændring af produktion, vedligeholdelse og anlægsprocesser eller med andre metoder.

- **Ressourceeffektivitet**

Brugen af naturressourcer, herunder vand, fossile brændstoffer, mineraler og produkter, som er fremstillet af nyplantet skov, skal strækkes ved f.eks. ændring af produktions-, vedligeholdelses- og anlægsprocesser, materialeerstatning, genanvendelse, bevarelse, genanvendelse eller andre metoder.

- **Farlige stoffer**

Kemikalier, affald og andre materialer, der udgør en fare for mennesker eller miljøet skal identificeres, mærkes og håndteres for at sørge for, at de på sikker vis håndteres, flyttes, opbevares, bruges, genanvendes eller genbruges og bortskaffes.

- **Fast affald**

En systematisk tilgang til at identificere, håndtere, reducere, og bortskaffe eller genanvende fast affald (ikke farligt) på ansvarlig vis skal implementeres.





• Luft- og støjemissioner

Luftemissioner fra flygtige organiske kemikalier, aerosoler, ætsende stoffer, partikler, ozonnedbrydende stoffer, og forbrænding af biprodukter, der genereres fra driften skal karakteriseres, rutinemæssigt overvåges, kontrolleres og behandles som påkrævet inden udledningen. Ozonnedbrydende stoffer skal håndteres effektivt i overensstemmelse med Montreal-protokollen samt gældende love og bestemmelser. Leverandører skal udføre rutinemæssig overvågning af udførelsen af deres luftemissionskontrolsystemer. Gennemgang af støjemissioner for at identificere, gennemgå og reducere støj bør foretages regelmæssigt og i overensstemmelse med lokale lovkrav for at minimere skadelig og for meget støj.

Materialebegrænsninger

Leverandører skal overholde alle gældende love og bestemmelser, der forbyder eller begrænser brugen og håndteringen af specifikke stoffer i fremstillings- og produktmaterialer, herunder mærkning med henblik på genbrug og bortskaffelse.

På anmodning forventes det, at leverandørerne leverer udførlige oplysninger om materialeindhold. Leverandører skal overholde gældende mærkningslove og -bestemmelser for genbrug, identifikation og håndtering af produktstoffer, der udgør en miljøfare, herunder:

- Begrænsning af farlige stoffer (RoHS) i EU og Kina
- Forordningen om registrering, vurdering, godkendelse af samt begrænsning for kemikalier (REACH)
- Elektrisk og elektronisk affald (WEEE)
- Direktivet om udfasning af køretøjer i EU (ELV)

På anmodning skal leverandører give os en erklæring om materialeindhold ved hjælp af branchestandarden IPC-1752A XML i klasse D-format.



Vandstyring

Leverandører skal implementere et vandstyringsprogram, der dokumenterer, karakteriserer og overvåger vandkilder, brug og udledning og omfatter søgning efter muligheder for at spare på vand og kontrollere smitteveje. Alt spildevand skal karakteriseres, overvåges, kontrolleres og behandles som påkrævet i henhold til gældende love og bestemmelser inden udledningen eller bortskaffelsen.

Energiforbrug og udledning af drivhusgas

Leverandører skal understøtte leveringen af vores forpligtelse om at være CO₂-neutrale, dvs. at blive CO₂-neutrale i hele anvendelsesområde 1 og 2 inden 2030 og CO₂-neutrale i anvendelsesområde 3 inden 2040.

Leverandører skal følge og være i stand til aktivt at rapportere om energiforbrug og alle relevante anvendelsesområde 1- og 2-data om udledning af drivhusgas. Leverandører bør også overveje et passende mål for reduktion af drivhusgas for deres egen virksomhed. Det forventes, at de leder efter metoder til at forbedre energieffektiviteten samt minimere energiforbruget og udledningen af drivhusgas. Leverandører skal efter anmodning deltage i en vurdering af EcoVadis-bedømmelser og skal overveje implementeringen af EcoVadis (eller en tilsvarende udbyder) for deres egen forsyningskædestyring.

Biodiversitet

Leverandører skal være proaktive og forpligte sig til tilgangen Finde, evaluere, vurdere og prioritere (LEAP), så de bedre kan forstå og afbøde deres egne naturrelaterede risici og maksimere mulighederne. Det forventes, at leverandører implementerer passende håndteringsprogrammer for at sikre, at forsyningskæder ikke bidrager til skovrydning.



Overholdelse af kodeks



Leverandører skal:

- Sørge for, at deres medarbejdere, kontrahenter, agenter, leverandører og andre parter, der arbejder på deres vegne, handler i overensstemmelse med kodekset.
- Udføre passende due diligence for at identificere, korrigere og overvåge den fortsatte overholdelse af aktiviteter, der ikke lever op til standarderne i kodekset.
- Underrette Spectris rettidigt om enhver manglende overholdelse af kodekset og sammen med Spectris aftale en plan for korrigerende handling.
- Give Spectris rimelig adgang til alle relevante oplysninger og områder med henblik på at vurdere resultater i forbindelse med kodekset og være ansvarlige for at sikre, at deres underleverandører og leverandører gør det samme. Kontrol kan udføres af eller på vegne af Spectris i overensstemmelse med kodekset.

spectris



Hvis du har spørgsmål eller er i tvivl om vores adfærds-kodeks, kan du kontakte os på www.spectrishelpline.com

